



**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT MIDIX GRAHA  
FARMA KOTA SUKABUMI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Global Jakarta



**Disusun oleh:**

**DISTI ADISTIA ARIEF**

**NIM: 163402013**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUNo. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Sukabumi, 06 April 2021



**Disfa Adistia Arief**

NIM : 163402013

## **HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Disti Adistia Arief  
NIM : 163402013  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. Midix Graha Farma Kota Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pembimbing dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta

## **DEWAN PEMBIMBING**

Pembimbing 1 : Dr. Muhammad Zulkifli, ST., M.Si (.....)

Pembimbing 2 : Yuni Pambreni S.S.T.,M.Mgt (.....)

Ditetapkan di : Sukabumi

Tanggal : 06 Oktober 2021

## HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Disti Adistia Arief  
NIM : 163402013  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. Midix Graha Farma Kota Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta

## DEWAN PENGUJI

Penguji 1 : Alfi Maghfuriah S.S.T.,M.Sc (.....)

Penguji 2 : Dwi Rachmawati S.S.T.,M.Mgt (.....)

Penguji 3 : Udriyah S.S.T.,M.Mgt (.....)

Ditetapkan di : Sukabumi

Tanggal : 06 Oktober 2021



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan terimakasih kepada tuhan yang maha esa, karena dengan bantuannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana jurusan manajemen. Dalam penulisan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. Midix Graha Farma Kota Sukabumi "**.

Penulis telah banyak menerima sumbangan pikiran dan bimbingan dari berbagai pihak. Tak ada kata-kata ataupun ungkapan yang paling tepat selain ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muhammad Zulkifli, ST., M.Si menjadi pembimbing 1 yang telah membantu dalam memberikan arahan dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Yuni Pambreni S.S.T.,M.Mgt selaku pembimbing 2 yang telah membantu dalam memberikan arahan dalam penyusunan skripsi.
3. Terima Kasih Pada PT. Midix Graha Farma Kota Sukabumi telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.

Semoga tuhan yang maha esa, senantiasa memberikan balasannya yang setimpal kepada semua pihak yang telah memberikan kebaikan dan ketulusan atas segala hal yang penulis peroleh selama ini, Amin.

Sukabumi, 06 Oktober 2021


Penulis

pengalamannya sehingga penulis dapat terus bersemangat untuk menyelesaikan penulisan Skripsi ini.

4. Seluruh jajaran Dosen dan Jajaran Staf Universitas Global Jakarta yang telah membekali ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
5. Seluruh Pimpinan, Staf dan Karyawan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual kepada penulis untuk menjadi orang yang lebih baik.
7. Teman-teman seperjuangan saya yang telah sama-sama berjuang dan telah banyak membantu.

Penulis menyadari, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangannya, baik dalam cara menguraikan maupun dalam cara penyusunan. Dengan segala keterbatasan ini, maka penulis mengharapkan saran dari pembaca untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini

Sukabumi, 06 April 2021



Disti Adistia Arief

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Global Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Disti Adistia Arief

NPM : 163402013

Program Studi : SI Manajemen

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Global Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

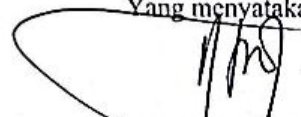
**“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Non-eksklusif ini Universitas Global Jakarta berhak menyimpan, mengalih-media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Sukabumi, 06 April 2021

Yang menyatakan



**Disti Adistia Arief**

NIM : 163402013



## ABSTRAK

**Disti Adistia Arief (163402013) "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi"**

Pembimbing I : E. Zaenal Abidin S.Kom, M.M

Pembimbing II : DR H. Ir. Nurjaya, SE, MM

---

Fenomena yang terjadi di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi adalah masih kurang maksimalnya pemenuhan target produksi, hal ini terutama disebabkan oleh faktor disiplin kerja yang masih rendah, disamping ada faktor lain yang tidak terlalu signifikan terhadap hasil produksi seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan dan lain-lain.

Adapun tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi, metode Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif. Pada Penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan observasi serta menyebarkan kuesioner kepada responden. Teknik pengambilan sampling menggunakan *probability sampling* jumlah sampel dalam Penelitian ini sebanyak 58 responden. Berdasarkan hasil pembahasan serta permasalahan yang diteliti ada 7 indikator pengukuran Disiplin Kerja (X), ada 1 indikator yang dinilai kurang baik oleh responden dimana responden menyatakan ragu-ragu dengan tingkat ketercapaian rata-rata sebesar 63,8% sedangkan 6 indikator dinilai baik oleh responden. Dan Produktivitas Kerja Karyawan (Y) ada 1 indikator yang menyatakan ragu-ragu dengan tingkat ketercapaian 36,2%, sedangkan 5 indikator dinilai baik oleh responden. Nilai hubungan Disiplin Kerja (X) terhadap Produktivitas (Y) sebesar 0,792 Nilai Korelasi ini berada diantara 0,70-1,00, artinya hubungan disiplin kerja dengan produktivitas memiliki hubungan yang sangat kuat. Nilai Koefisien Determinasi atau R Square sebesar 0,627 yang artinya besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas sebesar 62,7% dan sisanya 37,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam Penelitian ini. Persamaan Regresi  $Y=5,760+0,637X$  yang artinya jika Disiplin Kerja naik 1 poin maka Produktivitas naik 0,637 poin, jika Disiplin naik 2 poin, maka Produktivitas naik  $2 \times 0,637$  yaitu 1,274 dengan asumsi nilai konstan berada pada 5,760. Penelitian ini belum komprehensif, karena hanya melihat produktivitas dari segi pendekatan kehadiran dan hasil, maka dalam hal ini adalah karyawan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi sejauh ini sudah begitu baik, hal ini perlu dipertahankan dan harus tetap ditingkatkan pencapaiannya untuk keberlangsungan perusahaan kearah yang lebih baik lagi.

**Kata Kunci :** Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja



## ABSTRACT

**Disti Adistia Arief (163402013) "The Effect of Work Discipline on Increasing Employee Productivity at PT Midix Graha Farma Sukabumi City"**

Supervisor I : E. Zaenal Abidin S.Kom, M.M

Supervisor II : DR H. Ir. Nurjaya, SE, MM

---

*The phenomenon that occurs at PT Midix Graha Farma, Sukabumi City is that the fulfillment of production targets is still not maximal, this is mainly due to the factor of low work discipline, in addition to other factors that are not too significant to production results such as work motivation, work environment, leadership and etc.*

*As for the purpose of knowing the effect of work discipline on employee productivity at PT Midix Graha Farma Sukabumi City, this research method uses descriptive and associative methods. In this study using primary data using observation and distributing questionnaires to respondents. The sampling technique used probability sampling. The number of samples in this study were 58 respondents. Based on the results of the discussion as well as the problems studied, there are 7 indicators of measuring Work Discipline (X), there is 1 indicator that is considered poor by the respondent where the respondent is in doubt with an average level of achievement of 63.8% while 6 indicators are considered good by the respondent. And Employee Productivity (Y) there is 1 indicator which states that they are in doubt with the achievement level of 36.2%, while 5 indicators are considered good by the respondent. The value of the relationship between Work Discipline (X) and Productivity (Y) is 0.792. This correlation value is between 0.70-1.00, meaning that the relationship between work discipline and productivity has a very strong relationship. The value of the coefficient of determination or R Square is 0.627, which means that the influence of work discipline on productivity is 62.7% and the remaining 37.3% is influenced by other variables not examined in this study. The regression equation  $Y=5,760+0,637X$  which means that if Work Discipline increases by 1 point then Productivity increases by 0.637 points, if Discipline increases 2 points, then Productivity increases by  $2 \times 0.637$  which is 1.274 assuming the constant value is at 5,760. This research is not comprehensive, because it only looks at productivity in terms of presence and results approach, so in this case the employees of PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi have been so good so far, this needs to be maintained and their achievement must be improved for the sustainability of the company towards a better direction. again.*

**Keywords** : Human Resources, Work Discipline, Work Productivity

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....           | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....             | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....          | iii  |
| KATA PENGANTAR.....                            | iv   |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS..... | vi   |
| ABSTRAK .....                                  | vii  |
| DAFTAR ISI.....                                | ix   |
| DAFTAR TABEL .....                             | xiii |
| DAFTAR GAMBAR.....                             | xv   |
| BAB I PENDAHULUAN .....                        | 1    |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian.....            | 1    |
| 1.2. Perumusan Masalah Penelitian.....         | 7    |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....        | 8    |
| 1.3.1. Maksud Penelitian .....                 | 8    |
| 1.3.2. Tujuan Penelitian.....                  | 8    |
| 1.4. Kegunaan Penelitian.....                  | 8    |
| 1.5. Kerangka Pemikiran .....                  | 9    |
| 1.6. Hipotesis Penelitian.....                 | 14   |
| 1.7. Lokasi dan waktu penelitian.....          | 14   |



## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 16**

|   |    |
|---|----|
| 2.1. Manajemen .....                                      | 16 |
| 2.1.1. Pengertian Manajemen .....                         | 16 |
| 2.1.2. Dasar-dasar Manajemen .....                        | 16 |
| 2.1.3. Fungsi-fungsi Manajemen .....                      | 17 |
| 2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....                   | 20 |
| 2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....      | 20 |
| 2.2.2. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....        | 20 |
| 2.2.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 22 |
| 2.3. Disiplin Kerja .....                                 | 26 |
| 2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja .....                    | 26 |
| 2.3.2. Macam-macam Disiplin Kerja.....                    | 26 |
| 2.3.3. Pendekatan Disiplin Kerja .....                    | 28 |
| 2.3.4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....          | 30 |
| 2.4. Produktivitas .....                                  | 30 |
| 2.4.1. Pengertian Produktivitas.....                      | 30 |
| 2.4.2. Dimensi dan Indikator Produktivitas .....          | 31 |
| 2.4.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas..... | 31 |
| 2.5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas ..... | 32 |

## **BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN..... 35**

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Obyek Penelitian .....            | 35 |
| 3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan..... | 35 |
| 3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....  | 35 |



|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| 3.1.3. Struktur Organisasi .....      | 36        |
| 3.1.4. Uraian Tugas.....              | 38        |
| 3.2. Metode Penelitian .....          | 40        |
| 3.2.1. Prosedur Penelitian .....      | 40        |
| 3.2.2. Desain Penelitian .....        | 40        |
| 3.2.3. Unit Analisis .....            | 41        |
| 3.2.4. Populasi dan Sample.....       | 41        |
| 3.2.5. Metode Pengumpulan Data.....   | 42        |
| 3.2.6. Operasional Variabel .....     | 45        |
| 3.2.7. Instrumen Penelitian .....     | 47        |
| 3.2.8. Hipotesis Statistik .....      | 48        |
| 3.2.9. Metode Analisis Data .....     | 48        |
| 3.2.9.1. Uji Instrument .....         | 48        |
| 3.2.9.1.1. Uji Validitas .....        | 48        |
| 3.2.9.1.2. Uji Reliabilitas.....      | 49        |
| 3.2.9.2. Analisis Statistik .....     | 51        |
| 3.2.9.2.1. Analisis Korelasi .....    | 51        |
| 3.2.9.2.2. Analisis Determinasi ..... | 52        |
| 3.2.9.2.3. Analisis Regresi.....      | 53        |
| 3.2.9.3. Uji Hipotesis .....          | 54        |
| <b>BAB IV HASIL PEMBAHASAN .....</b>  | <b>55</b> |
| 4.1. Karakteristik Responden .....    | 55        |
| 4.2. Uji Instrument.....              | 56        |
| 4.2.1. Hasil Uji Validitas .....      | 56        |

|  |            |
|--|------------|
| 4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....   | 57         |
| 4.3. Pembahasan .....  | 59         |
| 4.3.1. Deskripsi Variabel X (Disiplin Kerja).....  | 59         |
| 4.3.2. Deskripsi Variabel Y (Produktivitas) .....  | 64         |
| 4.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT<br>Midix Graha Farma Kota Sukabumi ..... | 69         |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>   | <b>73</b>  |
| 5.1. Simpulan.....   | 73         |
| 5.2. Saran .....   | 74         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>xvi</b> |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Penelitian**

Seiring dengan kemajuan teknologi dan industry, khususnya dibidang industry Farmasi, dan ditambah dengan semakin ketatnya persaingan serta konsumen yang semakin selektif, maka perusahaan dituntut agar bisa bersaing secara baik dan sehat untuk mencapai tujuan tersebut ditentukan oleh kemampuan perusahaan dalam mengelola berbagai sumber daya yang dimilikinya, khususnya sumber daya manusia. Sumber daya manusia dalam suatu organisasi perusahaan adalah suatu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Organisasi perusahaan dapat berjalan sesuai dengan harapan apabila didalamnya terdapat manusia-manusia dengan satu tujuan yang sama yaitu berkeinginan untuk menjadikan perusahaan tempat dia bekerja dan mencari nafkah mengalami peningkatan keuntungan serta perkembangan dari tahun ke tahun. Apabila tujuan dan keinginan itu dapat terwujud, maka sumber daya manusia tersebut tentu berharap hasil jerih payahnya mendapatkan balasan dengan nilai yang sesuai dari perusahaan yang telah di perjuangkannya selama itu.

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif



karyawan tidak diikutsertakan. Mengatur karyawan adalah sulit dan kompleks, karena mereka mempunyai pikiran, perasaan, status, keinginan, dan latar belakang yang heterogen yang dibawa ke dalam organisasi. Karyawan tidak dapat diatur dan dikuasai sepenuhnya seperti mesin, modal, atau gedung. Manusia merupakan asset perusahaan yang harus terus dibina dan diarahkan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Pelaksanaannya mengacu kepada tata tertib dan peraturan perusahaan yang telah dirumuskan dan disahkan oleh manajemen perusahaan.

Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah faktor kedisiplinan. Menurut Hasibuan (2017:193), kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Disiplin adalah suatu hal yang mutlak harus ditanamkan pada setiap karyawan di perusahaan baik itu tingkat bawah sampai tingkat atas.

Disiplin kerja penting karena dengan disiplin ini diharapkan setiap individu karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja karyawan kerja yang tinggi.

Produktivitas kerja karyawan menunjukkan hubungan antara keluaran yang timbul oleh system produksi dan masukan yang disediakan untuk menciptakan keluaran tersebut. Produktivitas kerja karyawan juga dapat dilihat dari hubungan antara hasil dan waktu yang di perlukan untuk menyelesaikannya. Semakin singkat waktu yang diperlukan untuk mencapai hasil yang diinginkan, system tersebut semakin produktif.

Menurut Paul Mali dalam buku Sedarmayanti, (2017:57) Produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien, oleh karena itu produktivitas sering diartikan sebagai rasio antara keluaran dan masukan dalam satuan waktu tertentu..

Masalah yang sering dihadapi perusahaan adalah bagaimana mencari cara yang paling terbaik yang harus ditempuh agar dapat menggerakkan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar secara sadar dan bertanggung jawab melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan mentaati peraturan organisasi.

Demikian halnya dengan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi, sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang Farmasi. Berdasarkan hasil wawancara penulis dengan pihak atasan atau pimpinan di tempat penulis bekerja adalah tentang disiplin kerja karyawan yang relatif masih rendah. Hal ini terlihat dari kedisiplinan karyawan dalam hal absensi, seperti banyak karyawan yang sering datang terlambat atau tidak tepat waktu, tidak mematuhi jam kerja,



melebihi jam istirahat kerja yang sudah di tentukan, pulang terlalu awal dan tidak mentaati SOP.

Untuk lebih jelasnya fenomena tersebut, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 1.1**

**Rekapitulasi Tingkat Kehadiran Karyawan PT Midix Graha Farma**  
**Periode Bulan Juli 2019 Sampai dengan Juni 2020**

| Bulan     | Hari Orang | Presentase | Jumlah Karyawan |
|-----------|------------|------------|-----------------|
|           | Terlambat  | Terlambat  |                 |
| Juli      | 5          | 8.62%      | 58              |
| Agustus   | 9          | 15.52%     | 58              |
| September | 10         | 17.24%     | 58              |
| Oktober   | 8          | 13.79%     | 58              |
| November  | 9          | 15.52%     | 58              |
| Desember  | 12         | 20.69%     | 58              |
| Januari   | 11         | 18.97%     | 58              |
| Februari  | 10         | 17.24%     | 58              |
| Maret     | 12         | 20.69%     | 58              |
| April     | 15         | 25.86%     | 58              |
| Mei       | 17         | 29.31%     | 58              |
| Juni      | 10         | 17.24%     | 58              |

Sumber: Data Perusahaan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi 2020

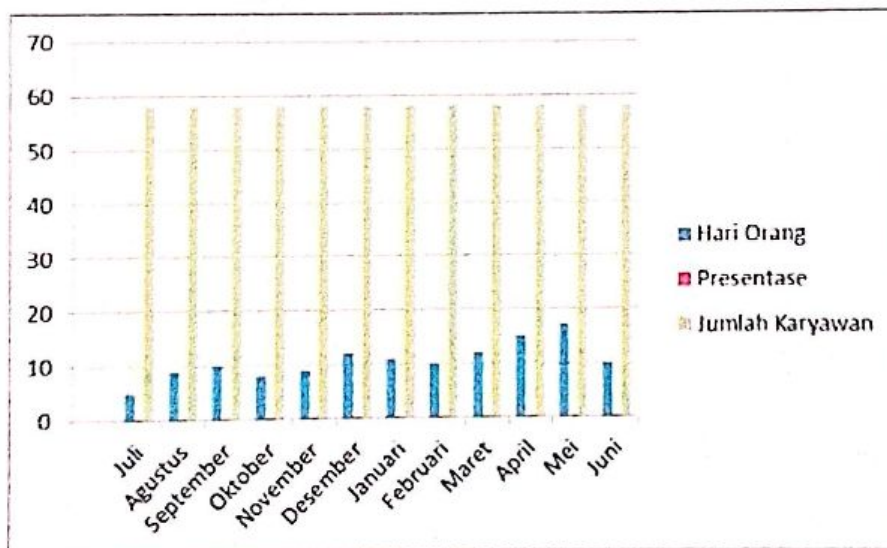
Berdasarkan data tersebut diatas terlihat bahwa terjadi fluktuasi absensi terutama di bulan Juli tahun 2019 sampai dengan Juni 2020, seperti tingkat keterlambatan terendah terjadi bulan Juli sebesar 8,62% dan tingkat keterlambatan tertinggi terjadi di bulan Mei sebesar 29,31%. dan jika hal ini dibiarkan terus menerus bukan tidak mungkin hal tersebut akan terjadi pada bulan-bulan berikutnya, karena itu untuk mengantisipasinya perlu dilakukan upaya



peningkatan disiplin kerja karyawan. Memang tidak semua karyawan sering melakukan hal-hal yang bersifat melanggar terhadap peraturan perusahaan, ada juga karyawan yang selalu disiplin dalam melakukan tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin kerja karyawan sangat penting karena merupakan hal yang menyebabkan perilaku manusia supaya mau giat bekerja dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal, untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari gambar berikut:

**Gambar 1.1.**

**Rekapitulasi Tingkat Kehadiran Karyawan PT Midix Graha Farma Periode  
Bulan Juli 2019 Sampai dengan Juni 2020**



Sumber: Data Perusahaan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi 2020

Selain hal tersebut diatas Penulis melihat bahwa produktivitas kerja karyawan kerja karyawan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi masih harus

ditingkatkan lagi, hal ini dapat dilihat dari kegiatan karyawan sehari-hari dalam melakukan tugas dan pekerjaannya, masih ada karyawan yang kurang disiplin akan waktu, istirahat yang terlalu lama, pulang terlalu awal dan sebagainya. Dilihat dari ketercapaian target produktivitas kerja karyawannya menunjukkan adanya penurunan, seperti pada tabel produktivitas kerja karyawan berikut.

**Tabel 1.2**

**Hasil Produksi Juli 2019 - Juni 2020 PT Midix Graha Farma Kota  
Sukabumi**

| Bulan     | Persentase Produksi Kemasan Syrup |           |              |
|-----------|-----------------------------------|-----------|--------------|
|           | Target                            | Realisasi | Persentase % |
| Juli      | 38762                             | 39805     | 102.69%      |
| Agustus   | 28000                             | 28164     | 100.59%      |
| September | 45562                             | 45724     | 100.36%      |
| Oktober   | 33358                             | 32950     | 98.78%       |
| November  | 28450                             | 27973     | 98.32%       |
| Desember  | 43859                             | 42245     | 96.32%       |
| Januari   | 48978                             | 48790     | 99.62%       |
| Februari  | 83413                             | 80715     | 96.77%       |
| Maret     | 107820                            | 103200    | 95.72%       |
| April     | 61842                             | 58562     | 94.70%       |
| Mei       | 32228                             | 29970     | 92.99%       |
| Juni      | 35524                             | 34756     | 97.84%       |

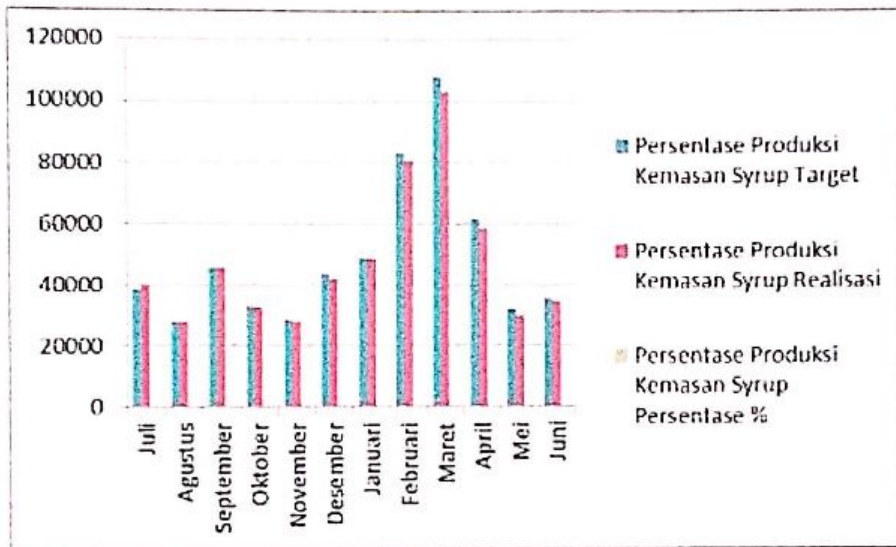
Sumber: Data Perusahaan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi 2020

Dari data tabel di atas dapat dilihat bahwa realisasi produksi selama bulan Juli 2019 – Juni 2020 terdapat produksi yang menurun tidak sesuai dengan targetnya. Hal ini mengindikasikan bahwa produktivitas karyawan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi belum Optimal. Permasalahan tersebut menurut

pengamat penulis tidak terlepas dari rendahnya disiplin kerja karyawan, Untuk lebih Jelasnya dapat dilihat dari Gambar berikut:

**Gambar 1.2.**

**Hasil Produksi Juli 2019-Juni 2020 PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi**



Sumber: Data Perusahaan PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi 2020

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ada di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil Penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT MIDIX GRAHA FARMA KOTA SUKABUMI”**.

### 1.2. Perumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah Penelitian mengenai disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan yang dilakukan adalah sebagai berikut:



1. Bagaimana disiplin kerja karyawan di PT Midix Graha Farma
2. Bagaimana produktivitas kerja karyawan di PT Midix Graha Farma
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT Midix Graha Farma

### **1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian**

#### **1.3.1. Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi yang relevan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan kerja di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi.

#### **1.3.2. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui disiplin kerja karyawan di PT Midix Graha Farma
2. Untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan di PT Midix Graha Farma
3. Untuk mengetahui besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Midix Graha Farma

### **1.4. Kegunaan Penelitian**

Penulis berharap penelitian yang dilakukan di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi ini, memberikan kegunaan yang bermanfaat baik untuk penulis,

perusahaan, maupun untuk lingkungan akademis. Adapun kegunaan penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan. Selain itu untuk menerapkan teori-teori yang diperoleh selama masa perkuliahan dan membandingkannya dengan kondisi realitas nyata yang ada di perusahaan.

2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan serta sumber informasi bagi pihak lain yang secara langsung ataupun tidak langsung tertarik pada masalah yang diteliti.

3. Bagi PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi salah satu informasi dan bahan pertimbangan yang berguna bagi perusahaan sebagai bahan masukan bagi pihak pimpinan perusahaan dalam kaitanya dengan pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

### **1.5. Kerangka Pemikiran**

Karyawan merupakan sumber daya yang mempunyai tempat terpenting dalam organisasi baik pemerintah ataupun swasta. Diperlukan suatu sikap disiplin yang harus terus menerus dipelihara agar tercapai suatu hasil yang baik di lingkungan organisasi. Disiplin merupakan hal penting untuk diterapkan di sebuah organisasi. Disiplin kerja dapat dilihat sebagai suatu yang besar manfaatnya, baik bagi kepentingan organisasi maupun bagi para karyawan. Bagi organisasi adanya

disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas sehingga diperoleh hasil yang optimal.

Secara umum disiplin kerja berkaitan dengan sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan baik yang tertulis maupun tidak. Menurut Hasibuan (2017:193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini akan mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan organisasi. Selanjutnya, ada tiga dimensi yang mempengaruhi kedisiplinan sesuai pendapat yang dikemukakan oleh Singodimendjo dalam Sutrisno (2011:94).

1. Taat terhadap aturan waktu, yang meliputi indikator:
  - a. Jam masuk kerja
  - b. Jam pulang kerja
  - c. Jam istirahat yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan, organisasi atau instansi
2. Taat terhadap peraturan organisasi dan instansi, yang meliputi indikator:
  - a. Peraturan dasar tentang cara berpakaian
  - b. Bertingkah laku dalam pekerjaan
3. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, yang meliputi indikator:
  - a. Ditunjukkan dengan cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan dan tugas
  - b. Tanggung jawab dalam pekerjaan



Menurut Keith Davis dalam buku Anwar Prabu Mangkunegara (2017:129) mengemukakan bahwa "*Disipline is management action to enforce organization standards*". Berdasarkan pendapat Keith Davis, disiplin kerja dapat diartikan sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.

Setiap perusahaan selalu menginginkan terjadinya peningkatan produktivitas kerja karyawan yang terus meningkat setiap tahunnya. Peningkatan produktivitas kerja karyawan tersebut akan mempengaruhi profit perusahaan. Dalam kondisi masyarakat global sekarang konsep produktivitas kerja karyawan menjadi bahan kajian serius bagi setiap pihak. Bangsa yang memiliki nilai produktivitas kerja karyawan tinggi dianggap sebagai bangsa yang mampu berkompetisi secara kuat di pasar internasional.

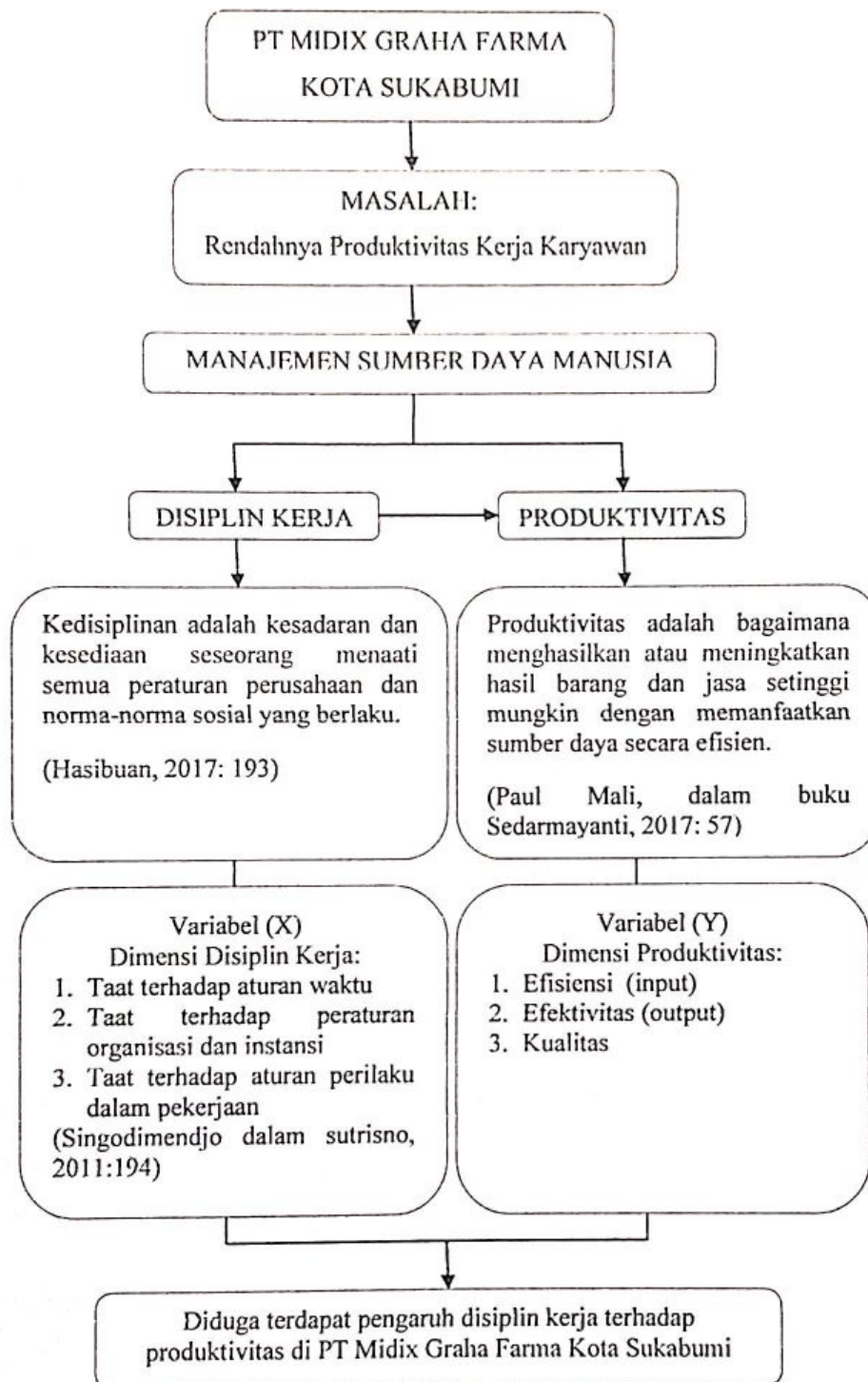
Menurut Paul Mali dalam buku Sedarmayanti (2017:57) mengemukakan Produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien. Oleh karena itu produktivitas sering diartikan sebagai rasio antara keluaran dan masukan dalam satuan waktu tertentu.

Menurut Drs. Malayu S.P. Hasibuan, (2014:126) mengemukakan Produktivitas kerja karyawan adalah perbandingan antara Output (hasil) dengan Input (masukan). Jika produktivitas kerja karyawan naik ini hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

Manajemen sumber daya manusia juga dapat di definisikan pula sebagai suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu (karyawan). Pengelolaan dan pendayagunaan tersebut dikembangkan secara maksimal di dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan pengembangan individu karyawan.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat di gambarkan kerangka pemikiran Penelitian sebagai berikut:



Sumber: Diolah Sendiri

**Gambar 1.3. Kerangka pemikiran**



Adapun paradigma penelitian adalah sebagai berikut

**Gambar 1.4. Paradigma penelitian**



Keterangan:

X : Disiplin kerja

Y : Produktivitas kerja karyawan

### 1.6. Hipotesis Penelitian

Hipotesis adalah jawaban sementara apa yang sedang diteliti. Adapun hipotesis yang diajukan adalah:

**“Diduga terdapat pengaruh Disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan kerja di PT Midix Graha Farma Kota Sukabumi.”**

Hipotesa Statistik:  $H_0 : r_y = 0$

$H_1 : r_y \neq 0$

### 1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT Midix Graha Farma Jalan Cemerlang No.9 kelurahan sukakarya kecamatan warudoyong kota sukabumi, yang dimulai pada bulan Februari 2020 sampai dengan bulan Agustus 2020.

Adapun uraian lamanya waktu penelitian yang direncanakan oleh penulis sebagai berikut:



## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 14. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, Malayu S.P 2018. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Kesembilan. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2017 *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Cetakan Ke-25. Bandung : Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi 2013. *Prosedur Penelitian*, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Muchdarsyah, Sinungan, 2009, *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudendi, 2019. Skripsi. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Sewing di PT Young Hyun Star*.
- Anggraeni, Diana, Skripsi, 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Yogya Group Sukabumi*.



Sumartini, Imas. Skripsi, 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT AQUA GOLDEN MISSISSIPPI Cicurug Kabupaten Sukabumi.*

Fatimah, Irna. Skripsi, 2019. *Pengaruh Persediaan Bahan Baku Terhadap Produktivitas di PT TA Global Indonesia.*

Reginal, Anggi. Skripsi, 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Packing Pada PT Tirta Fresindo Jaya Cimande.*