



**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARATUR
DAN KELEMBAGAAN DI DESA CIKARET KECAMATAN
KEBONPEDES KABUPATEN SUKABUMI**

SKRIPSI

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Global Jakarta



Disusun Oleh:

MOHAMAD EGI R
NIM: 163402024

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas didalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu PerguruanTinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUNo. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Sukabumi, Agustus 2021

Mahasiswa,

Mahasiswa Rp. 6000

(Tanda tangan)

Mohamad Egi R

163402024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : Mohamad Egi R
NIM : 163402024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja aparatur
dan kelembagaan di Desa Cikaret Kecamatan
Kebonpedes Kabupaten Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

DEWAN PEMBIMBING

Pembimbing 1 : Dr.Ir. H. Nurjaya, SE, MM (.....)

Pembimbing 2 : Dra. Sri Utami,MM (.....)

Ditetapkan di :

Tanggal :

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : Mohamad Egi R
NIM : 163402024
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur
Dan Kelembagaan Di Desa Cikaret Kecamatan
Kebonpedes Kabupaten Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Penguji 1 : (.....)

Penguji 2 : (.....)

Penguji 3 : (.....)

Ditetapkan di :

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- (1) Dr H. Ir. Nurjaya, SE, MM, dan Dra, Sri Utami, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan usulan penelitian ini.
- (2) Pihak Pemerintah Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
- (3) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; dan
- (4) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan usulan penelitian ini. Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Sukabumi, Agustus 2021

Mohamad Egi R

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Global Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mohamad Egi R
NIM : 163402024
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Global Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Dan Kelembagaan Di Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Non-eksklusif ini Universitas Global Jakarta berhak menyimpan, mengalih-media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Sukabumi, Agustus 2021
Yang menyatakan

Mohamad Egi R
1634024

ABSTRAK

Mohamad Egi R (1634024) “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Dan Kelembagaan Di Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi”.

Pembimbing I : Dr. Ir. H. Nurjaya, SE,MM

Pembimbing II : Dra. Sri Utami, MM

Motivasi sangat penting untuk sebuah instansi, terlebih lagi motivasi yang diberikan oleh atasan kepada anggota/bawahannya akan berdampak sangat signifikan untuk instansi/organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Motivasi adalah “faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi. Teknik Penarikan sample dan penelitian ini menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan rumus slovin, sehingga jumlah sample dalam penelitian ini berjumlah 69 orang dengan jumlah populasi 228 orang. Data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa kuisioner. Uji instrumen yang dilakukan dalam penelitian ini berupa uji validitas dan uji reliabilitas yang melibatkan sebagian aparatur Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi sebanyak 69 orang, uji analisis data yang digunakan dalam menguji hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis korelasi, koefisien determinasi dan analisis regresi. Nilai korelasi pengaruh motivasi (X) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,787 nilai korelasi ini berada diantara 0,60-0,799 artinya memiliki hubungan yang kuat, hasil nilai koefisien determinasi atau R sebesar 61,93 % artinya besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja sebesar 61,93% dan sisanya 38,07% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, dan nilai analisis regresi $Y=14.602+0,742X$ yang artinya jika motivasi naik 1 poin maka kinerja naik 0,742 dengan asumsi nilai konstan berada pada 14.602.

Kata kunci: *Motivasi, Kinerja*

ABSTRACT

Mohamad Egi R (1634024) "The Influence of Work Motivation on Apparatus and Institutions Performance in Cikaret Village, Kebonpedes District, Sukabumi Regency".

Counselor I : Dr. Ir. H. Nurjaya, SE, MM
Supervisor II: Dra. Sri Utami, MM

Work motivation is very important for an institution, moreover the work motivation given by the superior to the members / subordinates will have a very significant impact on the institution / organization in achieving the stated goals. Work motivation is "a factor that encourages a person to do a certain activity. Work motivation is often interpreted as a factor driving one's behavior. This study aims to determine the effect of work motivation on the performance of the apparatus of Cikaret Village, Kebonpedes District, Sukabumi. The sampling technique used in this study was the Probability Sampling technique with the Slovin formula, so that the number of samples in this study amounted to 69 people with a population of 228 people. The data used are primary data, namely in the form of a questionnaire. The instrument test carried out in this study was a validity test and a reliability test involving 69 officials from Cikaret Village, Kebonpedes District, Sukabumi Regency, and the data analysis test used in testing the hypothesis in this study used correlation analysis, coefficient of determination and regression analysis. The correlation value of the effect of work motivation (X) on performance (Y) is 0.787, this correlation value is between 0.60-0.799 which means that it has a strong relationship, the result of the coefficient of determination or R is 61.93%, which means that the magnitude of the influence of work motivation on performance is equal to 61, 93% and the remaining 38 03% is influenced by other variables not examined in this study, and the regression analysis value $Y = 14,602 + 0.742X$ which means that if the work motivation increases by 1 point, the performance increases by 0.742 assuming the constant value is at 14,602. .

Keywords: work motivation, performance

DAFTAR ISI

	Hal
PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMAKASIH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5
1.6 Hipotesis Penelitian.....	8
1.7 Lokasi dan Tempat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	11

2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Unsur-unsur Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.4 Peranan Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.3 Motivasi	18
2.3.1 Pengertian Motivasi	18
2.3.2 Ciri-Ciri Motif.....	19
2.3.3 Dimensi Motivasi.....	21
2.4 Kinerja	23
2.4.1 Pengertian Kinerja	23
2.4.2 Pengukuran Kinerja Karyawan.....	24
2.4.3 Unsur-unsur Penilaian Kinerja.....	25
2.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	27
2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	27
2.6 Penelitian Terdahulu.....	28

BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	29
3.1.1 Sejarah Singkat Kantor Desa Cikaret	29
3.1.2 Visi dan Misi.....	30
3.1.2.1 Visi	30
3.1.2.2 Misi	30
3.1.3 Struktur Organisasi Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi.....	31
3.2 Metode Penelitian	32
3.2.1 Prosedur penelitian.....	32
3.2.2 Desain Penelitian.....	32
3.2.3 Unit Analisis.....	32
3.2.4 Populasi dan Sampel	33
3.2.5 Metode Pengumpulan Data	34

3.2.6	Operasional Variabel.....	34
3.2.7	Instrumen Penelitian.....	36
3.2.8	Metode Analisis Data.....	36
3.2.8.1	Uji Instrumen	36
3.2.8.2	Analisis Statistika.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Karakteristik Responden.....	41
4.2	Hasil Uji Instrumen.....	42
4.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	42
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	44
4.3	Hasil Pembahasan	46
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel X (Motivasi).....	46
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Y (Kinerja)	54
4.4	Hasil Penelitian	63
4.4.1	Analisis Korelasi	63
4.4.2	Koefisien Determinasi.....	64
4.4.3	Analisis Regresi.....	64

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	66
5.2	Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sebuah organisasi atau lembaga adalah sebagai sistem yg tidak dapat lepas dari lingkungan baik yang bersifat internal maupun eksternal. Pada dasarnya organisasi dibangun untuk menciptakan perubahan – perubahan dalam pertambahan kekayaan yang bersifat material atau immaterial. Oleh karena itu, visi sebuah organisasi pada dasarnya adalah menjadikan organisasi sebagai insituti pencipta kekayaan (*Welth Creative Institution*). Oleh karena itu pentingnya sebuah organisasi untuk terus menerus melakukan perubahan dan peningkatan demi memberikan pelayanan terbaik.

Desa Cikaret merupakan instansi pemerintahan yang bertugas menyelenggarakan pelayanan masyarakat serta urusan manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang meliputi perencanaan, kepegawaian, umun dan keuangan, guna terciptanya kelancaran kegiatan operasional baik administrasi maupun proses pelayanan kepada masyarakat Desa Cikaret. Oleh karena itu untuk terus melakukan perbaikan pelayanannya, dan salah satu faktor terpenting adalah bagaimana cara memotivasi para pegawai dan aparturnya dalam meningkatkan kinerja pada Desa Cikaret.

Berdasarkan UU No 6 tahun 2014 tentang Desa menyebutkan bahwa Desa adalah desa dan desa adat atau yang disebut dengan nama lain, selanjutnya disebut Desa, adalah kesatuan masyarakat hukum yang memiliki batas wilayah yang berwenang untuk mengatur dan mengurus urusan pemerintahan, kepentingan masyarakat setempat berdasarkan prakarsa masyarakat, hak asal usul, dan/atau hak tradisional yang diakui dan dihormati dalam sistem pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Pada dasarnya motivasi individu dalam bekerja dapat memacu pegawai untuk bekerja keras sehingga dapat mencapai tujuan mereka.

Di samping itu ada beberapa aspek yang mempengaruhi terhadap motivasi individu, yaitu rasa aman dalam bekerja, mendapatkan gaji yang adil dan kompetitif, lingkungan kerja yang menyenangkan, penghargaan atas prestasi kerja dan perlakuan yang adil dari manajemen. Dengan melibatkan pegawai dan aparaturnya dalam pengambilan keputusan, pekerjaan yang menarik dan menantang, kelompok dan rekan-rekan kerja yang menyenangkan, kejelasan akan standar keberhasilan serta bangga terhadap pekerjaan dan insitusi dapat menjadi faktor pemicu kerja pegawai.

Penomena yang terjadi pada aparatur Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi seperti rendahnya penyelsaian administrasi yang kurang baik, telatnya penyelsaian tugas yang di kerjakan, rendahnya tingkat kehadiran, tingkat pedidikan, keterampilan pegawai dalam menjalankan fungsi dan tugasnya sesuai standart opreasional pekerjaan.

Maka yang menjadi dasar utama dalam pembahasan skripsi ini adalah mengutamakan motivasi khususnya kepada pegawai Desa Cikaret agar dapat meningkatkan kinerja mereka sehingga Desa Cikaret dapat memberikan pelayanan yang memuaskan. Berdasarkan hasil wawancara saya dengan pihak kantor Desa Cikaret didapatkan data sebagai berikut :

Tabel 1.1
Kriteria Penilaian Kinerja aparatur Desa Cikaret

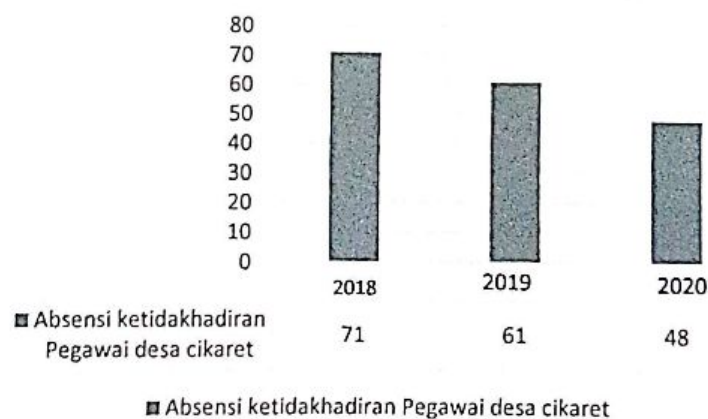
No	Kriteria Penilaian	Pencapaian			Target
		2018	2019	2020	
1	Administrasi	70 %	70%	75%	100%
2	Kedisiplinan	75%	70%	75%	100%
3	Absensi	70%	75%	80%	100%
4	Dedikasi	80%	80%	80%	100%
5	Keterampilan	70%	70%	70%	100%

Sumber : Kantor Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi 2020

Berdasarkan tabel 1.1 diatas dapat diketahui bahwa kinerja aparatur dan kelembagaan desa dalam tiga tahun terakhir tidak pernah mencapai target yang ditetapkan. Hal ini menunjukan masih rendahnya kinerja aparatur dan kelembagaan desa dan itu dijelaskan dibawah ini :

- Administari yang tidak mencapai target disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para aparaturnya
- Kedisiplinan yang tidak mencapai target disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada bawahannya.
- Abesensi kehadiran yang tidak mencapai target disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para aparaturnya
- Dedikasi yang tidak mencapai target disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para aparaturnya
- Keterampilan yang tidak mencapai target disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para aparaturnya

Selain melihat tabel di atas salah satu prioritas yang perlu diperhatikan oleh pimpinan untuk menilai kinerja aparatur dan kelembagaan desa yaitu dengan menilai tingkat ketidakhadiran pegawai desa dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Untuk lebih jelasnya bisa di lihat di dalam gambar dibawah ini :



Sumber : Kantor Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Sukabumi 2018-2020

Gambar 1.1
Absensi ketidakhadiran pegawai kantor Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi.

Dari gambar diatas bahwa tingkat absensi para pegawai kantor Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi sangat berpengaruh terhadap pelayanan dan kinerja aparatur dan kelembagaannya. Hal tersebut membuat penulis tertarik meneliti lebih lanjut dengan judul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja aparatur dan kelembagaan Di Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi.”**

1.2 Perumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti dapat merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana motivasi aparatur Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi
2. Bagaimana kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi
3. Bagaimana Pengaruh Motivasi terhadap kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi

1.3 Maksud Dan tujuan Penelitian

Adapun maksud dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengumpulkan data mengenai motivasi dan kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi dan tujuan penelitian dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui motivasi aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi
2. Untuk mengetahui kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan hasil analisis diharapkan nantinya dapat diperoleh mamfaat baik secara teoritis maupun secara praktis bagi :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini berguna untuk mengembangkan kemampuan toritis dan praktis yang berkaitan dengan permasalahan yang sedang diteliti khususnya tentang motivasi dan kinerja.

2. Bagi akademis

Penelitian ini salah satu bentuk dari pengaplikasian tri darma perguruan tinggi yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan dan pengabdian kepada masyarakat.

3. Bagi instansi

Sebagai pengalaman berharga dalam mengaplikasikan dan mengembangkan ilmu pengetahuan. Selain itu untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara teori yang di peroleh dengan penerapannya dalam praktek.

1.5 Kerangka Pemikiran

Motivasi sangat penting untuk sebuah instansi, terlebih lagi Motivasi yang diberikan oleh atasan kepada anggota/bawahannya akan berdampak sangat signifikan untuk instasi/organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan Sutrisno (2015:108) mengemukakan Motivasi adalah “faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, Motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang”. Dari uraian di atas sangat jelas motivasi sangat berpengaruh untuk kinerja khusus nya di instasi untuk aparatur desa , karena dengan diberikannya Motivasi oleh atasan kepada bawahannya akan memacu semangat kerja dan mempunyai tanggung jawab atas amanah yang telah di bebarkannya.

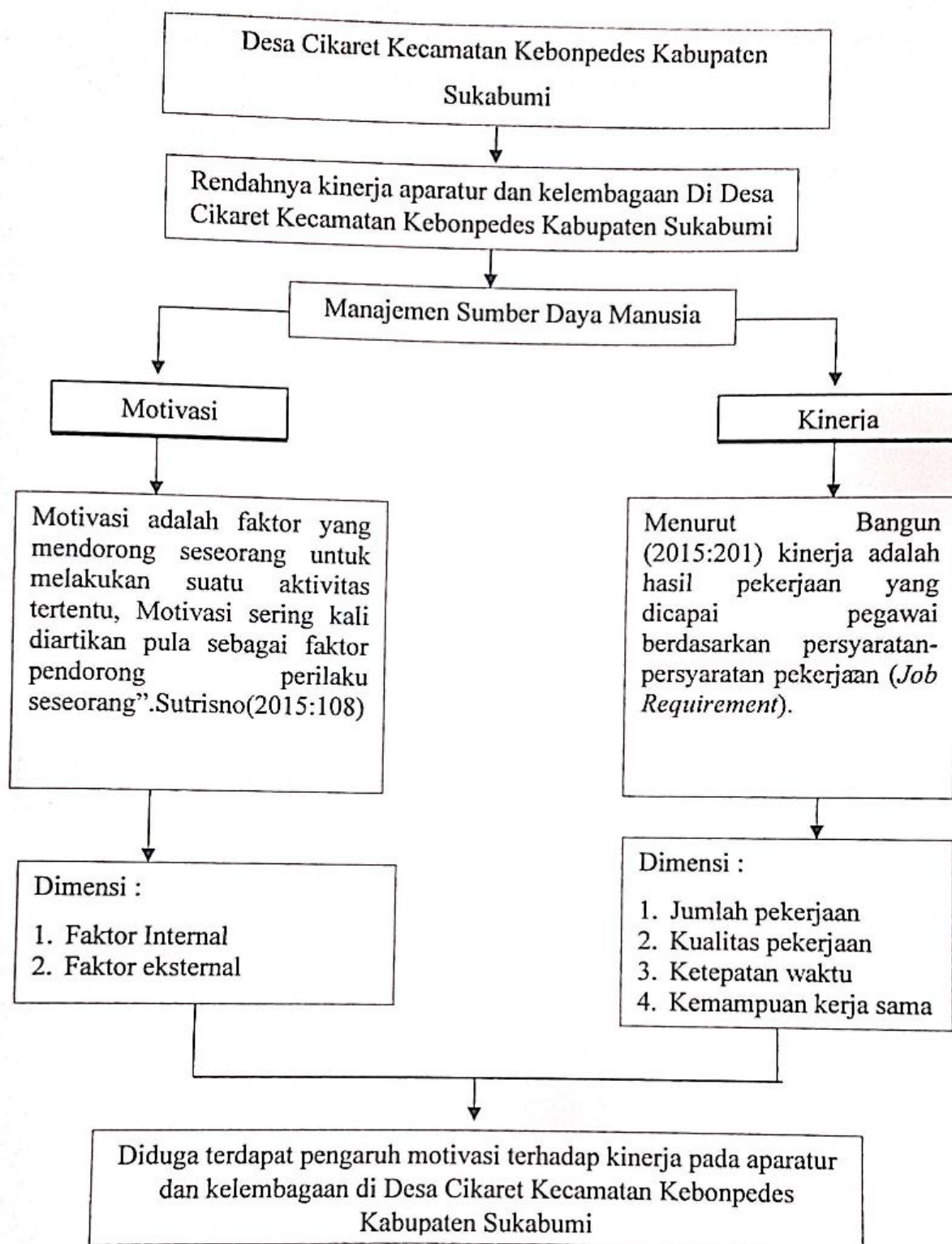
Selanjutnya Sutrisno (2015:116) mengemukakan Motivasi ada dua faktor yang menpengaruhi yaitu faktor internal dan faktor eksternal.

Menurut Bangun (2015:201) kinerja adalah hasil pekerjaan yang dicapai pegawai berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*Job Requirement*).

Menurut Bangun (2015:234) standar pekerjaan dapat dilakukan dari isi suatu pekerjaan dan dapat dijadikan sebagai dasar penilaian setiap pekerjaan untuk memudahkan penilaian kinerja pegawai. Standar pekerjaan harus dapat diukur dan di pahami secara jelas oleh beberapa dimensi yaitu :

1. Jumlah pekerjaan
2. Kualitas pekerjaan
3. Ketepatan waktu
4. Kemampuan kerja sama

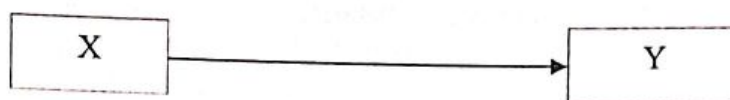
Apabila pengertian Motivasi dikaitkan dengan kinerja pegawai, maka hal ini berkaitan dengan “Mengapa” seseorang itu bekerja. Dalam hal ini seperti yang dikemukakan Hasibuan (2015:184). Motivasi adalah suatu keahlian dalam mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, sehingga tercapai keinginan para pegawai sekaligus tercapai tujuan organisasi”. Pengertian ini secara jelas menunjukkan bahwa Motivasi mendorong tercapainya dari tujuan organisasi dan meningkatkan kinerja pegawai. Untuk lebih jelasnya penyusun membuat gambar kerangka penelitian sebagai berikut :



Sumber : diolah sendiri

Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran

Dengan demikian untuk memperjelas antara variabel X dan variabel Y maka dapat dijelaskan dalam gambar paradigma berikut :



Gambar 1.3Paradigma penelitian

Keterangan:

X = Motivasi

Y = Kinerja

1.6 Hipotesis Penelitian

Menurut sugiyono (2015:96) hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian.

Dari uraian diatas maka hipotesis penelitian disusun sebagai berikut :
“Diduga terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pada aparatur dan kelembagaan di Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi”.

1.7 Lokasi dan waktu penelitian

Penulis melakukan penelitian ini yang bertempat di Jl. Cikaret Baldes KM 5 Desa Cikaret Kecamatan Kebonpedes Kabupaten Sukabumi, penulis melakukan penelitian ini selama enam (6) bulan mulai dari bulan Maret 2021 sampai dengan Agustus 2021.

Tabel 1.2
Jadwal Penelitian

No	Kegiatan	Maret 2021	April 2021	Mei 2021	Juni 2021	Juli 2021	Agustus 2021
1	Prapenelitian	X					
2	Pengumpulan Data		X				
3	Analisis Data			X			
4	Penyusunan Laporan				X		
5	Bimbingan					X	
6	Sidang Skripsi						X

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah yudi *Kelembagaan pemerintah daerah di Indonesia*, Graha ilmu: Yogyakarta. 2016
- Bintoro & Daryanto *Manajemen penilaian kinerja karyawan*, Gava Media
- George.R Terry *Dasar-dasar manajemen*, Bumi askara 2016
- Gozali Imam *Ekonometrika teori konsep aplikasi dengan IBM SPSS 24* Universitas Diponogoro Semarang 2017
- Handoko, T.Hani. 2015. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kelima. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu SP .2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mas Agung.
- Juliasnsyah Noor *Metodologi penelitian*. Kencana jakarta 2017
- Lily Setyawati Kristianti, Azhar Affandi, Nurjaya nurjaya, Denok Sunarsi, Ahmad Rozi *Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta*. Jurnal MSDM 2021
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Manullang, Marihot AMH, *Dasar-Dasar Manajemen*, Yogyakarta: Ghalia Indonesia (GI) 2015
- Nazir, Mohamad. *Metode Penelitian*. Jakarta: Balai Aksara. 2014
- Nurjaya Nurjaya, Denok Sunarsi Azhar Affandi, Lily Setyawati & Ahmad Rozi *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Teknologi Terhadap Kinerja aparatur dan kelembagaan Desa Pada Desa Gunung Kidul Yogyakarta 2021*
- PBEB Insani *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Bmt WL Bina Insani Cugenang*. Jurnal MSDM 2020
- Siagian, Sondang P 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi II. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Jogjakarta.
- Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofian *Metode Penelitian Survei* (Pustaka LP3ES, 2016)
- Sondang P Siagian. *Teori motivasi dan aplikasinya*, Rineka Cipta jakarta 2018

- Sugiyono. *Metode Penelitian Administrasi* Alfa Beta, Bandung 2017
- Suharismi, arikunto. *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta Jakarta 2015
- Sukmadinata, Nana Syodih 2015. *Metode Penelitian Pendidikan* PT Remaja Rosdakarya Bandung
- Suryana. *Metode Penelitian model praktis Penelitian Kuantitatif dan kualitatif* UPI Bandung
- Sutrisno Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenedamedia Grup Jakarta 2015.
- Wahyudi Bambang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita Bandung 2015
- Wilson Bangun. *Manajemen Sumber daya manusia*. Erlangga Semarang 2015
- Yogyakarta 2017