



**PENGARUH KREATIVITAS INDIVIDU TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KECAMATAN SURADE  
KABUPATEN SUKABUMI**

**SKRIPSI**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Global Jakarta



Disusun oleh:

**RANTIKA DEWI**

**173402044**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA**

**2021**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUNo. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Sukabumi, 11 Agustus 2021  
Mahasiswa,

Materai Rp. 10.000  
[Tanda Tangan]

**Rantika Dewi**  
**173402044**

## HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Rantika Dewi  
NIM : 173402044  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pembimbing dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

### DEWAN PEMBIMBING

Pembimbing 1 : Eka Pranajaya, S.E., M.M.



( ..... )

Pembimbing 2 : Teddy Setiawan, S.E., M.M.



( ..... )

Ditetapkan di : Sukabumi

Tanggal : 11 Agustus 2021

## HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

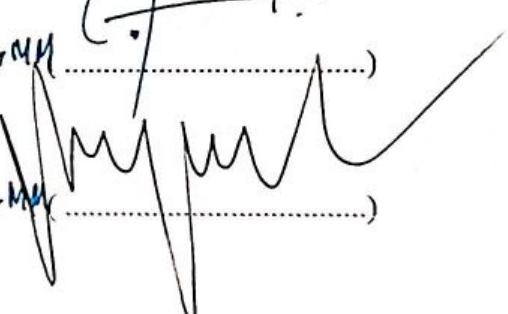
Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Rantika Dewi  
NIM : 173402044  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

### DEWAN PENGUJI

Penguji 1 : ENDE RAHMATIAH, SE, MM 

Penguji 2 : DRs. H. HARRY MUKHARAH, MM 

Ditetapkan di : .....

Tanggal : .....

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat- Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Eka Pranajaya, S.E., M.M., selaku pembimbing 1 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Teddy Setiawan, S.E., M.M., selaku pembimbing 2 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepada kepala camat beserta jajarannya yang telah banyak membantu dalam usaha menperoleh data yang saya perlukan.
4. Kepada orang tua yang telah memberikan bantuan dan dukungan material dan moral, dan
5. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Sukabumi, Agustus 2021

Penulis

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Global Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rantika Dewi  
NIM : 173402044  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Global Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (None-exclusive Royalty Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Non-eksklusif ini Universitas Global Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Sukabumi, 11 Agustus 2021



173402044

## ABSTRAK

Kreativitas merupakan bagian yang penting, pokok serta tidak dapat dipisahkan dalam kehidupan manusia. Karena bersikir dan bersikap secara kreatif menjadikan seseorang mampu melihat berbagai kemungkinan dalam pemecahan masalah, serta menjadi kunci dalam pening katan kualitas dan taraf hidup individu, pada umumnya kreativitas hanya diartikan sebatas sebagai daya cipta atau kemampuan untuk menciptakan hal-hal baru, padahal sesungguhnya apa yang diciptakan seseorang tidak perlu hal-hal yang baru sama sekali, tetapi merupakan gabungan (kombinasi) dari hal-hal yang sudah ada sebelumnya, kreativitas selalu melibatkan proses berpikir di dalam diri seseorang aktivitas ini merupakan suatu proses mental yang tidak tampak oleh orang lain dan hanya dirasakan oleh orang yang berangkutan, akivitas ini bersifat kompleks karena melibatkan sejumlah kemampuan kognitif seperti persepsi, atensi, ingatan imajiner, penalaran, imajinasi, pengambilan keputusan dan pemecahan masalah.

Kinerja atau *performance* merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi, kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi oleh karena itu, jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja antara lain inovasi dan kreatifitas.

**Kata Kunci : Kreativitas dan Kinerja Pegawai**

## ***ABSTRACT***

*Creativity is an important, basic and inseparable part of human life. Because thinking and acting creatively makes a person able to see various possibilities in solving problems, as well as being the key in improving the quality and standard of living of individuals, in general creativity is only defined as creativity or the ability to create new things, when in fact what is created by someone does not need new things at all, but is a combination (combination) of things that already exist before, creativity always involves a thought process within a person this activity is a mental process that is not visible to others and only perceived by the person involved, this activity is complex because it involves a number of cognitive abilities such as perception, attention, imaginary memory, reasoning, imagination, decision making and problem solving.*

*Performance or performance is a description of the level of achievement of the implementation of a program of activities or policies in realizing the goals, objectives, vision, and mission of the organization as outlined through the strategic planning of an organization, performance can be known and measured if an individual or group of employees already has criteria or standards for success. Therefore, without the goals and targets set in the measurement, then the performance of a person or organizational performance may not be known if there is no benchmark for success, many factors can affect performance, including innovation and creativity.*

*Keywords: Creativity and Performance*

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....                              | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....                                | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....                             | iii  |
| KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH .....                           | iv   |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS .....                    | v    |
| ABSTRAK .....  | vi   |
| ABSTRACT .....   | vii  |
| DAFTAR ISI .....   | viii |
| DAFTAR GAMBAR .....  | x    |
| DAFTAR TABEL .....   | xi   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |      |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                                | 1    |
| 1.2 Perumusan Masalah Penelitian .....                             | 5    |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....                             | 6    |
| 1.4 Kegunaan Penelitian .....                                      | 6    |
| 1.5 Kerangka Pemikiran .....                                       | 7    |
| 1.6 Hipotesis Penelitian .....                                     | 10   |
| 1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                              | 10   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                                     |      |
| 2.1 Manajemen .....  | 12   |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen .....                                   | 12   |
| 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....                            | 13   |
| 2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....               | 13   |
| 2.2.2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia .....            | 14   |
| 2.3 Kreativitas Individu .....                                     | 15   |
| 2.3.1 Pengertian Kreativitas Individu .....                        | 15   |
| 2.3.2 Ciri dan Faktor yang Mempengaruhi Kreativitas Individu ..... | 16   |
| 2.3.3 Aspek – Aspek dalam Pengembangan Kreativitas .....           | 17   |
| 2.4 Kinerja .....  | 19   |
| 2.4.1 Pengertian Kinerja .....                                     | 19   |
| 2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....                | 20   |
| 2.4.3 Manfaat dan Tujuan Kinerja .....                             | 20   |
| 2.4.4 Unsur-unsur Penilaian Kinerja .....                          | 22   |
| 2.5 Pengaruh Kreativitas Individu Terhadap Kinerja Pegawai .....   | 23   |
| <b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>                         |      |
| 3.1 Objek Penelitian .....   | 24   |
| 3.1.1 Sejarah Singkat Kecamatan Surade .....                       | 24   |
| 3.1.2 Struktur Organisasi .....                                    | 26   |
| 3.2 Metodelogi Penelitian .....                                    | 28   |
| 3.2.1 Prosedur Penelitian .....                                    | 28   |
| 3.2.2 Desain Penelitian .....                                      | 29   |
| 3.2.3 Unit Analisis .....  | 29   |
| 3.2.4 Populasi dan Sampel .....                                    | 30   |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.2.4.1 Populasi.....              | 30 |
| 3.2.4.2 Sampel.....                | 30 |
| 3.2.5 Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.2.6 Operasional Variabel .....   | 32 |
| 3.2.7 Instrumen Penelitian.....    | 33 |
| 3.2.8 Metode Analisa Data.....     | 34 |
| 3.2.8.1 Uji Validitas.....         | 34 |
| 3.2.8.2 Uji Reliabilitas .....     | 35 |
| 3.2.9 Analisis Statistik .....     | 35 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| 4.1 Karakteristik Responden.....   | 39 |
| 4.2 Hasil Uji Instrumen.....   | 40 |
| 4.2.1 Hasil Uji Validitas.....   | 40 |
| 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....   | 42 |
| 4.3 Hasil Pembahasan .....   | 43 |
| 4.3.1 Deskripsi kreativitas individu di Kecamatan Surade<br>Kabupaten Sukabumi .....                         | 43 |
| 4.3.2 Deskripsi kinerja pegawai di Kecamatan Surade<br>Kabupaten Sukabumi .....                              | 49 |
| 4.3.3 Pengaruh Kreativitas Individu Terhadap Kinerja Pegawai di<br>Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi ..... | 55 |

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

|                    |    |
|--------------------|----|
| 5.1 Simpulan ..... | 57 |
| 5.2 Saran .....    | 58 |

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Dengan pertimbangan untuk melaksanakan ketentuan Pasal 228 dan Pasal 230 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah, pada 3 Mei 2018, Presiden Joko Widodo telah menandatangani Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan (tautan: PP Nomor 17 Tahun 2018). Dalam PP ini disebutkan, Kecamatan atau yang disebut dengan nama lain adalah bagian wilayah dari daerah kabupaten/kota yang dipimpin oleh camat. Kecamatan dibentuk dengan Peraturan Daerah kabupaten/kota sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, buniy Pasal 3 ayat (3) PP ini. Untuk kepentingan strategis nasional, menurut PP ini, Pemerintah Pusat dapat menugaskan kepada Pemerintah Daerah kabupaten/kota tertentu melalui gubernur sebagai wakil Pemerintah Pusat untuk membentuk Kecamatan.

Surade adalah salah satu kecamatan / camat yang ada di Kabupaten Sukabumi, Provinsi Jawa Barat. Melalui kantor kecamatan ini, warga dapat mengurus berbagai bentuk perizinan. Beberapa perizinan yang sering dibuat terkait dengan penerbitan izin usaha mikro kecil (IUMK), rekomendasi surat pengantar SKCK, surat keterangan domisili, surat izin menutup jalan untuk pembangunan atau acara, pengesahaan surat keterangan miskin, dispensasi nikah, rekomendasi dan pengesahaan permohonan cerai, belum nikah, dan nikah.

Kreativitas merupakan bagian yang penting, pokok serta tidak dapat dipisahkan dalam kehidupan manusia. Karena berfikir dan bersikap secara kreatif menjadikan seseorang mampu melihat berbagai kemungkinan dalam pemecahan masalah, serta menjadi kunci dalam peningkatan kualitas dan taraf hidup individu, pada umumnya kreativitas hanya diartikan sebatas sebagai daya cipta atau kemampuan untuk menciptakan hal-hal baru, padahal sesungguhnya apa yang diciptakan seseorang tidak perlu hal-hal yang baru sama sekali, tetapi merupakan gabungan (kombinasi) dari hal-hal yang sudah ada sebelumnya, kreativitas selalu melibatkan proses berpikir di dalam diri seseorang aktivitas ini merupakan suatu proses mental yang tidak tampak oleh orang lain dan hanya dirasakan oleh orang yang berangkutan, aktivitas ini bersifat kompleks karena melibatkan sejumlah kemampuan kognitif seperti persepsi, atensi, ingatan imajiner, penalaran, imajinasi, pengambilan keputusan dan pemecahan masalah.

Kinerja atau *performance* merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi, kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi oleh karena itu, jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja antara lain inovasi dan kreatifitas.

Melihat betapa pentingnya pegawai aparatur negara, dalam hal ini adalah pegawai kantor Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi dalam rangka melaksanakan pembangunan masyarakat desa dan pemberdayaan masyarakat serta dalam melaksanakan kegiatan pelayanan publik yang dituntut yang maksimal sesuai harapan, sesuai kepentingan masyarakat, tepat sasaran dan tepat waktu. Maka kreativitas individu yang tinggi sangat diperlukan bagi para pegawai kecamatan, karena dengan kreativitas individu yang dimiliki para pegawai akan terdorong untuk berbuat semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugasnya karena meyakini bahwa keberhasilan suatu organisasi atau pemerintahan tingkat kecamatan mencapai tujuan dan berbagai sasarnya, kepentingan – kepentingan pribadi individu masyarakat akan terpelihara pula.

Pada dasarnya setiap instansi yang telah didirikan selalu mempunyai harapan bahwa di kemudian hari akan mengalami perkembangan yang baik di dalam lingkup instansi tersebut dan menginginkan terciptanya kinerja yang efektif dalam bidang pekerjaannya. Karena dalam keberadaan suatu instansi yang berbentuk apapun baik dalam skala besar maupun kecil dibutuhkan sumber daya manusia untuk mengatur dan mengatasi masalah-masalah yang berhubungan dengan kinerja pegawai, baik dalam hal pembagian tugas maupun kegiatan sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang-orang yang bisa memberikan tenaga, pikiran, kreatifitas pada instansi tersebut. Setiap instansi pemerintahan, sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting dan berpengaruh bagi kelangsungan dan keberhasilan suatu instansi.

Hasil observasi yang dilakukan peneliti menunjukan Indikator Kinerja Utama (IKU), dalam pencapaian sasaran dari indikator kinerja dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 1.1**  
**Kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi**  
**Tahun 2020**

| No | Sasaran Renstra  | Indikator Kinerja Utama  | Target (%) | Capaian Kinerja (%) |
|----|--|--|------------|---------------------|
| 1  | Optimalisasi fungsi Kecamatan di bidang Pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan | Tingkat ketertiban administrasi Kecamatan dan Desa di Bidang Pemerintahan (terkoordinasinya Kecamatan dan Desa, terlayaninya masyarakat untuk administrasi pemerintahan Kecamatan) | 100        | 85                  |
|    |  | Meningkatnya kerja sama dan koordinasi serta meningkatnya kapasitas pelaksanaan program, kegiatan dan pembangunan di Kecamatan Surade  | 100        | 80                  |
|    |  | Meningkatnya SDM dan pemahaman tupoksi Perangkat Desa dalam melaksanakan program dan kegiatan serta meningkatnya pelayanan administrasi masyarakat                                 | 100        | 75                  |
|    |  | Kelancaran dan ketertiban penyelenggaraan pengisian kekosongan Kepala Desa   | 100        | 80                  |
|    |  | Dokumen skala prioritas Tingkat Desa dan Tingkat Kecamatan sebagai pedoman perencanaan pelaksanaan pembangunan serta terkoordinasinya pelaksanaan pembangunan wilayah              | 100        | 80                  |
|    |  | Target pendapatan PBB  | 100        | 75                  |
|    |  | Tingkat ketertiban administrasi Kecamatan dan Desa di Bidangnya  | 100        | 75                  |
|    |  | Meningkatnya keamanan dan ketertiban wilayah Kecamatan Surade  | 100        | 90                  |
|    |  | Meningkatnya dan termonitoringnya pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan Surade   | 100        | 85                  |

Sumber : Kecamatan Surade 2021

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui sasaran dalam indikator kinerja utama tersebut capaian indikator kinerja rata – rata yang terkecil yaitu 75% sedangkan target yang harus dicapai 100 %, hal tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah adanya beberapa orang pegawai yang terlambat datang ke tempat kerja atau meninggalkan kantor sebelum waktunya, inisiatif pegawai dalam bekerja belum optimal, lebih mementingkan berdiskusi tentang pembahasan diluar pekerjaannya dibanding mencari atau menyelesaikan pekerjaannya itu sendiri, sebagian besar pegawai kurang memahami bidangnya sendiri dan bahkan kurang aktif dalam artian mereka tidak menjalankan tugas pokok dan fungsinya dengan baik, ditambah terdapat beberapa keluhan tentang pelayanan dalam pembuatan KTP yang terkesan berbelit-beli, kaku dan lambat.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik meneliti lebih lanjut dengan judul **“Pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi”**.

## 1.2 Perumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis dapat merumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

1. Bagaimana kreativitas individu di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.
2. Bagaimana kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.
3. Bagaimana pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.

### **1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Adapun maksud dan tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui kreativitas individu di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.
2. Untuk mengetahui terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.
3. Untuk mengetahui pengaruh kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi.

### **1.4 Kegunaan Penelitian**

Penelitian yang dilakukan diharapkan dapat digunakan oleh berbagai pihak yang berkepentingan, antara lain :

#### **1. Bagi Penulis**

Sebagai pengalaman berharga dalam mengaplikasikan dan mengimplementasikan ilmu pengetahuan yang diperoleh dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Penguji Sukabumi.

#### **2. Bagi Akademisi**

Penelitian sebagai salah satu wujud dari Tridarma Perguruan Tinggi, yaitu penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan keilmuan.

#### **3. Bagi Intansi**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu gambaran yang lebih baik mengenai kreativitas individu dan kinerja pegawai.

## 1.5 Kerangka Pemikiran

Kreativitas merupakan bagian yang penting, pokok serta tidak dapat dipisahkan dalam kehidupan manusia. Karena berfikir dan bersikap secara kreatif menjadikan seseorang mampu melihat berbagai kemungkinan dalam pemecahan masalah, serta menjadi kunci dalam peningkatan kualitas dan taraf hidup individu, Pada umumnya kreativitas hanya diartikan sebatas sebagai daya cipta atau kemampuan untuk menciptakan hal-hal baru. Padahal sesungguhnya apa yang diciptakan seseorang tidak perlu hal-hal yang baru sama sekali, tetapi merupakan gabungan (kombinasi) dari hal-hal yang sudah ada sebelumnya.

Menurut Meithiana Indrasari (2017:17) Kreativitas adalah kemampuan individu untuk mempergunakan imaginasi dan berbagai kemungkinan yang diperoleh dari interaksi dengan ide atau gagasan, orang lain dan lingkungan untuk membuat koneksi dan hasil yang baru serta bermakna.

Menurut Munandar dalam Meithiana Indrasari (2017:24) mengemukakan ciri-ciri dari kreativitas antara lain:

1. Kelancaran berpikir
2. Keluwasan berpikir
3. Elaborasi
4. Originalitas

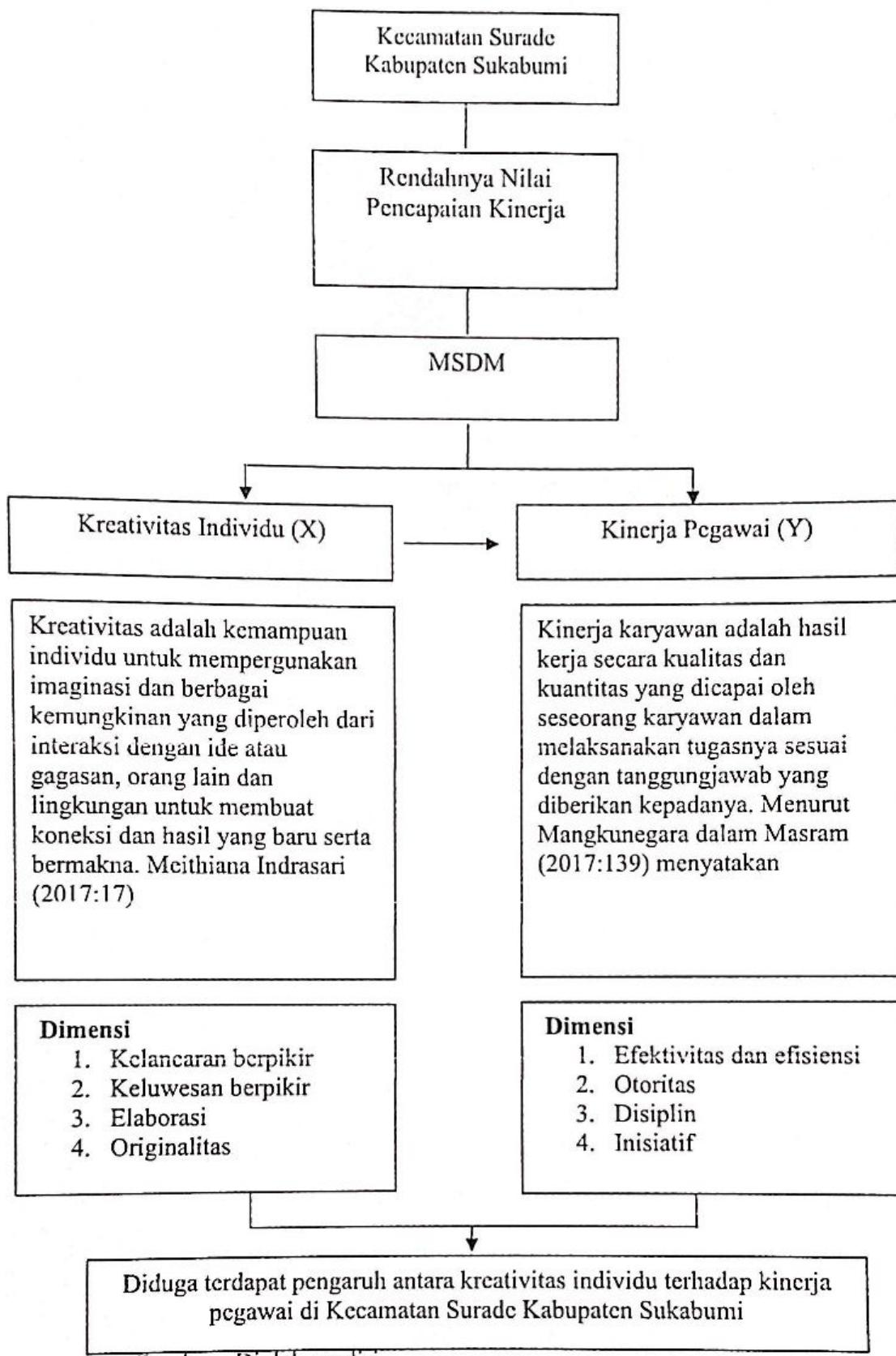
Kinerja didefinisikan sebagai apa yang dilakukan atau tidak dilakukan pegawai, menurut Mangkunegara dalam Masram (2017:139) menyatakan “Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya.

Manajemen perusahaan harus membuat strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan demi tujuan dari perusahaan itu sendiri dapat tercapai sebagaimana seharusnya. Oleh karena itu, manajer harus harus selalu menimbulkan motivasi kerja yang tinggi kepada karyawannya guna melaksanakan tugas-tugasnya. menurut Masram (2017:147) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan terdiri dari:

1. Efektivitas dan efisiensi
2. Otoritas
3. Disiplin
4. Inisiatif

Manusia memiliki daya pikir untuk menghasilkan gagasan atau ide yang tidak terbatas ragam dan jumlahnya. Daya cipta atau kreativitas adalah proses mental yang melibatkan pemunculan gagasan baru atau hubungan baru antara gagasan yang sudah ada. Mereka yang berhasil mewujudkan ide-ide tersebut hanyalah yang memiliki sikap kreatif. Seseorang dikatakan kreatif jika dia mampu membuktikan dirinya sebagai orang yang memang banyak menghasilkan karya yang relatif baru. Seorang Ahli Hadiyati (2014:33) menyatakan bahwa atribut orang kreatif adalah memiliki rasa ingin tahu, optimis, fleksibel, mencari solusi dalam masalah, orisinal dan suka berimajinasi suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Selanjutnya penulis mencoba menjelaskan kerangka pemikiran dalam penelitian ini sebagaimana terlihat pada gambar dibawah ini :



Sumber : Diolah sendiri

**Gambar 1.1**  
**Kerangka Pemikiran Penelitian**

Dengan demikian untuk dapat memperjelas antara variabel X dan variabel Y maka dapat dilihat dari gambar paradigma berikut :



**Gambar 1.2**  
**Paradigma Penelitian**

Keterangan

Variabel X : Kreativitas Individu

Variabel Y : Kinerja Pegawai

### **1.6 Hipotesis Penelitian**

Menurut Juliansyah Noor (2017:79) Hipotesis merupakan jawaban sementara atas pertanyaan penelitian. Berdasarkan pengertian diatas maka hipotesis dari penelitian ini adalah : “Diduga terdapat pengaruh antara kreativitas individu terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi”.

### **1.7 Lokasi dan waktu penelitian**

Lokasi penelitian ini di Kantor Kecamatan Surade Kabupaten Sukabumi yang beralamat di Jl. Surade - Ujung Genteng, Swakarya, Surade, Sukabumi, Jawa Barat 43179, penulis melakukan penelitian mulai bulan Maret 2020 s.d Agustus 2021

**Tabel 1.2**  
**Jadwal Penelitian**

| No. | Kegiatan                 | Tahun 2021 |       |     |      |      |      |
|-----|--------------------------|------------|-------|-----|------|------|------|
|     |                          | Maret      | April | Mei | Juni | Juli | Agst |
| 1.  | Pra penelitian           | X          |       |     |      |      |      |
| 2.  | Pengumpulan Data         | X          | X     | X   | X    |      |      |
| 3.  | Analisis Data            |            |       | X   | X    | X    |      |
| 4.  | Penyusunan Laporan       |            |       | X   |      |      |      |
| 5.  | Sidang Usulan Penelitian | X          |       |     |      |      |      |
| 6.  | Bimbingan dan Perbaikan  |            |       | X   | X    | X    |      |
| 7.  | Sidang Skripsi           |            |       |     |      |      | X    |

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesatu. Pustaka Setia : Bandung
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media
- Ghozali Imam. 2016. *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yoga Pratama : Semarang.
- Ghozali Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Cetakan IX. Yoga Pratama : Semarang.
- Hadiyati, Ernani. 2011. Kreativitas dan Inovasi Berpengaruh Terhadap Kewirausahaan Usaha Kecil. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 13, 8-16.
- Hasibuan Malayu. S.P. 2016. *Organisasi dan Motivasi Dasar Pendekatan Produktifitas*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Indrasari Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Masram dan Muah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Cetakan Pertama. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Munandar Ashar S. 2014. Psikologi Industri dan Organisasi. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press). Jakarta
- Noor Juliansyah. (2017). *Metodologi Penelitian*. Cetakan ketujuh. Kencana : Jakarta
- Pandi Afandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta. Deepublish
- Pandi Afandi. 2018. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta. Deepublish
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertaama. Bandung: Yrama Widya

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Jakarta : Kencana

Wibowo, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Surabaya: CV. R.A.De.Rozaric

### **Sumber Lain :**

1. Jurnal <http://repository.unpas.ac.id/33499/3/BAB%20II.pdf>
2. Jurnal <http://eprints.umpo.ac.id/4153/3/C..%20BAB%202.pdf>
3. Jurnal [http://library.hinus.ac.id/eColls/eThesisdoc/Bab2/RS1\\_2016\\_1\\_1190\\_Bab2.pdf](http://library.hinus.ac.id/eColls/eThesisdoc/Bab2/RS1_2016_1_1190_Bab2.pdf)
4. Jurnal <http://repository.unpas.ac.id/44982/8/14.%20BAB%20II.pdf>
5. Jurnal [http://repository.dharmawangsa.ac.id/247/5/BAB%20II\\_15510444.pdf](http://repository.dharmawangsa.ac.id/247/5/BAB%20II_15510444.pdf)
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah