PENGARUH *GREEN INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP *SUSTAINABLE PERFORMANCE* PADA UMKM SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK

SKRIPSI

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

RAFIF ZUHAYR
092022090011

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA
2026

PENGARUH *GREEN INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP *SUSTAINABLE PERFORMANCE* PADA UMKM SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK

Disusun Oleh:

Nama : Rafif Zuhayr

NIM : 092022090011

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA

2026

Depok, 8 Agustus 2026

Menyetujui Pembimbing,

Pembimbing 1	Pembimbing 2
Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt	Sri Anawati, S.E., M.Ak
NIP. S092019090003	NIP. S092012120013

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Depok, 8 Agustus 2026

Mahasiswa,



Rafif Zuhayr

092022090011

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi Ini Diajukan Oleh

Nama	:	Rafif Zuhayr
NIM	:	092022090011
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Pembimbing dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Universitas Global Jakarta.

DEWAN PEMBIMBING

Pembimbing 1 : Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt (.....)

Pembimbing 2 : Sri Anawati, SE., M.Ak (.....)

Ditetapkan di :

Tanggal :

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Manajemen

Dwi Rachmawati, S.ST., M.Mgt

NIP. S092019030013

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi Ini Diajukan Oleh

Nama	:	Rafif Zuhayr
NIM	:	092022090011
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Universitas Global Jakarta.

DEWAN PENGUJI

Penguji 1	: Udriyah, S.S.T., M.Mgt	(.....)
Penguji 2	: Agnemas Yusoep Islami, S.S.T., M.Sc	(.....)
Penguji 3	: Suci Ayu Sudari, S.S.T., M.Mgt	(.....)

Ditetapkan di :

Tanggal :

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Manajemen

Dwi Rachmawati, S.ST., M.Mgt

NIK. S092019030013

JGU Jakarta Global University

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1
	Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SIDANG SKRIPSI

Nama Mahasiswa : RAFIF ZUHAYR

NIM : 092022090011

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Green Intellectual Capital dan Green Training terhadap Sustainable Performance pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok**

Dosen Penguji I : Udriyah, S.S.T., M.Mgt.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
1.	Perbaikan data bab 1	sudah menghapus data yang tidak relevan, sudah mengubah jumlah populasi UMKM	31/7/26
2.	Bab 2 jangan hanya definisi & indikator saja	sudah menambahkan bunang merah pada grand theory, dan sudah menambahkan faktor dari masing2 variabel mg 3 referensi.	31/7/26
3.	Hipotesis.	sudah menambahkan keterangan seperti "berpengaruh signifikan"	31/7/26
4.	Ulangi uji validitas & reliabilitas.	sudah mengulangi uji validitas dan reliabilitas dengan instrumen baru	31/7/26
5.	Perbaikan kuesioner utk memastikan responden tepat	sudah menyusun ulang kuesioner untuk memastikan responden sesuai dengan kriteria	31/7/26
6.	Hasil & Pembahasan.	sudah memperbarui uji lainnya sehingga hasil dan pembahasan sudah di update.	31/7/26
7.	Daftar Pustaka.		31/7/26
8.	Abstrak		31/7/26
9.	Penulisan keseluruhan		31/7/26

Depok, 31 Juli 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt)

NIP. 500920190300 13

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1
	Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : RAFIF ZUHAYR

NIM : 092022090011

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Green Intellectual Capital dan Green Training terhadap Sustainable Performance pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok**

Dosen Penguji II : Agnemas Yusoep Islami, S.S.T., M.Sc.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
	PERBAIKI VALIDITAS DATA YANG DIPAKAI	sudah diubah uji validitas dll	

Depok, 7 agustus 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(_____)

NIP.

Scanned with CamScanner

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1
	Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : RAFIF ZUHAYR

NIM : 092022090011

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Green Intellectual Capital dan Green Training terhadap Sustainable Performance pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok**

Dosen Penguji III : Suci Ayu Sudari, S.S.T., M.Mgt.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
1.	Latar belakang tidak menyajikan masalah cari data relevan dan perkuat data	sudah menghapus data tidak relevan. ubah populasi	
2.	Pastikan sitasi yang ada di naskah ada di daftar pustaka	sudah diubah dan dipastikan sitasi masuk daftar pustaka	
3.	Tambahkan referensi pada bab 2	sudah menambahkan faktor yang mempengaruhi	
4.	Kaji lagi populasi dan sampel	ubah populasi karena data tidak make sense	
5.	Perbaiki kuesioner	sudah ubah instrumen penelitian dan uji ulang	
6.	Perbaiki interpretasi hasil + pembahasan	sudah diperbaiki interpretasi hasil dan pembahasan	
7.	Perbaiki cara penulisan daftar pustaka.		

Depok, 8 Agustus 2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi

(_____)

NIP.

Scanned with CamScanner

Form B2 – Lembar Konsultasi Skripsi	Revisi ke: 7
	Tanggal revisi: 29 Juni 2026

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama mahasiswa : Rafif Zuhayr

NIM : 092022090011

Judul : Pengaruh Green Intellectual Capital dan Green Training Terhadap Sustainable Performance Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok

Dosen Pembimbing I : Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt

No.	Tanggal	Uraian Kegiatan yang Dilakukan	Paraf Dosen
1	9/4/2026	Konsultasi Bab 4 dan revisi Bab 1-3	
2	17/4/2026	ACC Revisi setelah sidang sempro (Bab 1-3)	
3	13/5/2026	Revisi kuesioner Bab 4 dan konsultasi kuesioner	
4	3/6/2026	ACC Bab 4 (analisis deskriptif responden dan variabel)	
5	17/6/2026	Revisi Bab 5 (kesimpulan dan saran)	
6	24/6/2026	ACC Bab 5 (Kesimpulan dan saran) Landasan	
7			
8			

* Minimal 6 kali pertemuan

Depok, Juni 2026
Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen

(Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt)

NIK. S092019030013

Form B2 – Lembar Konsultasi Skripsi	Revisi ke: 7
	Tanggal revisi: 29 Juni 2026

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama mahasiswa : Rafif Zuhayr

NIM : 092022090011

Judul : Pengaruh Green Intellectual Capital dan Green Training Terhadap Sustainable Performance Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok

Dosen Pembimbing II : Sri Anawati, S.E., M.Ak

No.	Tanggal	Uraian Kegiatan yang Dilakukan	Paraf Dosen
1	13/5/2026	Konsultasi Bab 4 dan revisi Bab 1-3	
2	8/6/2026	Konsultasi kuesioner	
3	25/6/2026	Revisi Penulisan Bab 4	
4	26/6/2026	Acc Bab 4	
5	29/6/2026	Revisi Penulisan Bab 5	
6	30/6/2026	Acc Bab 5	
7			
8			

* Minimal 6 kali pertemuan

Depok, Juni 2026
Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen

(Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt)
NIK. S092019030013

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala. Atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok". Penyusunan Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat mutlak dalam meraih gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Universitas Global Jakarta. Melalui kesempatan berharga ini, dengan kerendahan hati, penulis ingin menghaturkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah mencurahkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan moral selama proses penyusunan penelitian ini, khususnya kepada:

1. Mama dan Papa, atas segala pengorbanan, cinta, dan kasih sayang tanpa pamrih yang telah diberikan dalam merawat, membesarkan, serta mengantarkan penulis untuk mendapatkan pendidikan yang terbaik.
2. Bapak Prof Dr. Ir. Djoko Setyo Widodo SE., MM, Rektor Universitas Global Jakarta.
3. Ibu Alfi Magfuriyah, S.S.T., M.Sc, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Global Jakarta.
4. Ibu Dwi Rachmawati, S.S.T., M. Mgt, Kepala Program Studi Manajemen
5. Ibu Yuni Pambreni, S.S.T., M. Mgt, sebagai Dosen Pembimbing I (satu), yang dengan kesabaran dan ketulusannya membimbing dari awal proses hingga akhir penyusunan skripsi ini. Nasihat, masukan, serta motivasi yang beliau berikan sangat membantu penulis dalam memahami bagaimana menyusun penelitian yang baik dan benar lalu menjaga semangat saya untuk lebih yakin dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Sri Anawati, S.E., M.Ak, sebagai Dosen Pembimbing II (dua) yang dengan kesabaran dan ketulusannya rela meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir, dan selalu memberikan motivasi untuk lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Serta rekan-rekan seperjuangan di Program Studi (S1) Manajemen angkatan 2022, Khususnya sahabat – sahabat penulis Sablen9 dan Trio Onic yang kehadirannya begitu berarti selama proses ini, yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan kebersamaan yang tak ternilai selama menempuh perjalanan akademik ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penulisan maupun kedalaman materi, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan kritik yang membangun serta saran yang konstruktif dari berbagai pihak. Segala masukan tersebut akan menjadi bahan evaluasi dan pembelajaran yang sangat berharga bagi penulis agar dapat terus memperbaiki diri dan menghasilkan karya yang lebih baik di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian sederhana ini dapat memberikan manfaat yang nyata, menambah wawasan, serta menjadi referensi yang bernilai positif bagi para pembaca maupun peneliti selanjutnya. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin.

Depok, 8 Agustus 2026



Rafif Zuhayr

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai mahasiswa Universitas Global Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rafif Zuhayr
NIM : 092022090011
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Global Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH *GREEN INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP *SUSTAINABLE PERFORMANCE* PADA UMKM SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Royalti Non Eksklusif ini Universitas Global Jakarta berhak menyimpan, mengalih-media-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Depok
Pada Tanggal : 8 Agustus 2026

Yang Menyatakan,



Rafif Zuhayr

ABSTRAK

Fokus penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya pertumbuhan UMKM sektor kuliner di Kota Depok di tahun 2021 – 2024 namun terjadi penurunan pada tahun 2025 dan lonjakan sampah harian. Selain itu 87,81% pelaku usaha belum mengadopsi praktik bisnis hijau, masalah yang dihadapi dengan sistem yang ada pada saat penelitian dilakukan adalah kurangnya kapasitas dan wawasan operasional karyawan terkait kelestarian lingkungan. Oleh karena itu, penelitian ini berfokus mengkaji pengaruh penerapan *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* terhadap *Sustainable Performance* untuk menjawab tantangan tersebut. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deduktif. Langkah-langkah penyelesaian masalah selama melaksanakan penelitian meliputi pengumpulan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada 100 sampel pemilik UMKM kuliner di Kota Depok yang dipilih menggunakan teknik *purposive*. Data yang terkumpul kemudian diuji menggunakan regresi linier berganda, yang didahului dengan uji instrumen dan uji asumsi klasik. Bagian analisis dan pembahasan memuat hasil penelitian yang menunjukkan bahwa *Green Intellectual Capital* (Sig. < 0,001) dan *Green Training* (Sig. < 0,001) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Sustainable Performance*, baik secara parsial maupun simultan, dengan kemampuan menjelaskan variasi sebesar 74,9%. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa pendorong *Sustainable Performance* pada UMKM sangat ditentukan oleh integrasi antara penguatan *Green Intellectual Capital* dan efektivitas implementasi *Green Training* di tempat kerja.

Kata Kunci: *Green Intellectual Capital, Green Training, Sustainable Performance,* UMKM Kuliner, Kota Depok.

ABSTRACT

The focus of this research is motivated by the high growth of culinary sector MSMEs in Depok City from 2021 to 2024, followed by a decline in 2025 alongside a surge in daily waste. Furthermore, 87.81% of business actors have not adopted green business practices; the problem faced with the current system at the time of the research was the lack of employee capacity and operational insight regarding environmental sustainability. Therefore, this study focuses on examining the effect of implementing Green Intellectual Capital and Green Training on Sustainable Performance to address these challenges. The research methodology used is a quantitative method with a deductive approach. The problem-solving steps during the research involved collecting primary data through the distribution of questionnaires to a sample of 100 culinary MSME owners in Depok City, selected using a purposive sampling technique. The collected data were then analyzed using multiple linear regression, preceded by instrument testing and classical assumption tests. The analysis and discussion section reveals that Green Intellectual Capital (Sig. < 0.001) and Green Training (Sig. < 0.001) have a positive and significant effect on Sustainable Performance, both partially and simultaneously, capable of explaining 74.9% of the variance. The conclusion of this study is that the driver of Sustainable Performance in MSMEs is largely determined by the integration between strengthening Green Intellectual Capital and the effectiveness of Green Training implementation in the workplace.

Keywords: *Green Intellectual Capital, Green Training, Sustainable Performance, Culinary MSMEs, Depok City.*

DAFTAR ISI

PENGARUH *GREEN INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *GREEN TRAINING* TERHADAP *SUSTAINABLE PERFORMANCE* PADA UMKM SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
HALAMAN MOTTO vii
KATA PENGANTAR viii
ABSTRAK x
ABSTRACT xi
DAFTAR ISI xii
DAFTAR GAMBAR xvii
DAFTAR TABEL xviii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Tujuan Penelitian 10
1.4 Manfaat Penelitian 10
1.4.1 Manfaat Teoretis 10
1.4.2 Manfaat Praktis 11
1.5 Batasan Penelitian 12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 13
2.1 Landasan Teori 13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 13
2.1.2 *Resource - Based View (RBV)* 15

2.1.3 *Green Intellectual Capital* 16
2.1.3.1 Pengertian *Green Intellectual Capital* 16
2.1.3.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi *Green Intellectual Capital* 17
2.1.3.3 Indikator *Green Intellectual Capital* 18
2.1.4 *Green Training* 20
2.1.4.1 Pengertian *Green Training* 20
2.1.4.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi *Green Training* 21
2.1.4.3 Indikator *Green Training* 22
2.1.5 *Sustainable Performance* 24
2.1.5.1 Pengertian *Sustainable Performance* 24
2.1.5.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi *Sustainable Performance* 25
2.1.5.3 Indikator *Sustainable Performance* 27
2.2 Penelitian Terdahulu 28
2.3 Kerangka Pemikiran 36
2.4 Rumusan Hipotesis 36
2.4.1 Pengaruh *Green Intellectual Capital* terhadap *Sustainable Performance* 37
2.4.2 Pengaruh *Green Training* terhadap *Sustainable Performance* 38
2.4.3 Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* terhadap *Sustainable Performance* 38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 40
3.1 Jenis dan Metode Penelitian 40
3.2 Fokus Penelitian 41
3.3 Sumber Data Penelitian 41
3.3.1 Data Primer 41
3.3.2 Data Sekunder 41
3.4 Variabel Penelitian 42
3.4.1 Variabel Independen (Variabel Bebas) 42
3.4.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat) 43
3.5 Definisi Operasional 43
3.6 Alur Penelitian 45

3.7 Lokasi dan Objek Penelitian 46
3.8 Populasi dan Sampel 47
3.8.1 Populasi 47
3.8.2 Sampel 47
3.9 Teknik Pengambilan Sampel 48
3.10 Teknik Pengumpulan Data 49
3.10.1 Kuesioner (Angket) 49
3.11 Instrumen Penelitian 49
3.12 Teknik Analisis Data 54
3.12.1 Analisis Deskriptif 54
3.12.2 Uji Instrumen 54
3.12.2.1 Uji Validitas 54
3.12.2.2 Uji Reliabilitas 55
3.12.3 Uji Asumsi Klasik 55
3.12.3.1 Uji Normalitas 55
3.12.3.2 Uji Multikolinearitas 56
3.12.3.3 Uji Heteroskedastisitas 56
3.13 Uji Hipotesis 57
3.13.1 Uji Parsial (Uji t) 57
3.13.2 Uji Simultan (Uji F) 57
3.13.3 Analisis Regresi Linier Berganda 58
3.14 Uji Koefisien Determinasi (R^2) 58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 59
4.1 Gambaran Umum UMKM 59
4.2 Uji Instrumen 60
4.2.1 Uji Validitas 60
4.2.2 Uji Reliabilitas 62
4.3 Uji Asumsi Klasik 63
4.3.1 Uji Normalitas 63
4.3.2 Uji Multikolinearitas 65

4.3.3 Uji Heteroskedastisitas 66
4.4 Analisis Deskriptif 67
4.4.1 Analisis Deskriptif Responden Penelitian 67
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian 71
4.5 Uji Hipotesis 76
4.5.1 Uji t (Parsial) 76
4.5.2 Uji F (Simultan) 78
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda 79
4.7 Koefisien Determinasi 81
4.8 Analisis dan Pembahasan 82
4.8.1 Pengaruh *Green Intellectual Capital* Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok 83
4.8.2 Pengaruh *Green Training* Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok 85
4.8.3 Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* Secara Simultan Terhadap *Sustainable Performance* Pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok 87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 89
5.1 Kesimpulan 89
5.2 Saran 90
DAFTAR PUSTAKA 93
LAMPIRAN 101
Lampiran 1. Biodata Peneliti 101
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian 102
1) Demografi Responden 103
2) Informasi Usaha 104
3) *Green Intellectual Capital* (X1) 105
4) *Green Training* (X2) 107
5) *Sustainable Performance* (Y) 109
Lampiran 3. Tabulasi Data 111
Green Intellectual Capital (X1) 111

Green Training (X2) 113
Sustainable Performance (Y) 115
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 117
1) Uji Validitas 117
Green Intellectual Capital (X1) 117
Green Training (X2) 118
Sustainable Performance (Y) 119
2) Uji Reliabilitas 120
Green Intellectual Capital (X1) 120
Green Training (X2) 120
Sustainable Performance (Y) 120
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik 121
1) Hasil Uji Normalitas 121
2) Hasil Uji Multikolinearitas 121
3) Hasil Uji Heteroskedastisitas 122
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis 122
1) Uji t (Parsial) 122
2) Uji F (Simultan) 122
Lampiran 7. Hasil Analisis 123
1) Analisis Linier Berganda 123
2) Koefisien Determinasi 123
Lampiran 8. r tabel 124
Lampiran 9. t Tabel 125
Lampiran 10. F Tabel 126
Lampiran 11. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Penelitian 127
Lampiran 12. Lembar Monitoring Revisi Pembimbing 128
Lampiran 13. Lembar Monitoring Revisi Penguji 130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Adopsi Praktik Bisnis Hijau Oleh UMKM Pada Tahun 2025… 1
Gambar 1.2 Pertumbuhan Ekonomi dan Kinerja Industri Makanan dan Minuman di Kota Depok Pada Tahun 2021-2025…. 5
Gambar 1.3 Laju Pertumbuhan Ekonomi dan Peranan Kategori Pengelolaan Sampah, Limbah dan Daur Ulang Terhadap PDRB Kota Depok (persen), Pada Tahun 2021-2025…. 7
Gambar 1.4 Program *Smart Green Campaign*…. 8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran…. 36
Gambar 3.1 Alur Penelitian…. 42

DAFTAR TABEL

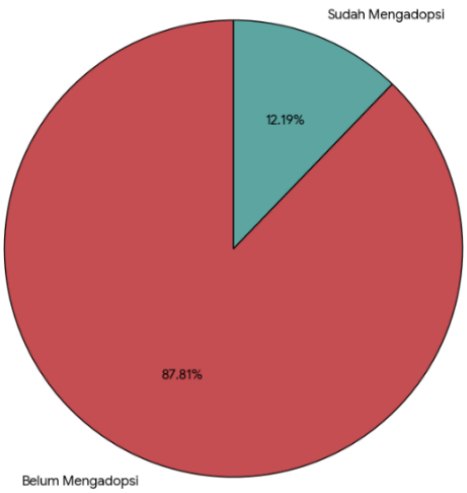
Tabel 1.1 Jumlah Usaha Penyedia Makanan dan Minuman di Indonesia Pada Tahun 2022-2024… 2
Tabel 1.2 Komposisi Sampah Nasional Pada Tahun 2022-2025… 3
Tabel 1.3 Jumlah UMKM Antar Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Barat Pada Tahun 2021-2025… 4
Tabel 1.4 Volume Harian (Ton) Sampah yang Diterima TPA Cipayung Pada Tahun 2022-2024… 6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu… 29
Tabel 3.1 Definisi Operasional … 44
Tabel 3.2 Skala Likert… 49
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian… 50
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas… 61
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas… 62
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas… 64
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas… 65
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas… 66
Tabel 4.6 Jenis Kelamin Responden… 67
Tabel 4.7 Usia Responden… 68
Tabel 4.8 Pendidikan Terakhir Responden… 69
Tabel 4.9 Lama Usaha Responden… 69
Tabel 4.10 Jenis Usaha Responden… 70
Tabel 4.11 Nilai Interval… 71
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif *Green Intellectual Capital*… 72
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif *Green Training*… 73
Tabel 4.14 Analisis Deskriptif *Sustainable Performance*… 75
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial)… 77
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)… 79
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda… 80
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Regresi… 82

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring berkembangnya zaman, industri bisnis terus bersaing secara kompetitif untuk menjadi yang paling unggul dalam mewujudkan hasil dan tujuan yang maksimal (Ang & Mon, 2022). Maka dari itu, aset menjadi hal yang sangat penting untuk memberikan manfaat dan mendorong *sustainability performance* suatu usaha. Zalfa & Novita (2021) menyatakan *sustainable performance* memiliki peranan yang sangat penting, pencapaian *sustainable performance* yang optimal pada sebuah usaha dapat dilihat dari sejauh mana mereka mampu meningkatkan kualitas dan daya inovasi sumber daya manusianya.

Dalam menghadapi berbagai tantangan lingkungan alam, fenomena pemanasan global yang kini telah terjadi menjadi bukti bahwa masalah ini merupakan tanggung jawab bersama seluruh pelaku usaha (Yanuari, 2022). Oleh karena itu, usaha yang memproduksi limbah buangan kini semakin dituntut untuk berpartisipasi aktif dalam menyikapi masalah lingkungan, membentuk upaya perlindungan yang berkelanjutan. dan menerapkan konsep *green* atau hijau.



Gambar 1.1 Adopsi Praktik Bisnis Hijau Oleh UMKM Pada Tahun 2025

Sumber: Paramita, 2025.

Berdasarkan gambar 1.1, sebanyak 87,81 persen UMKM belum mengadopsi praktik bisnis hijau, sedangkan 12,19 persen lainnya sudah mengadopsi meski belum melakukan secara menyeluruh. Paramita (2025) menyatakan kondisi ini menunjukkan bahwa urgensi perubahan ke arah *sustainable performance* dengan aspek kepedulian lingkungan tidak hanya relevan di skala besar, tetapi juga melalui transformasi di level UMKM. Ang & Mon (2022) juga menyebutkan bahwa sebuah pelaku bisnis yang kompeten dan mampu berkembang terletak pada kemampuannya dalam memanfaatkan aset tidak berwujud *(intangible assets)* secara efisien. Maka dari itu, pertumbuhan ini menjadi hal penting bagi pelaku usaha di sektor kuliner yang berfokus pada pengembangan kualitas sumber daya manusia melalui penerapan *green intellectual capital* dan penyelenggaraan *green training* (Anindyah & Nugroho, 2023).

Sektor ekonomi menjadi salah satu fokus utama pemerintah Indonesia dalam upaya pemulihan dan pembangunan di masa pasca-pandemi COVID-19 (Renstra; Kemenkop UKM, 2019). Penguatan dan pemberdayaan UMKM merupakan fondasi penting bagi pembangunan ekonomi nasional, upaya ini diarahkan untuk mendorong pemerataan pendapatan masyarakat sekaligus memperluas kesempatan kerja guna memperkuat ketahanan ekonomi bangsa (Zahra dkk., 2021). UMKM sektor kuliner merupakan salah satu jenis usaha yang banyak diminati dan memiliki prospek pertumbuhan yang cukup menjanjikan (Pambreni dkk., 2023). Hal ini disebabkan karena makanan dan minuman termasuk kebutuhan dasar yang selalu dibutuhkan oleh seluruh lapisan masyarakat.

Tabel 1.1 Jumlah Usaha Penyedia Makanan dan Minuman di Indonesia Pada Tahun 2022 – 2024

Tahun	Jumlah Usaha Penyedia Makanan dan Minuman di Indonesia
2023	4,85 Juta Usaha
2024	5,28 Juta Usaha

Sumber: Badan Pusat Statistik Indonesia, 2024.

Berdasarkan tabel 1.1 yang dirilis oleh Badan Pusat Statistik Indonesia, jumlah usaha penyedia makanan dan minuman di Indonesia menunjukkan peningkatan selama periode 2023–2024 sebesar 8,87 persen. Pertumbuhan tersebut menjelaskan bahwa semakin tingginya aktivitas ekonomi di sektor kuliner serta meningkatnya minat masyarakat terhadap usaha kuliner, yang sekaligus menegaskan peran sektor ini sebagai salah satu penopang penting dalam struktur perekonomian nasional.

Dalam penelitiannya, Arianti & Kaltum (2024) menjelaskan bahwa dibalik prospek pertumbuhannya yang pesat, ekspansi sektor kuliner yang dikelola oleh UMKM menghadirkan tantangan lingkungan yang signifikan, karena sektor ini secara langsung berkontribusi pada peningkatan volume sampah terutama melalui dua sumber utama, yaitu sisa makanan dan limbah kemasan. Secara nasional, sisa makanan dan plastik merupakan dua komponen sampah terbesar, komposisi tersebut menggambarkan tantangan serius dalam pengurangan sampah organik sekaligus ketergantungan terhadap material plastik sekali pakai yang sulit terurai (Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, 2023).

Tabel 1.2 Komposisi Sampah Nasional Pada Tahun 2022 – 2025

Tahun	Komposisi Sampah Berdasarkan Jenis Sampah	Persentase
2023	Sisa Makanan	41,3%
	Plastik	18,62%
2024	Sisa Makanan	39,15%
	Plastik	19,59%
2025	Sisa Makanan	40,61%
	Plastik	20,53%
Total	**Sisa Makanan**	**121,06%**
	Plastik	**58,74%**

Sumber: Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, 2026.

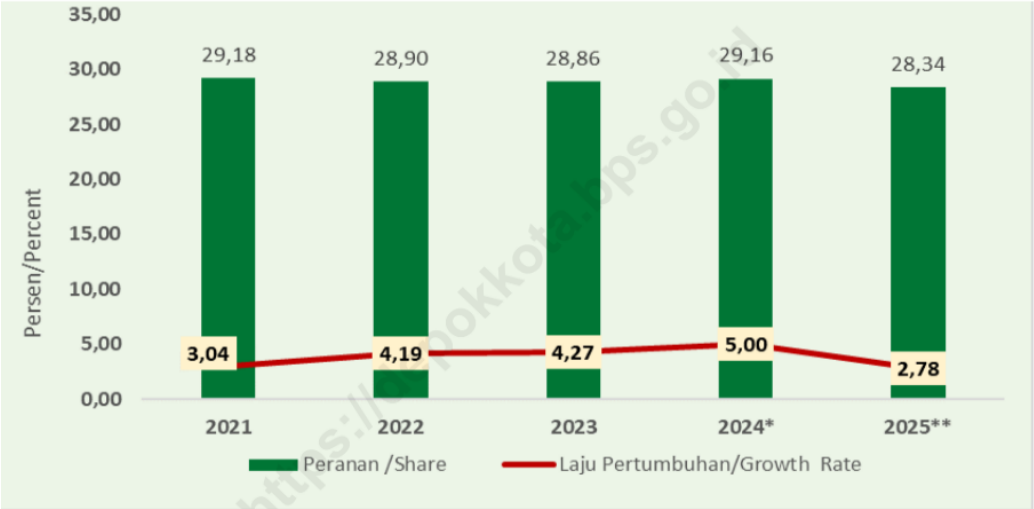
Pada tabel 1.2, dominasi kedua jenis sampah menunjukkan adanya peningkatan dari masing masing jenis sampah yaitu sisa makanan dan plastik yang menggambarkan perlunya strategi berkelanjutan yang lebih menyeluruh. Kementrian lingkungan hidup dan kehutanan (2026), menyatakan bahwa UMKM yang menjadi salah satu penghasil limbah dari aktivitas operasional sehari-hari. Kondisi ini menegaskan bahwa sudah perlunya penguatan modal intelektual dalam aspek kepedulian lingkungan pada karyawan UMKM untuk mengatasi permasalahan tersebut. Rachmawati dkk. (2023) juga menyatakan bahwa sulitnya sektor UMKM untuk berkembang sering kali berakar pada rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia, di mana faktor internal berupa kesiapan SDM tersebut merupakan kunci yang sangat memengaruhi tercapainya keberlanjutan usaha.

Tabel 1.3 Jumlah UMKM Antar Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Barat Pada Tahun 2021-2025

Kota/Kabupaten	Jumlah Usaha				
	2021	2022	2023	2024	2025
Kota Bogor	9.962	19.765	18.738	28.202	15.643
Kota Sukabumi	1.414	4.048	6.675	25.367	5.575
Kota Bandung	8.299	30.570	36.043	97.116	42.880
Kota Cirebon	1.902	4.944	4.805	11.429	7.369
Kota Bekasi	5.683	23.489	31.774	49.255	31.276
Kota Depok	13.969	22.012	28.333	39.743	27.621
Kabupaten Bogor	11.692	39.589	46.774	117.344	58.377
Kabupaten Sukabumi	11.044	9.532	23.283	68.599	32.377
Kabupaten Bandung	8.681	32.833	39.776	81.826	44.522
Kabupaten Bekasi	4.595	30.715	38.046	57.965	34.999

Sumber: Badan Pusat Statistik Jawa Barat 2026.

Berdasarkan tabel 1.3 jumlah UMKM antar kota dan kabupaten Provinsi Jawa Barat Kota Depok mengalami peningkatan pada tahun 2021-2024. Namun, pada tahun 2025 terjadi penurunan. Fenomena menurunnya laju pertumbuhan tersebut menunjukkan adanya kendala serius yang memengaruhi daya tahan operasional serta efisiensi kerja UMKM kuliner. Sementara itu, kenaikan tersebut menunjukkan adanya pertumbuhan aktivitas ekonomi di sektor kuliner Kota Depok, sekaligus mencerminkan meningkatnya permintaan masyarakat terhadap layanan makanan dan minuman (Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2026). Di sisi lain, inflasi tahunan pada kelompok komoditas usaha kuliner mengalami kenaikan sebesar 2,56% (Badan Pusat Statistik, Kota Depok, 2026). Oleh karena itu, pengembangan usaha kuliner saat ini justru menjadi pendorong positif yang memicu pelaku usaha untuk terus berinovasi dalam mengefisienkan sumber dayanya. Namun, jumlah pasti UMKM kuliner di Kota Depok tidak tersedia secara resmi di berbagai platform publikasi pemerintah daerah. Jika pun terdapat angka yang dipaparkan, data tersebut menunjukkan fluktuasi yang tidak logis, sehingga tidak dapat merepresentasikan kondisi populasi usaha kuliner yang sebenarnya di kota Depok.



Gambar 1.2 Pertumbuhan Ekonomi dan Kinerja Industri Makanan & Minuman di Kota Depok Pada Tahun 2021 – 2025

Sumber: Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2026.

Berdasarkan Gambar 1.2, meskipun kinerja industri makanan dan minuman di Kota Depok sempat menunjukkan tren pertumbuhan yang positif hingga mencapai puncaknya pada tahun 2024 (5,00%), sektor ini menghadapi penurunan yang cukup signifikan pada tahun 2025. Laju pertumbuhan mengalami penurunan tajam menjadi 2,78%, yang diiringi dengan penurunan porsi kontribusi *(share)* terhadap PDRB menjadi 28,34%. Penurunan laju pertumbuhan ini menjadi sinyal adanya masalah pada daya tahan operasional dan efisiensi UMKM kuliner.

Badan Pusat Statistik Kota Depok (2026), menyatakan bahwa terjaganya kinerja tersebut banyak didorong oleh penyelenggaraan berbagai festival dan bazar UMKM di Kota Depok yang terbukti mampu memacu produksi pada sektor makanan dan minuman. Lalu, Pambreni & Sudari (2025) menyatakan bahwa kapasitas ketahanan bisnis berkaitan erat dengan sejauh mana UMKM mampu beradaptasi terhadap berbagai disrupsi dan tuntutan pertumbuhan, sekaligus kelincahan mereka dalam menemukan peluang bisnis di tengah lingkungan yang penuh tantangan. Kategori Industri kuliner menjadi penyumbang terbesar ke dua PDRB Kota Depok tahun 2025. Pertumbuhan ini menjadi hal penting bagi pelaku usaha yang berfokus pada pengembangan kualitas sumber daya manusia melalui *green intellectual capital* dan *green training* (Anindyah & Nugroho, 2023).

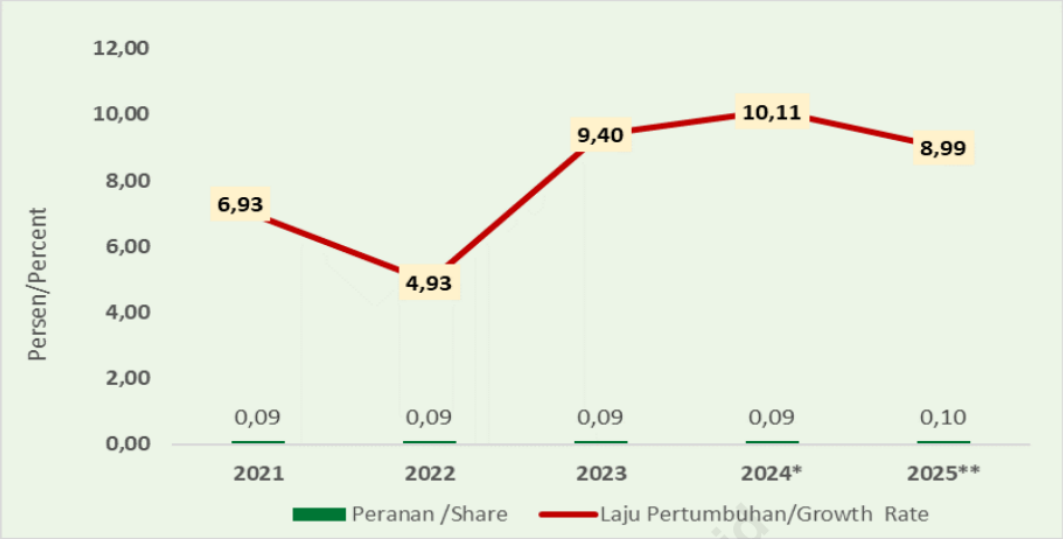
Tabel 1.4 Volume Harian (Ton) Sampah yang Diterima TPA Cipayung Pada Tahun 2022 – 2024

Tahun	Volume Sampah Harian (Ton)
2022	1.000 ton/hari
2023	1.100 ton/hari
2024	1.200 ton/hari

Sumber: Kompas.com, 2024.

Pada tabel 1.4 Kota Depok dari tahun ke tahun secara bersamaan menghadapi krisis pengelolaan sampah, dimana tempat pembuangan akhir kecamatan Cipayung di kota Depok yang telah dinyatakan melebihi kapasitas. Kompas.com (2024)

Menyatakan kondisi ini menjelaskan tingginya tingkat konsumsi serta meningkatnya jumlah penggunaan bahan baku dan kemasan yang sulit terurai yang berdampak pada bertambahnya produksi sampah kota yang melebihi kapasitas.



Gambar 1.3 Laju Pertumbuhan Ekonomi dan Peranan Kategori Pengelolaan Sampah, Limbah dan Daur Ulang Terhadap PDRB Kota Depok (persen), Pada Tahun 2021 – 2025

Sumber: Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2026.

Berdasarkan gambar 1.3 tingginya laju pertumbuhan aktivitas penanganan limbah ini secara tidak langsung mengindikasikan adanya lonjakan volume sampah yang harus dikelola oleh kota dari tahun ke tahun, dimana sektor industri kuliner berpotensi menjadi salah satu kontributor utamanya (Badan Pusat Statistik Kota Depok, 2026). Merespons krisis tersebut, pemerintah Kota Depok secara proaktif telah meluncurkan beragam solusi inisiatif lingkungan, salah satunya melalui program *"Smart Green Campaign"* (beritadepok.go.id, 2024). Program ini diarahkan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat dan pelaku usaha terkait praktik pengurangan sampah, penggunaan sumber daya secara efisien, serta perilaku produksi dan konsumsi yang lebih berkelanjutan.



Gambar 1.4 Program *Smart Green Campaign*

Sumber: beritadepok.go.id, 2024)

Berdasarkan gambar 1.4 upaya pemerintah ini juga menjadi sinyal penting bagi UMKM sektor kuliner untuk mengembangkan kapasitas internal mereka melalui penguatan *green intellectual capital* serta penerapan *green training* bagi pelaku UMKM, sehingga setiap individu dalam organisasi memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendukung operasional yang lebih ramah lingkungan secara tegas dan mengajak pelaku umkm untuk mendorong peningkatan *sustainable performance* UMKM (berita.depok.go.id, 2021).

Lalu, apabila pelaku usaha telah memperkuat *green intellectual capital*, investasi pada aspek ini tidak hanya memperkuat *sustainable performance* usaha mereka, tetapi juga mendorong usahanya untuk memberikan kontribusi yang lebih optimal (Angelita & Murwaningsari, 2023). Dengan demikian, seluruh pelaku usaha khususnya di sektor kuliner dari pemilik hingga karyawan memiliki tanggung jawab dan kewajiban untuk ikut serta meningkatkan kapasitas untuk meraih hasil yang maksimal (Aisyah N, 2022).

Beberapa penelitian sebelumnya memberikan dukungan empiris terhadap hubungan antar variabel *green intellectual capital* dan *green training* dengan *sustainable performance*. Temuan dari Saputra dkk., (2024) mengungkapkan bahwa *green intellectual capital* memiliki pengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan kinerja, karena penerapan prinsip keberlanjutan yang terintegrasi dalam proses dan budaya perusahaan. Namun, hasil penelitian Nurmalasari & Vinezha (2024) memberikan sudut pandang berbeda dengan mengungkapkan bahwa *green intellectual capital* tidak memberikan dampak positif terhadap *sustainable performance* pada perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Kemudian, Odelia dkk., (2025) menyatakan bahwa *green training* memiliki pengaruh positif terhadap *sustainable performance* pada UMKM Surabaya karena *green training* berperan dalam memperluas kemampuan dan keterampilan karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif pada *sustainable performance* pada UMKM di Surabaya. Selain itu, Malik dkk., (2020), menyatakan bahwa *green training* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *sustainable performance* pada perusahaan industri lintas sektor di Pakistan.

Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh Ang & Mon (2022), menyatakan penerapan *green intellectual capital* dan *green training* memiliki pengaruh positif terhadap *sustainable performance* pada Bank BPR Kota Batam, karena *green intellectual capital* dan *green training* berperan dalam membangun pola pikir serta perilaku karyawan, yang selanjutnya memberikan dampak terhadap peningkatan *sustainability performance* perusahaan sekaligus mendukung upaya pelestarian dan perlindungan lingkungan. Dengan adanya masalah yang telah dijelaskan pada latar belakang, peneliti tertarik untuk meneliti implementasi *green intellectual capital* dan *green training* pada *sustainable performance* UMKM di Kota Depok dengan judul **"Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* Terhadap *Sustainable Performance* pada UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok"**

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Pengaruh *Green Intellectual Capital* terhadap *Sustainable Performance* pada UMKM sektor kuliner di Kota Depok?
2. Bagaimana Pengaruh *Green Training* terhadap *Sustainable Performance* pada UMKM sektor kuliner di Kota Depok?
3. Bagaimana Pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* secara simultan (bersama-sama) terhadap *Sustainable Performance* pada UMKM sektor kuliner di Kota Depok?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Menganalisis pengaruh *Green Intellectual Capital* terhadap *Sustainable Performance* UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok.
2. Menganalisis pengaruh *Green Training* terhadap *Sustainable Performance* UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok.
3. Menganalisis pengaruh *Green Intellectual Capital* dan *Green Training* secara simultan (bersama-sama) terhadap *Sustainable Performance* UMKM Sektor Kuliner di Kota Depok

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoretis

Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi penting dalam pengembangan teori dan literatur mengenai *Green Human Resource Management (GHRM)*, khususnya dalam konteks usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di sektor kuliner. Hasil penelitian ini dapat memperluas pemahaman tentang bagaimana praktik *green intellectual capital* dan *green training* dua elemen utama dalam konsep *Green Human Resource Management (GHRM)* berperan dalam meningkatkan kinerja operasional organisasi. Meskipun konsep ini telah banyak diterapkan dan diteliti pada perusahaan besar atau multinasional, penerapannya pada skala UMKM masih relatif terbatas dan belum banyak dieksplorasi secara empiris di Indonesia, khususnya di tingkat kota seperti Depok. Secara teoretis, penelitian ini memperkaya kajian manajemen sumber

daya manusia berbasis keberlanjutan dengan memberikan bukti empiris mengenai keterkaitan antara praktik modal intelektual dan pelatihan ramah lingkungan dengan peningkatan efisiensi, produktivitas, dan daya saing usaha. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperkuat teori-teori yang menjelaskan bahwa praktik *Green Human Resource Management (GHRM)* tidak hanya berdampak pada aspek lingkungan, tetapi juga secara langsung memengaruhi kinerja berkelanjutan organisasi dan perilaku karyawan. Penelitian ini juga memberikan kontribusi konseptual dalam memperluas model hubungan antara *green intellectual capital, green training,* dan *Sustainable performance* dengan mempertimbangkan konteks sosial-ekonomi UMKM di Indonesia. Dengan demikian, penelitian ini dapat menjadi dasar bagi penelitian lanjutan untuk mengembangkan model integratif *Green Human Resource Management* yang sesuai dengan karakteristik usaha kecil di negara berkembang.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Bagi UMKM (Sektor Kuliner)

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pelaku UMKM sektor kuliner di Kota Depok dalam meningkatkan s*ustainable performance* melalui penerapan praktik g*reen human resource management*, khususnya pada aspek penguatan *green intellectual capital* dan penerapan *green training*. Dengan memahami pengaruh kedua aspek tersebut, pelaku UMKM dapat menumbuhkan modal intelektual karyawan yang memiliki kesadaran lingkungan, menerapkan pelatihan yang berorientasi pada efisiensi energi dan pengelolaan limbah, serta menciptakan budaya kerja yang ramah lingkungan. Langkah ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional dan produktivitas usaha, tetapi juga memperkuat citra usaha kuliner sebagai bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial. Selain itu, hasil penelitian ini dapat membantu UMKM dalam menyusun strategi pengembangan sumber daya manusia yang mendukung tujuan *sustainable development goals*.

2. Bagi Peneliti

   Penelitian ini menjadi sarana untuk memperdalam pemahaman teoritis dan empiris mengenai hubungan antara *green intellectual capital*, *green training*, dan *Sustainable Performance* dalam konteks UMKM. Proses penelitian ini juga memberikan pengalaman langsung dalam melakukan pengumpulan dan analisis data lapangan, serta memperkuat kemampuan berpikir kritis dan analitis dalam mengkaji fenomena manajemen sumber daya manusia berbasis keberlanjutan. Selain itu, hasil penelitian ini dapat menjadi dasar untuk penelitian lanjutan di bidang *Green Human Resource Management (GHRM)* dan pengembangan kebijakan SDM hijau pada level organisasi kecil dan menengah di Indonesia.

1.5 Batasan Penelitian

Berikut adalah Batasan masalah yang ditetapkan untuk penelitian ini agar tetap fokus dan terarah, penelitian ini melibatkan 3 variabel, yaitu *Green Intellectual Capital, Green Training,* dan *Sustainable Performance* fokus penelitian ini terbatas pada UMKM Kuliner di Kota Depok yang sudah menerapkan konsep ramah lingkungan, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, proses pengumpulan data dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang sesuai kriteria.

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Https://Www.Researchgate.Net/Publication/370561251

Abid, M. (2021). Belajar Memulai Bisnis Umkm. In Entrepreneurial Mindsets & Skill (p. 35).

Ahmad, F., Hossain, M. B., Mustafa, K., Ejaz, F., Khawaja, K. F., & Dunay, A. (2023). Green HRM Practices and Knowledge Sharing Improve Environmental Performance by Raising Employee Commitment to the Environment. Sustainability (Switzerland),15(6). https://doi.org/10.3390/su15065040

Alhidayatullah, A., Herlitah, & Suparno. (2025). Factors Affecting Sustainaible Performance: Systematic Literature Review (SLR). International Student Conference on Business, Education, Economics, Accounting, and Management (ISC-BEAM), 4(2). Retrieved from https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/isc-beam/article/view/61417

Alrifae, A. A. M. (2026). Green human resource management and sustainable performance: A systematic literature review. Sustainable Futures, 11, 101580.

Anindyah, A. M., & Nugroho, S. P. (2023). Pengaruh Green Recruitment dan Green Training Terhadap Sustainable Performance Menggunakan Organization Citizenship Behavior Environment Sebagai Variabel Mediasi Pada Perusahaan Telekomunikasi di Surakarta. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(5), 1097-1108.

(Analisis UMKM) Strategi Peningkatan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). (2024). Welfare Jurnal Ilmu Ekonomi, 5(1), 44-49.

Ang, P., & Mon, M. D. (2022). Pengaruh Green Intellectual Capital, Green Training, Green Recruitment and Selection dalam Konsep Paperless terhadap Sustainable Performance pada Bank BPR Kota Batam. ECo-Buss, 4(3), 462-478.

Angelita, A. S., & Murwaningsari, E. (2023). Pengaruh Modal Intelektual Hijau Dan Kepemimpinan Lingkungan Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Keunggulan Kompetitif Hijau Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Ekonomi Trisakti, 3(2), 3311– 3320. https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.17927

ANTARA News Megapolitan. (2024, 13 Maret). UMKM Depok punya potensi besar. https://megapolitan.antaranews.com/berita/372029/umkm-depok-punya-potensi-besar

Amrutha, V. N., & Geetha, S. N. (2020). A systematic review on green human resource management: Implications for social sustainability. Journal of Cleaner production, 247, 119131.

Arianti, F. N., & Kaltum, U. (2024). Persepsi dan Minat Terhadap Penggunaan Green Packaging Pada UMKM Makanan di Kota Bandung. Mimbar Agribisnis: Jurnal Pemikiran Masyarakat Ilmiah Berwawasan Agribisnis, 10(1). https://jurnal.unigal.ac.id/mimbaragribisnis/article/view/13109

Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management (16th ed.). Kogan Page.

Awatara, I. G. P. D., Susila, L. N., & Saryanti, E. (2024). Green HRM and Employee Commitment: The Role of Training, Rewards, and Culture. Indonesian Journal of Sustainability Accounting and Management, 8(1), 324–335. https://doi.org/10.28992/ijsam.v8i1.992

Badriyah, N., Kamaliah, K., & Aunurrafiq, A. (2025). The Role of Eco-Intellectual Capital for MSME Sustainability. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, 14(1), 14-24.

Barakat, B., Milhem, M., Naji, G. M. A., Alzoraiki, M., Muda, H. B., Ateeq, A., & Abro, Z. (2023). Assessing the impact of green training on sustainable business advantage: exploring the mediating role of green supply chain practices. Sustainability, 15(19), 14144.

Barney, J. B., Ketchen Jr, D. J., & Wright, M. (2021). Resource-based theory and the value creation framework. Journal of management, 47(7), 1936-1955.

Berita.depok.go.id. (2021, 3 Desember). IBH Paparkan Program Pemkot Wujudkan Kota Hijau Pintar dalam Smart Green Campaign 2021. https://berita.depok.go.id/ibh-paparkan-program-pemkot-wujudkan-kota-hijau-pintar-dalam-smart-green-campaign-2021

Berita.depok.go.id. (2024, 9 Maret). Wakil Wali Kota Ajak Pelaku UMKM Pilah Sampah Organik. https://berita.depok.go.id/wakil-wali-kota-ajak-pelaku-umkm-pilah-sampah-organik

Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). Research methods for business: A skill building approach. john wiley & sons.

DetikNews. (2024, 21 Agustus). Pemkot Depok Lebarkan Area Utara dan Barat di TPA Cipayung. https://news.detik.com/berita/d-7501761/pemkot-depok-lebarkan-area-utara-dan-barat-di-tpa-cipayung

Delgado-Verde, M., Amores-Salvadó, J., Martín-de Castro, G., & Navas-López, J. E. (2014). Green intellectual capital and environmental product innovation: the mediating role of green social capital. Knowledge Management Research & Practice, 12(3), 261-275.

Fahlevi, M. (2024, 14 Mei). Kota Depok Darurat Sampah, TPA Cipayung Sudah Bertahun-tahun Kelebihan Kapasitas. Tribunnews Depok. https://depok.tribunnews.com/2024/05/14/kota-depok-darurat-sampah-tpa-cipayung-sudah-bertahun-tahun-kelebihan-kapasitas

Fatkurrahman, M. L., Siswanto, A. A. R., Sari, F. D. K., Bagaskara, A. Devanatasha, S., & Wulandari, A. (2025). Hubungan antara Aktivitas Ekstrakurikuler Siswa dengan Manajemen Waktu Pada Siswa Kelas VII di SMP Al-Islam Krian Sidoarjo. Jurnal Pendidikan Tambusai, 9(3), 36174-36181.

Febrian, Wenny D. "Determination Green Human Resource Management: Analysis Green Training, Green Behavior, Green Leadership, and Green Organizational Culture (Study Literature Review)." Annals of Human Resource Management Research, vol. 5, no. 3, Sep. 2025, pp. 727-739, doi:10.35912/ahrmr.v5i3.3144.

Francis, M. E., Anene, O. P., & Chike, N. K. (2021). Strategic Agility: A prospect for sustainable performance of micro-businesses in South-Eastern Nigeria. Journal of Sustainable Tourism and Entrepreneurship, 2(3), 187–198. https://doi.org/10.35912/joste.v2i3.799

Green practice adoption: 87 % UMKM belum adopsi bisnis hijau. (2025, Oktober). Universitas Gadjah Mada (UGM) News. https://ugm.ac.id/id/berita/87-persen-umkm-belum-adopsi-bisnis-hijau/

Ghozali, I. (2021). APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Guslina, Indri, et al. UMKM & Pertumbuhan Ekonomi. Bukuloka Literasi Bangsa, 2025.

Hariyono, A., & Narsa, I. M. (2024). The value of intellectual capital in improving MSMEs' competitiveness, financial performance, and business sustainability. Cogent Economics and Finance, 12(1).

Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan kesembilan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Irwansyah, R., Ningsih, S., Syahputra, D., Tanjung, A. A., & Martial, T. (2025). Driving Sustainable Performance Through Green Innovation: The Strategic Role Of Green Human Resource Management In Smes. Tpm–Testing, Psychometrics, Methodology In Applied Psychology, 32(3), 344-356.

Ibrahim, A. I., Palawa, M. R., Lestar, F. E., & Nuraisyah, S. (2025). PERAN PEREMPUAN DALAM MEMBANGUN UMKM BERBASIS NILAI LOKAL DAN KEBERLANJUTAN DI KOTA PALU. Jurnal Keuangan Dan Manajemen Terapan, 6(3).

Jasim, W. T., & Altaee, A. H. (2023). The effect of green training and development on sustainable performance: An analytical research in the ministry of environment. Journal of Economics and Administrative Sciences, 29(138), 1-21.

Jannah, S. M. (2022). Pengaruh ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan dengan struktur modal sebagai variabel intervening. Jurnal manajemen dan bisnis sriwijaya, 19(4), 219-234.

Jerónimo, H. M., Henriques, P. L., de Lacerda, T. C., da Silva, F. P., & Vieira, P. R. (2020). Going green and sustainable: The influence of green HR practices on the organizational rationale for sustainability. Journal of business research, 112, 413-421.

Jirakraisiri, J., Badir, Y. F., & Frank, B. (2021). Translating green strategic intent into green process innovation performance: The role of green modal intelektual. Journal of Modal intelektual, 22(7), 43–67

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). (2023). Capaian Kinerja Pengelolaan Sampah 2022. Sistem Informasi Pengelolaan Sampah Nasional (SIPSN). https://sipsn.menlhk.go.id/

Khotimah, H., Ruhiyat, E., & Hakim, D. R. (2024). The effect of green intellectual capital, good corporate governance, and growth options on sustainability performance. Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura, 27(1), 113-129.

Krisnawati, K., & Amalia, L. (2023). Pengaruh Green Human Resource Management Terhadap Employee Green Behaviour Dimediasi Oleh Green Organization Identity. Innovative: Journal Of Social Science Research, 3(4), 9531–9545. Retrieved from https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/3989

Li, W., Bhutto, M. Y., Waris, I., & Hu, T. (2023). The nexus between environmental corporate social responsibility, green intellectual capital and green innovation towards business sustainability: an empirical analysis of Chinese automobile manufacturing firms. International Journal of Environmental Research and Public Health, 20(3), 1851.

Listanti, R. V., Dinny Nurhayati Fadillah, & Destiana, R. (2024). Triple Bottom Line Study: Sustainability, Technology Utilization, and Social Media Effectiveness

in MSMEs: A Case Study of MSMEs in Cirebon Regency. Indonesian Journal of Advanced Research, 3(7), 951–962. https://doi.org/10.55927/ijar.v3i7.10123

Makatrim, A. F. (2021). Pengaruh Praktik Green Human Resource Management (Ghrm) Terhadap Turnover Intentions Dimediasi Lingkungan Kerja (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial Di Pt. Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandar Udara Internasional Adisoemarmo Surakarta).

Malik, S. Y., Cao, Y., Mughal, Y. H., Kundi, G. M., Mughal, M. H., & Ramayah, T. (2020). Pathways towards sustainability in organizations: Empirical evidence on the role of green human resource management practices and green intellectual capital. Sustainability, 12(8), 3228.

Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). PT. Remaja Rosdakarya, 75.

Mensah, Yaw Agyabeng, and Liang Tang. 2021. ―The Relationship Among Green Human Capital, Green Logistics Practices, Green Competitiveness, Social Performance and Financial Performance.‖ Journal of Manufacturing Technology Management,1–30.

Mochtar, R. A. F., & Saputra, D. (2026). Green Intellectual Capital in Emerging Asian Economies: A Systematic Literature Review. Jurnal Akuntansi dan Ekonomi 16(1), 202-212.

Nisa, T. V. F., & Fuad, E. N. (2025). Pengaruh Transformational Leadership dan Green Training Terhadap Sustainable Performance Melalui Green Motivation. Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO, 7(2), 95-109.

Nugroho, M., Cahyono, B., & Gunawan, R. H. (2023). Model of green human resources behavior based on green behavior training, green competence, and affective commitment on green value. Global Review of Islamic Economics and Business, 10(1).

Odelia, E. M., Muzakki, M., Hichma Sanjuli, M., & Aditya Mukti, R. (2025). Green Training Sebagai Variabel Intervening Green Recruitment Terhadap Sustainable Performance di UMKM Surabaya. Jurnal UMSB – Menara Ekonomi.

Pambreni, Y., Udriyah, U., Mumtaz, N. A., & Firmansyah, H. (2023). Optimasi Desain Packaging dan Digital Marketing UMKM Dapoer Umi Navisah (Packaging Design Optimization and Digital Marketing UMKM Dapoer Umi Navisah). Jurnal Pemberdayaan Umat (JPU), 2(2), 69-77.

Pambreni, Y., & Ayu Sudari, S. (2025). MSMEs Resilience During Post-Pandemic through Business Digitalization Mediated by Competitive Advantage . Citizen

: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, 5(1), 145–155. https://doi.org/10.53866/jimi.v5i1.691

Pham, N. T., Tučková, Z., & Jabbour, C. J. C. (2019). Greening the hospitality industry: How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels? A mixed-methods study. Tourism management, 72, 386-399.

Pujilestari, K., Rely, G., & Sari, P. N. (2025). PENGARUH GREEN HUMAN CAPITAL, GREEN LEADERSHIP DAN GREEN STRUCTURAL CAPITAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (EMITEN SEKTOR BASIC MATERIALS BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2021-2023). Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan dan Tata Kelola Perusahaan, 2(3), 947-960.

Purwaningsih, N., Tarto, T., & Candraningsih, E. O. (2023). Pengaruh Green Training, Green Recruitment Dan Green Transformational Leadership Terhadap Sustainable Corporate Performance Pt Abc Di Tanggerang. Dynamic Management Journal, 7(1), 114-128.

Rahayu, S. A., Mulyadi, D., & Yanti, Y. (2023). Pengaruh Green Intellectual Capital dan Kompetensi Kewirausahaan Akuntansi Terhadap Sustainable Performance UMKM di Kabupaten Karawang. Jurnal Ilmiah EDUNOMIKA, 8(1).

Rachmawati, D., Mohd, Z., Sudari, S. A., & Oktaviani, C. (2023). The Influence of Relationship Marketing, And Green Marketing Toward Business Sustainability On Msmes Kab. Bandung. Lead Journal of Economy and Administration, 1(3), 58-65.

Rachmawati, D., Wijaya, H., & Pambreni, Y. (2023). Analysis of digital marketing and green marketing strategies to maintain business sustainability on MSMEs Bandung Regency in digital era. Journal of Applied Business Administration, 7(2), 237-244.

Republika.co.id. (2021, 12 Agustus). DLHK: 69,52 Persen Sampah di Depok Sisa Makanan. https://news.republika.co.id/berita/qwec2d370/dlhk-6952-persen-sampah-di-depok-sisa-makanan

Republika.co.id. (2021, 12 Agustus). DLHK: 69,52 Persen Sampah di Depok Sisa Makanan. https://news.republika.co.id/berita/qwec2d370/dlhk-6952-persen-sampah-di-depok-sisa-makanan

RRI. (2024, 16 Mei). TPA Cipayung Kelebihan Volume Sampah Mencapai 1.500 Ton Perhari. https://rri.co.id/daerah/694366/tpa-cipayung-kelebihan-volume-sampah-mencapai-1-500-ton-perhari

Sabarudin, E. (2025). Transformasi Menuju Green Behavior: Peran Pelatihan, Keterampilan, dan Motivasi Dalam Mewujudkan Tenaga Kerja Berkelanjutan. Keizai, 6(2), 211-233.

Safitri, P. N., Setyaningrum, V., Lestari, D. A., & Astuti, C. D. (2026). Pengaruh Green Accounting dan Green Intellectual Capital Terhadap Nilai Perusahaan. RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 5(1), 12535-12541.

Saputra, A. R. P., Apriyan, M., & Subarjo, S. (2024). The effect of green recruitment and selection, green training, and green intellectual capital on employee performance in Indonesia. Management Science Letters, 15(1), 1-10. https://doi.org/10.5267/j.msl.2024.4.003

Sihombing, Patuan Belt Sazar, and Etty Murwaningsari. 2022.―Pengaruh Green Relational Capital, Green Structural Capital, And Green Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan.‖ Owner Riset & Jurnal Akuntansi7 noomor 1 (1): 280–92. https://doi.org/10.33395/owner.v7i1.1246

Silaban, P., & Lubis, F. R. A. (2025). The Effect of Green Intellectual Capital on Sustainable Business Performance with Green Innovation as a Mediation in UMKM in Pematangsiantar City. Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 10(2).

(Statistik) Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia. (2024). UMKM Hebat, Perekonomian Nasional Meningkat. https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/curup/id/data-publikasi/artikel/2885-umkm-hebat%2C-perekonomian-nasional-meningkat.

(Statistik) United Nations Development Programme (UNDP). (2024). SDG Push Indonesia Report. https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2024-05/undp_sdg_push_indonesia.pdf

Styaningrum, F., Wahjoedi, W. ., Utomo, S. H. ., Mukhlis, I. ., Sulistyowati, N. W., Fuat'dah, D. A. ., … Qofifah, S. N. . (2023). The Influence of Green Intellectual Capital on Sustainable SMEs. Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB), 11(02), 130–141. https://doi.org/10.21009/JPEB.011.2.3

Sugiyono. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.

Sumiati, S., Anwar, S., & Zusmawati, Z. (2024). GREEN HUMAN RESOUCES MANAGEMENT TRIPLE BOTTOM LINE PADA UMKM KULINER KOTA PADANG. Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi, 10(1).

Tyas, A. A. N., & Puspa, T. (2025). Pengaruh Green Recruitment dan Green Training Terhadap Sustainable Performance UMKM di Jakarta. Jurnal Manajemen Bisnis dan Akuntansi Trisakti, 6(2).

Udriyah, U., Pambreni, Y., & Antono, Z. M. (2023). Competitive advantage as a mediating variable between e-commerce and product innovation towards marketing performance of small and medium-sized enterprises in Kendal. Techno-Socio Ekonomika, 16(2), 142-150.

Udriyah. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (R. R. Rerung (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.

Uyun, N. (2021). Manajemen sumber daya manusia.

Wardhani, R., & Puspa, T. (2019). Pengaruh employee green involvement, green training dan green image terhadap perception for corporate social responsibility perusahaan pada PT Cabot Indonesia Jakarta. JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen), 6(1), 52-68.

Yafi, E., Tehseen, S., & Haider, S. A. (2021). Impact of green training on environmental performance through mediating role of competencies and motivation. Sustainability, 13(10), 5624.

Yanuari, F. S. (2022). Konstruksi Teori Hukum Pembangunan Dalam Formulasi Energi Mix Policy di Indonesia. Jurnal Rechts Vinding: Media Pembinaan Hukum Nasional, 11(3).

Yin, C., Salmador, M. P., Li, D., & Lloria, M. B. (2022). Green entrepreneurship and SME performance: The moderating effect of firm age. International Entrepreneurship and Management Journal, 18(1), 255-275.

Yulfiswandi, Y., & Alvin, A. (2024). Analysis of the influence of green intellectual capital on the sustainable performance advantage of catering SMEs in Batam city. Jurnal Ekonomi, 13(01), 675-686.

Zahra, I. P., Khoirunnisa, Minarti, A., Silfiani, E., Yustia, H., & Alfarisi, U. (2021). Pendampingan dan Pengembangan Inovasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Toko Kuenak di Ciputat Timur. Seminar Naional Pengabdian Masyarakat LPPM UMJ. http://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnaskat

Zaid, A. A., Jaaron, A. A., & Bon, A. T. (2018). The impact of green human resource management and green supply chain management practices on sustainable performance: An empirical study. Journal of cleaner production, 204, 965-979.

Zalfa, A. N., & Novita, N. (2021). Green intellectual capital terhadap sustainable performance. Jurnal Keuangan Dan Perbankan, 18(1), 25-34.

Zainal Ruma, A. (2025). Pengaruh Green HRM terhadap Kinerja Berkelanjutan melalui Kepemimpinan Hijau di PT KIMA. Jurnal Ekonomi Hijau dan Inovasi Bisnis, 6(1), 33–48.