



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
APARATUR DESA DAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN
DI KANTOR DESA CIBENDA KECAMATAN CIEMAS
KABUPATEN SUKABUMI**

Skripsi

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Global Jakarta



Disusun Oleh :

**Apriyanti
163402071**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA
2020**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UUNo. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Sukabumi, 18 September 2020

Mahasiswa,



Apriyanti
163402071

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

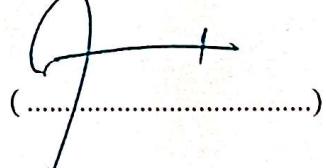
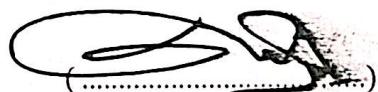
Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Apriyanti
NIM : 163402071
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja
Aparatur Desa Dan Lembaga
Kemasyarakatan di Kantor Desa Cibenda
Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pembimbing dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

DEWAN PEMBIMBING

Pembimbing 1 : Agustinus Pramudji, S.E.



(.....)

Pembimbing 2 : Ende Rahmatillah S.E., M.M.

Ditetapkan di : Sukabumi

Tanggal : 18 September 2020

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Apriyanti
NIM : 163402071
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja
Aparatur Desa Dan Lembaga
Kemasyarakatan di Kantor Desa Cibenda
Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi

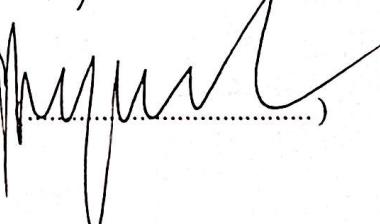
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Global Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Penguji 1 : Dra. Sri Utami, M.M

(.....)

Penguji 2 : Drs. Harry Mukharam H, M.M

(.....)

Ditetapkan di : Sukabumi

Tanggal : 26 Desember 2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat- Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Agustinus Pramudji, S.E., yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Ende Rahmatillah S.E., M.M., yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepada Kepala Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi yang telah banyak membantu dalam usaha nperoleh data yang saya perlukan
4. Kepada orang tua dan keluarga yang telah memberikan bantuan dan dukungan material dan moral, dan
5. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Sukabumi, September 2020

Penulis

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Global Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Apriyanti
NIM : 163402071
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja
Aparatur Desa Dan Lembaga
Kemasyarakatan di Kantor Desa Cibenda
Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Global Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (None-exclusive Royalty Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Desa Dan Lembaga Kemasyarakatan di Kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Non-eksklusif ini Universitas Global Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Sukabumi, 18 September 2020
Yang menyatakan,



Apriyanti
163402071

ABSTRAK

Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan yaitu terwujudnya kinerja pegawai yang baik. Oleh karena itu kinerja pegawai perlu diperhatikan dalam upaya mencapai tujuan yang maksimal, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai peranan yang sangat penting dalam mencapai kinerja pegawai, dan pemimpin mampu menerapkan kepemimpinan yang tepat dan sesuai dengan situasi dan kondisi yang ada, maka para pegawai pun akan dapat bekerja dengan nyaman dan semangat yang tinggi, Penilaian kerja ini dilakukan untuk menilai dan juga digunakan untuk mengevaluasi kemampuan, keterampilan, menilai pencapaian dan menilai kembali pertumbuhan pada setiap pegawai, Jika penilaian kinerja ini dilakukan dengan baik maka bisa digunakan untuk meningkatkan loyalitas dan motivasi bagi para pegawai.

Diharapkan lebih banyak mengikutsertakan pegawainya dalam program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh pemerintah desa atau diluar untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan, sehingga kemampuan pegawai dalam mengambil suatu keputusan atau tindakan dalam penyelesaian pekerjaan dapat menjadi lebih baik. Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan pegawai juga dapat menghindarkan kecerobohan hingga keputusan dan tindakan yang diambil tepat.

Kata Kunci : Kepemimpinan dan Kinerja

ABSTRACT

One of the things that must be considered in the implementation of work is the realization of good employee performance. Therefore employee performance needs to be considered in an effort to achieve maximum goals, this shows that leadership has a very important role in achieving employee performance, and leaders are able to apply appropriate leadership and in accordance with existing situations and conditions, so employees will also can work comfortably and with high enthusiasm, this work assessment is carried out to assess and is also used to evaluate abilities, skills, assess achievement and reassess the growth of each employee. If this performance appraisal is done properly it can be used to increase loyalty and motivation for the employees.

It is hoped that more employees will be involved in education and training programs organized by the village government or outside to increase knowledge and skills, so that the ability of employees to make decisions or actions in completing work can be better. Increased employee knowledge and skills can also prevent carelessness until the right decisions and actions are taken.

Keywords: Leadership and Performance

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Kerangka Pemikiran.....	6
1.6 Hipotesis Penelitian.....	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen	11
2.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.2 Prinsip Manajemen.....	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.3 Kepemimpinan	15
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.3.2 Dimensi Kepemimpinan.....	16
2.3.3 Teori-Teori Kepemimpinan	16
2.4 Kinerja.....	20
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.4.2 Indikator Kinerja	20
2.4.3 Penilaian Kinerja.....	21
2.5 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	23
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Peneltian	25
3.1.1 Sejarah Singkat Kantor Desa Cibenda.....	25
3.1.2 Struktur Organisasi	27
3.2 Metodelogi Peneltian	28
3.2.1 Prosedur Penelitian	28
3.2.2 Desain Penelitian	28
3.2.3 Unit Analisis	29
3.2.4 Populasi dan Sampel	29

3.2.4.1 Populasi.....	29
3.2.4.2 Sampel.....	29
3.2.5 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.2.6 Operasional Variabel	31
3.2.7 Intrumen Penelitian	32
3.2.8 Metode Analisa Data.....	33
3.2.8.1 Uji Instrumen	33
3.2.8.2 Analisis Statistik.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Responden	38
4.2 Hasil Uji Instrumen	39
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	39
4.2.2 Hasil Uji Reliability	40
4.3 Hasil Pembahasan	42
4.3.1 Deskripsi kepemimpinan kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi	42
4.3.2 Deskripsi kinerja aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi	49
4.3.3 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Sumber daya manusia merupakan bagian integral dan memegang peranan penting dalam suatu organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif dalam setiap aktivitas organisasi. Tanpa adanya sumber daya yang berkualitas maka suatu organisasi tidak dapat menjalankan kegiatannya dengan baik. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, keinginan, status dan latar belakang pendidikan, usia, jenis kelamin, yang heterogen yang dibawa kedalam suatu organisasi sehingga tidak seperti mesin, uang dan material, yang sifatnya fasif dan dapat dikuasai dan diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi.

Sumber daya manusia baik yang menduduki posisi pimpinan maupun anggota merupakan faktor penting dalam setiap organisasi atau instansi baik pemerintah maupun swasta, terutama untuk mencapai tujuan organisasi. Hal ini karena berhasil tidaknya suatu organisasi atau instansi sebagian besar dipengaruhi oleh faktor manusia selaku pelaksana pekerjaan. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar, dengan sebuah batasan yang *relative* dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan. Akibat terjadinya interaksi dengan karakteristik masing-masing serta banyak kepentingan yang membentuk gaya hidup, pola perilaku, dan etika kerja, yang kesemuanya akan mencirikan kondisi suatu instansi atau organisasi.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2005 tentang Desa yang ditetapkan pada tanggal 30 Desember 2005 pada Pasal 1 menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan pemerintahan desa adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh pemerintah desa dan badan permusyawaratan desa dalam mengatur dan mengurus masyarakat setempat berdasarkan asal-usul dan adat-istiadat setempat yang diakui dan dihormati dalam sistem Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia seperti yang disebutkan dalam Undang-undang bahwa dalam sebuah Pemerintah Kabupaten/Kota dibentuk Pemerintahan Desa dan Badan Permusyawaratan Desa (BPD). Desa Cibenda merupakan salah satu institusi pelayanan masyarakat yang bertanggung jawab dalam mengembangkan, meningkatkan kualitas dan mengkoordinasi unsur pelayanan masyarakat.

Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan yaitu terwujudnya kinerja pegawai yang baik. Oleh karena itu kinerja pegawai perlu diperhatikan dalam upaya mencapai tujuan yang maksimal, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai peranan yang sangat penting dalam mencapai kinerja pegawai, dan pemimpin mampu menerapkan kepemimpinan yang tepat dan sesuai dengan situasi dan kondisi yang ada, maka para pegawai pun akan dapat bekerja dengan nyaman dan semangat yang tinggi, Penilaian kerja ini dilakukan untuk menilai dan juga digunakan untuk mengevaluasi kemampuan, keterampilan, menilai pencapaian dan menilai kembali pertumbuhan pada setiap pegawai, Jika penilaian kinerja ini dilakukan dengan baik maka bisa digunakan untuk meningkatkan loyalitas dan motivasi bagi para pegawai.

Berdasarkan hasil pengamatan dilapangan penilaian kinerja perangkat kantor desa Cibenda menggunakan model lembar penilaian yang sistematis atau runtun dan efektif dalam pelaksanaan, masih terdapat keluhan dari masyarakat terhadap pemerintah desa khususnya dalam memberikan pelayanan. Beberapa keluhan tersebut mengenai masalah layanan dalam kepengurusan kependudukan serta pemenuhan sarana dan prasarana yang menjadi kebutuhan masyarakat, hal tersebut dapat dilihat dari hasil pencapaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 1.1
Hasil Penilaian Kinerja Aparatur Kantor Desa Cibenda
Tahun 2017 - 2019

No	Kegiatan	Target	Hasil Penilaian		
			2017	2018	2019
1	Kualitas pelayanan	95%	80%	75%	80%
2	Optimalisasi Sapras	95%	75%	65%	70%
3	Komunikasi	95%	85%	75%	80%
4	Kerjasama	95%	85%	90%	80%
5	Pengembangan dan pemberdayaan	95%	60%	55%	60%

Sumber : Kantor Desa Cibenda Tahun 2020

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui, dari aspek penilaian kegiatan dari semua indikator tidak ada satu pun hasil penilaian yang mencapai target, seperti penilaian kualitas pelayanan mengalami kenaikan dibanding dengan tahun sebelumnya sebesar 75%, optimalsasi sapras mengalami kenaikan pada tahun sebelumnya sebesar 65%, komunikasi dari tahun sebelumnya 75% pada tahun berikutnya sebesar 80%, indikator kerjasama mengalami penurunan nilai yang pada tahun sebelumnya 90% pada tahun berikutnya sebesar 80% dan yang terakhir pengembangan dan pemberdayaan sebesar 55% tahun berikutnya sebesar

60%. Sehingga dapat diketahui hasil penilaian kinerja tersebut masih rendah yang dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah penggantinya kepala desa, kepemimpinan yang kurang tegas, tidak ada nya sanksi kepada pegawai yang melanggar secara administrasi atau lisani, kurang nya dorongan terhadap kemampuan masing-masing pegawai.

Dari uraian diatas penulis tertarik untuk meneliti kepemimpinan dan kinerja yang ada pada kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi, sehingga judul yang diangkat dalam penelitian ini adalah “**Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur Desa Dan Lembaga Kemasyarakatan di Kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi**”.

1.2. Perumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana kepemimpinan kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi?
2. Bagaimana kinerja aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi?
3. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi?

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui kepemimpinan kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi.
2. Untuk mengetahui kinerja Aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan di kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi.
4. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Desa dan Lembaga Kemasyarakatan kantor di Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi.

1.4. Kegunaan penelitian

Hasil penelitian yang di lakukan ini di harapkan dapat di gunakan oleh berbagai pihak yang berkepentingan antara lain:

1 Bagi penulis

Sebagai pengalaman berharga dalam mengaplikasikan dan mengembangkan ilmu pengetahuan. Selain itu untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara teori yang telah diperoleh dengan penerapannya dalam praktek.

2 Bagi Akademisi

Penelitian ini sebagai salah satu wujud dari pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi yaitu penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan keilmuan.

3 Bagi kantor Desa Cibenda

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu gambaran yang lebih baik mengenai kepemimpinan dan kinerja aparatur kantor Desa Cibenda.

1.5 Kerangka pemikiran

Kepemimpinan yang berhasil bergantung kepada penerapan gaya kepemimpinan terhadap situasi tertentu. Sehingga suatu gaya kepemimpinan akan efektif apabila gaya kepemimpinan tersebut digunakan dalam situasi yang tepat. Menurut Wahyudi (2009:120) Kepemimpinan diartikan sebagai kemampuan seseorang dalam menggerakkan, mengarahkan, sekaligus mempengaruhi pola pikir, cara kerja setiap anggota agar bersikap mandiri dalam bekerja terutama dalam pengambilan keputusan untuk kepentingan percepatan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. terdapat 2 cara dalam pengukuran kepemimpinan yaitu sebagai berikut :

1. Karakteristik Kepemimpinan
2. Kepemimpinan Efektif

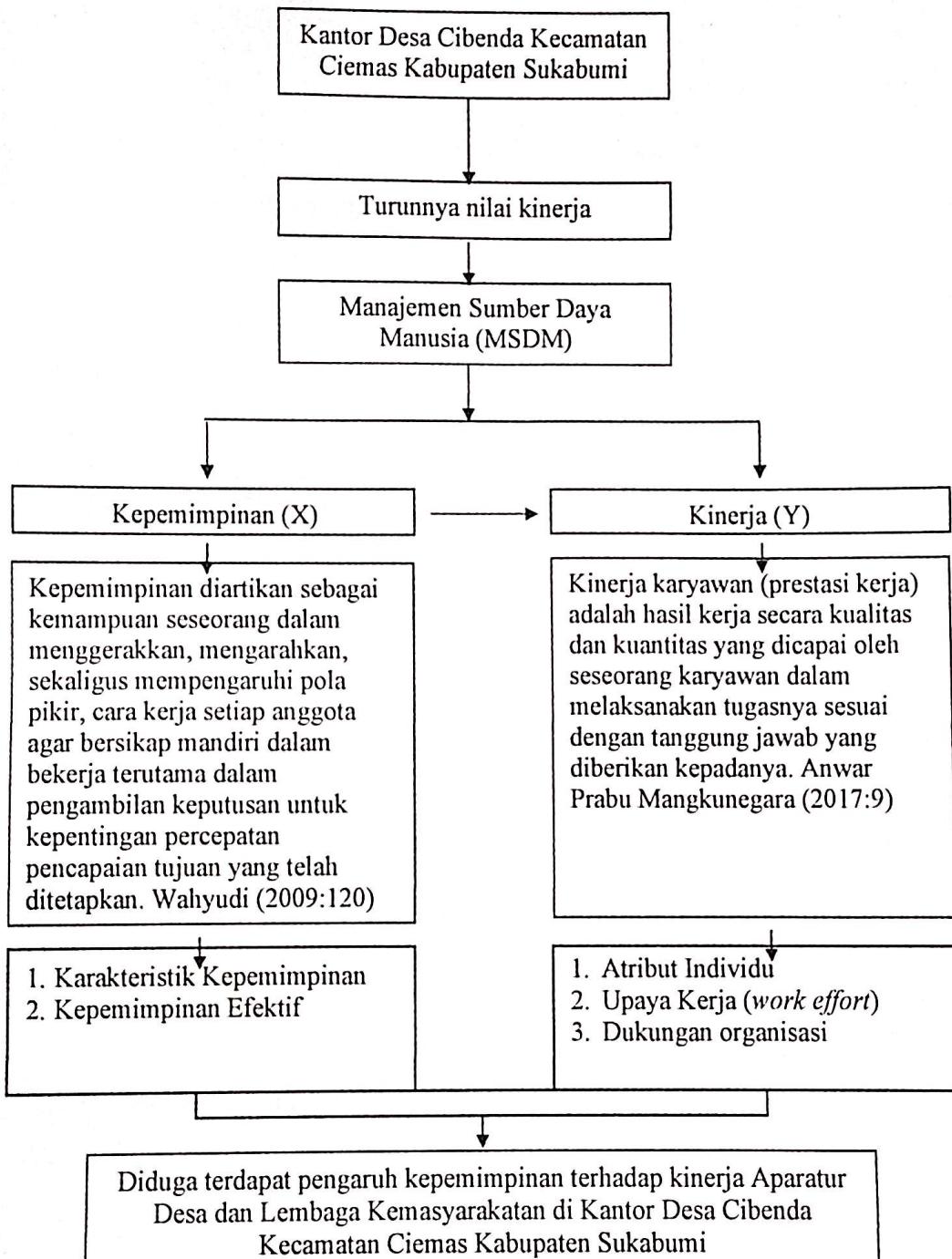
Terciptanya kepemimpinan yang baik akan berguna untuk meningkatkan kinerja pegawai. Pentingnya sumber daya manusia makan setiap organisasi harus memperhatikan tingkat kemampuan yang dimiliki oleh para pegawai. Kinerja setiap pegawainya meningkat, maka perusahaan membutuhkan kepemimpinan yang baik bagi para pegawainya.

Menurut Mangkunegara (2017:9) Kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja (*performance*) dipengaruhi oleh tiga faktor atau dimensi, yaitu sebagai berikut :

1. Faktor/dimensi individual (atribut individu),
2. Faktor/dimensi psikologis (upaya kerja atau *work effort*) dan
3. Faktor/dimensi organisasi (dukungan organisasi).

Kepemimpinan merupakan gejala universal yang terdapat dalam kehidupan kolektif. Kepemimpinan mempunyai peranan sentral dalam kehidupan organisasi maupun berkelompok. Untuk mencapai tujuan bersama, manusia di dalam organisasi perlu membina kebersamaan dengan mengikuti pengendalian dari pemimpinnya. Dengan pengendalian tersebut, perbedaan keinginan, kehendak, kemauan, perasaan, kebutuhan dan lain-lain dipertemukan untuk digerakkan kearah yang sama.

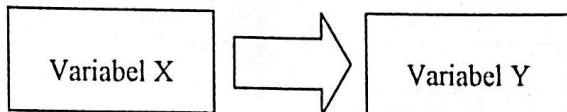
Yukl (2012:14) mengatakan bahwa teori *peat goal* tentang kepemimpinan telah dikembangkan untuk menjelaskan bagaimana perilaku seorang pemimpin mempengaruhi kepuasan dan kinerja karyawan. Peranan seorang pemimpin penting untuk mencapai tujuan organisasi yang diinginkan termasuk organisasi pemerintahan, terutama berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Untuk lebih jelasnya penulis membuat gambar kerangka penelitian di bawah ini :



Sumber : diolah sendiri

Gambar 1.1
Kerangka Pemikiran

Berdasarkan kajian di atas, peneliti ini akan dibatasi pada kajian pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Dengan demikian untuk memperjelas antara variable X dan Y maka dapat di jelaskan dalam gambar paradigma sebagai berikut:



Gambar 1.2
Paradigma penelitian

Keterangan :

Variabel X : Kepemimpinan
Variabel Y : Kinerja

1.6 Hipotesis penelitian

Menurut sugiyono (2017:99) hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Dari uraian di atas maka hipotesis penelitian disusun sebagai berikut : “Diduga Terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Desa Dan Lembaga Kemasyarakatan di Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi”.

1.7 Lokasi dan waktu penelitian

Lokasi penelitian ini di Kantor Desa Cibenda Kecamatan Ciemas Kabupaten Sukabumi Jawa Barat, penulis melakukan penelitian mulai bulan Juli 2020 s/d Desember 2020.

Tabel 1.2
Jadwal penelitian tahun 2020

No.	Kegiatan	Tahun 2020					
		Juli	Agst	Sept	Okt	Nov	Des
1.	Pra penelitian	X					
2.	Pengumpulan Data	X	X	X	X		
3.	Analisis Data			X	X	X	
4.	Penyusunan Laporan			X			
5.	Sidang Usulan Penelitian		X				
6.	Bimbingan dan Perbaikan			X	X	X	X
7.	Sidang Skripsi						X

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Dessler, Gary. 2010 . Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh). Jakarta Barat: PT Indeks
- Dimyati, Hamdan dan Nurjaman Kadar. 2014. Manajemen Proyek : CV Pustaka Setia
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta
- Engkoswara. 2010. Administrasi Pendidikan, Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Kartono, Kartini, 2005. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara Prabu Anwar A. A. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara Prabu Anwar A. A. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Miftah Thoha. 2003. Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya. Rajawali Press, Jakarta
- Sadili, Samsudin. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2015. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, CV Mandar Maju, Bandung
- Sudibyo, Bambang. 2004. Penelitian kualitatif dan Kuantitatif, Yogyakarta : Bagian Penerbitan Aditya Media
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.
Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta

Usman. 2013. Manajemen Teori, Praktek dan Roset Pendidikan edisi keempat.
Jakarta Timur : Bumi Aksara

Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada

Yukl, Gary. 2014. Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh). (Ati
Cahayani, Trans). Jakarta: PT. Indeks

Sumber Lain :

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2005 tentang Desa
yang ditetapkan pada tanggal 30 Desember 2005