PENGARUH K3 DAN *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM KONSTRUKSI DI KOTA DEPOK

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

SYAIFUL FAHMI

092022090289

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA

2026

PENGARUH K3 DAN *INTELLECTUAL CAPITAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM KONSTRUKSI DI KOTA DEPOK

Disusun oleh:

Nama : Syaiful Fahmi
NIM : 092022090289

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS GLOBAL JAKARTA

2026

Depok, Agustus 2026
Menyetujui,

Pembimbing I	Pembimbing II
Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt	Yupiter S.Pd.I.,M.Pd.I.,M.E

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagaikarya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu PerguruanTinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalamsumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi inidapat dibuktikan terdapat unsurunsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Depok, 31 Juli 2026



Syaiful Fahmi

NIM: 092022090289

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi ini diajukan oleh

Nama	:	Syaiful Fahmi
NPM	:	092022090289
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi Di Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk Memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jakarta Global University.

DEWAN PEMBIMBING

Pembimbing 1	:	Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt	(.)
Pembimbing 2	:	Yupiter S.Pd.I.,M.Pd.I.,M.E	( )

Ditetapkan di	:	Depok
Tanggal	:	08-08-2026

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt.
NIK. S092019030013

NIK. S092019030013

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh

Nama	:	Syaiful Fahmi
NPM	:	092022090289
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi Di Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk Memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jakarta Global University.

DEWAN PENGUJI

Penguji 1	:	Dr. Ceskakusumadewi Baharuddin, SE., MM	( )
Penguji 2	:	Hadi Wijaya S.S.T.,M.IT.	( )
Penguji 3	:	Dwi Rachmawati S.S.T.,M.Mgt	( )

Ditetapkan di : Depok

Tanggal : 08-08-2026

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt.
NIK. S092019030013

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1 Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SIDANG SKRIPSI

Nama Mahasiswa : SYAIFUL FAHMI

NIM : 092022090289

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh K3 dan Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi di Kota Depok**

Dosen Penguji I : Dr. Ceskakusumadewi Baharuddin, SE., MM.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
1	Perbaiki latar belakangnya	Data tentang kota depok ditambah dengan pemberitaan	6/08/2026
2	Perlu memakai populasi yang terbaru	tidak bisa Dipenuhi karena kurangnya data terbaru	6/08/2026
3	Perbaiki Font, 4 typo sesuaikan dgn panduan	bahwa telah dilakukan Perbaikan font dan typo	5/08/2026
4	Tambahkan seberapa kuatnya Pengaruh ~~Signifikansi~~ x_1, x_2 terhadap Y secara parsial	menambahkan keterangan kekuatan pada hasil uji hipotesis dan menambahkan keterangan pada pembahasan	6/08/2026
5	tambahkan seberapa kuatnya Pengaruh x_1 & x_2 terhadap Y secara simultan	SDH	
6	Ada baiknya (optional) judul diperbaiki sebelumnya 'di kota Depok' jadi 'di Indonesia' ~~(Studi kasus kota Depok)~~	tidak dilakukan karena terlalu melebar	5/08/2026

LD didasari dari data awal yg ada di latar belakang

di dasari dari rumusan masalah & tujuan penelitian

Depok, 05-08- 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi

( )

NIP

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1
	Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : SYAIFUL FAHMI

NIM : 092022090289

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh K3 dan Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi di Kota Depok**

Dosen Penguji II : Hadi Wljaya, S.S.T., M.IT.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
1.	Mayoritas Penulisan Sitasi dan bibliografi (Daftar Pustaka) salah, Banyak	Perbaiki :)	
2.	Font, teks, Spacing, Layout Berantakan mohon screening dari cover → lampiran	Sudah ditambahkan	
3.	observasi tidak dijelaskan & tidak ada dalam alur penelitian	Sudah ditambahkan	
4.	Peneliti tidak menyelaskan metode Penulisan latar belakang, Perlu diubah Latar Belakangnya.	Sudah ditambakan	

Depok, 05 agustus 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(_____)

NIP.

FM/JGU/L.064

JGU Jakarta Global University

Form I2 – Lembar Monitoring Revisi Sidang Skripsi	Revisi ke: 1
	Tanggal revisi: 13 Agustus 2020

LEMBAR MONITORING REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : SYAIFUL FAHMI

NIM : 092022090289

Prodi : S1 - Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh K3 dan Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi di Kota Depok**

Dosen Penguji III : Dwi Rachmawati, S.S.T., M.Mgt.

No	Isi Komentar/ Saran	Revisi/jawaban penulis	Paraf Penguji /Tanggal Persetujuan
1	Bab 1. data kerucut ke kota depok.	Sudah ditambahkan	
2	Respunden tidak sesuai, sebar ulang, kuesioner di perbaiki, tentukan yg dimaksud UMKM kontruksi	Sudah dilakukan	
3	Penulisan, sitasi dan daftar pustaka. Perbaiki kent, ~~[illegible]~~	Sudah diperbaiki	
4	Bab 4. Object penelitian. UMKM kota depok	Sudah diperbaiki	

Depok, 05 agustus 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(_____)

NIP.

Form B2 – Lembar Konsultasi Skripsi	Revisi ke: 3 Tanggal revisi: 01 Oktober 2024

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Syaiful Fahmi

NIM : 092022090289

Judul : Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Konstruksi Di Kota Depok

Dosen Pembimbing I : **Yuni Pambreni S.ST,M.MG**

No.	Tanggal	Uraian Kegiatan yang Dilakukan	Paraf Dosen
1	17/4/26	Bimbingan Revisi Bab 1 – bab 3	
2	24/4/26	draft Bab 4	
3	17/5/2026	Revisi bab 4	
4	14/5/2026	draft bab 5	
5	15/6/2026	Revisi bab 5 dan Lampiran	
6	30/6/2026	ACC bab 1-5	
7			
8			

* Minimal 6 kali pertemuan

Depok, 26 Juni 2026
Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

(Dwi Rachmawati, S.ST., M.Mgt.)

NIK. S092019030013

Form B2 – Lembar Konsultasi Skripsi	Revisi ke 3 Tanggal revisi 01 Oktober 2024

Nama Mahasiswa : Syaiful Fahmi

NIM : 092022090289

Judul : Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Konstruksi Di Kota Depok

Dosen Pembimbing II : **Yupiter S.Pd.I.,M.Pd.I.,M.E**

No.	Tanggal	Uraian Kegiatan yang Dilakukan	Paraf Dosen
1	30/6/26	Bimbingan bab 1-5	
2	1/7/26	Bimbingan bab 1-5 tambah situasi sidang sgu	
3	2/7/26	Bimbingan Perbaikan semua bab dan daftar pustaka	
4	2/1/26	Perbaikan Daftar Pustaka	
5	2/1/26	Perbaikan dan all Laporan	
6	3/1/26	Perbaikan dan all	
7			
8			

* Minimal 6 kali pertemuan

Depok, 26 Juni 2026
Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

(Dwi Rachmawati, S.ST., M.Mgt.)
NIK. S092019030013

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat- Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi Di Kota Depok". Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, material, serta motivasi kepada penulis.
3. Kedua Abang saya yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
4. Bapak Dr. Ir. Djoko Setyo Widodo, SE, MM, selaku Rektor Universitas Global Jakarta.
5. Ibu Yuni Pambreni, S.S.T., M.Mgt dan Bapak Yupiter S.Pd.I.,M.Pd.I.,M.E. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan arahan serta bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dwi Rachmawati, S.ST., MMG selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Global Jakarta.
7. Bapak/Ibu Dosen Universitas Global Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahannya tepat waktu.
8. Teman-teman Futsal Universitas Global Jakarta yang selalu menjadi tempat rehat terbaik, memberikan semangat, serta keceriaan di luar jam perkuliahan selama ini.
9. Teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi.

10. Seseorang yang tidak disebutkan namanya, terima kasih atas kehadirannya yang selalu menjadi motivasi tambahan bagi penulis untuk menyelesaikan studi tepat waktu dan menemani penulis melewati masa-masa sulit saat penyusunan skripsi ini.
11. Kepada diri saya sendiri, terima kasih telah menjaga fokus, bertahan melewati setiap proses, dan bertanggung jawab penuh menuntaskan apa yang telah dimulai

Depok, Juli 2026

Syaiful Fahmi

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Jakarta Global University, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Syaiful Fahmi
NPM	:	092022090289
Program Studi	:	Manajemen
Jenis Karya Ilmiah	:	Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Jakarta Global University Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Kontruksi Di Kota Depok" Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Jakarta Global University berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data *(database)*, merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Depok, 31 Juli 2026

Yang Menyatakan



Syaiful Fahmi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh K3 dan Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM Konstruksi di Kota Depok. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 298 UMKM sektor konstruksi, ditentukan menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 100 karyawan dan menggunakan teknik nonprobability sampling secara purposive. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,240 dan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05. Intellectual Capital juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 10,091 dan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05. Secara simultan, K3 dan Intellectual Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 88,250 dan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,645 menunjukkan bahwa 64,5% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel K3 dan Intellectual Capital, sedangkan 35,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa K3 dan Intellectual Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UMKM Konstruksi di Kota Depok. Oleh karena itu, UMKM konstruksi perlu menerapkan K3 yang baik dan mengelola Intellectual Capital secara optimal untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Intellectual Capital, Kinerja Karyawan, UMKM Konstruksi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Occupational Health and Safety (K3) and Intellectual Capital on Employee Performance in Construction MSMEs in Depok City. The study used a quantitative approach with an associative method. The research population consisted of 298 construction sector MSMEs, with the sample size determined using the Slovin formula, resulting in 100 employees selected through purposive nonprobability sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity, reliability, classical assumption, multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination tests with the assistance of SPSS version 25.

The results of the study indicate that Occupational Safety and Health (K3) has a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of 4.240 and a significance level of 0.000 < 0.05. Intellectual Capital also has a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of 10.091 and a significance level of 0.000 < 0.05. Simultaneously, Occupational Safety and Health (K3) and Intellectual Capital have a positive and significant effect on employee performance, with an F-value of 88.250 and a significance level of 0.000 < 0.05. The coefficient of determination (R Square) of 0.645 indicates that 64.5% of the variation in employee performance can be explained by Occupational Safety and Health (K3) and Intellectual Capital, while the remaining 35.5% is influenced by other factors outside the scope of this study.

Based on the research results, it can be concluded that K3 and Intellectual Capital have a positive and significant effect on the performance of construction MSME employees in Depok City. Therefore, construction MSMEs need to implement good K3 practices and manage Intellectual Capital optimally to support improved employee performance.

Keywords: Occupational Health and Safety (K3), Intellectual Capital, Employee Performance, Construction MSMEs.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI ..... **ii**
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING ..... **iii**
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI ..... **iv**
LEMBAR MONITORING REVISI SIDANG SKRIPSI ..... **v**
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI ..... **viii**
KATA PENGANTAR ..... **x**
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKADEMIS ..... **xii**
ABSTRAK ..... **xiii**
ABSTRACT ..... **xiv**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xii**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Tujuan Penelitian 9
1.4 Manfaat Penelitian 10
1.4.1 Manfaat Teoritis 10
1.4.2 Manfaat Praktis 10
1.5 Batasan Penelitian 11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **13**
2.1 Landasan Teori 13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.1.2 Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) 16
2.1.2.1 Pengertian Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) 16
2.1.2.2 Indikator Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) 17
2.1.3 *Intellectual Capital* 19
2.1.3.1 Pengertian *Intellectual Capital* 19
2.1.3.2 Indikator *Intellectual Capital* 20
2.1.4 Kinerja Karyawan 21

2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan 21
2.1.4.2 Indikator Kinerja Karyawan 22
2.2 Penelitian Terdahulu 23
2.3 Kerangka Berpikir 29
2.4 Hipotesis 29
2.4.1 Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Karyawan 30
2.4.2 Pengaruh *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan 30
2.4.3 Pengaruh K3 dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan 31
BAB III METODE PENELITIAN 32
3.1 Jenis dan pendekatan penelitian 32
3.2 Fokus Penelitian 32
3.3 Sumber data penelitian 33
3.3.1 Data Primer 33
3.3.2 Data Sekunder 33
3.4 Variabel Penelitian 33
3.4.1 Variabel Independen 34
3.4.2 Variabel Dependen 34
3.5 Definisi Operasional 34
3.6 Alur Penelitian 36
3.7 Objek dan Lokasi Penelitian 37
3.8 Populasi dan Sampel 38
3.8.1 Populasi 38
3.8.2 Sampel 38
3.9 Teknik pengambilan Sampel 39
3.10 Teknik pengumpulan data 40
3.10.1 Kuesioner 40
3.10.2 Observasi 41
3.11 Instrumen penelitian 41
3.12 Teknik analisis data 43
3.12.1 Analisis Deskriptif 43
3.12.2 Uji Validitas 44
3.12.3 Uji Reabilitas 44
3.13 Uji asumsi klasik 44
3.13.1 Uji Normalitas 45

3.13.2 Uji Multikolinearitas 45
3.13.3 Uji Heteroskedastisitas 45
3.13.4 Uji Parsial (Uji T) 46
3.13.5 Uji Simultan (Uji F) 46
3.14 Analisis Regresi Linear Berganda 47
3.15 Uji Koefisien Determinasi (R2) 48
BAB IV HASIL PENELITIAN 49
4.1 Deskripsi Data 49
4.2 Hasil Uji Instrumen 49
4.2.1 Uji Validitas 49
4.2.2 Uji Reabilitas 52
4.3 Hasil Uji asumsi Klasik 53
4.3.1 Uji Normalitas 53
4.3.2 Uji Multikoleniaritas 54
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas 54
4.4 Analisis Deskriptif 56
4.4.1 Analisis Deskriptif Responden Penelitian 56
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian 60
4.5 Uji Hipotesis 63
4.5.1 Uji Parsial (Uji T) 63
4.5.2 Uji Simultan (Uji F) 64
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda 65
4.7 Uji Koefisien Determinasi 67
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian 67
4.8.1 Pengaruh K3 terhadap Kinerja Karyawan 67
4.8.2 Pengaruh Intellectual Capital terhadap Kinerja Karyawan 68
4.8.3 Pengaruh simultan K3 dan Intellectual Capital terhadap Kinerja Karyawan 69
BAB V PENUTUP 71
5.1 Kesimpulan 71
5.2 Saran 72
DAFTAR PUSTAKA 74
LAMPIRAN 81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah UMKM Konstruksi Menurut Skala Usaha Tahun 2023 2
Tabel 1.2 Data Kinerja Konstruksi UMKM 3
Tabel 1.3 Data Kinerja Konstruksi Semester I/2024 – Semester II/2025 4
Tabel 1.4 Ringkasan Kecelakaan Kerja Konstruksi di Indonesia 5
Tabel 1.5 Jumlah Tenaga Kerja Konstruksi di indonesia 7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 23
Tabel 3.1 Definisi Operasional 35
Tabel 3.2 Waktu penelitian 37
Tabel 3.3 Skala Likert 40
Tabel 3.4 Instrumen Penelitian 41
Tabel 4.1 Uji validitas K3 50
Tabel 4.2 Uji validitas *Intellectual Capital* 51
Tabel 4.3 Uji validitas Kinerja Karyawan 51
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas 52
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas 53
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikoleniaritas 54
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Jenis kelamin 56
Tabel 4.8 Responden berdasarkan Jenis Usia 57
Tabel 4.9 Responden berdasarkan Jenis Usia 58
Tabel 4.10 Responden Berdasarkan Jenis Usia 59
Tabel 4.11 Data Analisis Deskriptif Variabel K3 (X1) 60
Tabel 4.12 Data Analisis Deskriptif Variabel *Intellectual capital* (X_2) 61
Tabel 4.13 Data Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) 62
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis Uji T 64
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis Uji F 65
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 66
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi 67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1Kerangka Berpikir 29
Gambar 3.1Alur penelitian 36
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas 55

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Dinamika lingkungan bisnis global yang semakin kompleks, meliputi pergeseran teknologi, ketidakstabilan pasar, dan tekanan ekonomi yang sulit diprediksi, mendorong organisasi untuk memiliki pendekatan manajemen perubahan yang sistematis dan terencana dengan baik (Wartono, 2024). Dalam konteks pembangunan ekonomi Indonesia, Usaha Mikro, Mecil, dan menengah (UMKM) telah terbukti menjadi pondasi utama perekonomian nasional melalui kontribusinya yang nyata dalam menciptakan lapangan kerja serta mendorong pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB). Di antara berbagai sub-sektor yang tergabung dalam ekosistem UMKM, sektor konstruksi menjadi salah satu bidang yang memiliki arti penting secara strategis, meskipun perhatian terhadapnya masih relatif terbatas. Keberadaan UMKM di sektor konstruksi tidak sekadar berkontribusi pada pembangunan infrastruktur dasar, melainkan juga memegang peran sentral dalam menghadirkan berbagai fasilitas yang dibutuhkan masyarakat luas, mulai dari sarana pendidikan, layanan kesehatan, hunian terjangkau, hingga infrastruktur transportasi yang secara langsung berdampak pada kualitas hidup masyarakat (Aftitah et al., 2025)

Sebagai salah satu sub-sektor UMKM yang memiliki peran strategis, industri konstruksi memiliki kekhasan tersendiri dibandingkan sektor lainnya yang perlu dipahami secara mendalam, yakni adanya dinamika tantangan dan peluang yang saling beriringan dalam setiap proses pelaksanaan kegiatan usahanya (Sulistianingrum et al., 2023). Keberhasilan proyek konstruksi tidak semata mata diukur dari hasil fisik bangunan yang berdiri, melainkan juga dari efisiensi waktu, kualitas pekerjaan, dan keselamatan seluruh tenaga kerja yang terlibat (Eka & Anisah, 2021). Oleh karena itu agar pengelolaan SDM di perusahaan konstruksi dapat berjalan secara efektif, dibutuhkan keterpaduan antara berbagai fungsi manajemen, mulai dari tahap penerimaan karyawan baru, peningkatan keterampilan melalui pelatihan, pengembangan jenjang karier, sampai pada proses pengukuran dan evaluasi kinerja (Rahmadani & Heriyanto, 2025). Usaha Mikro, Kecil, dan

Menengah memiliki peran yang sangat penting dalam menggerakkan perekonomian lokal. Karena beroperasi di tingkat lokal, UMKM sering kali melakukan pembelian bahan baku dan jasa dari sektor ekonomi lokal lainnya (Pambreni & Udriyah, 2026).

Pada wilayah Jawa Barat, khususnya Kota Depok, keberadaan UMKM konstruksi menunjukkan angka yang cukup signifikan. Berdasarkan Direktori Perusahaan Konstruksi Provinsi Jawa Barat tahun 2023, sebagaimana terlihat pada tabel berikut.

Tabel 1. 1 Jumlah UMKM Konstruksi Menurut Skala Usaha Tahun 2023

Kabupaten/Kota	Kecil	Menengah	Jumlah
Kota Bandung	678	415	1093
Kota Bekasi	458	620	1.078
Kota Depok	244	54	298
Kota Cirebon	264	28	292
Kota Bogor	221	45	266
Kota Tasikmalaya	191	20	211
Kota Banjar	97	4	101
Kota Sukabumi	86	10	96
Kota Cimahi	37	14	51

Sumber: (Direktori Jawa Barat 2023)

Berdasarkan data jumlah UMKM konstruksi di beberapa kota di Jawa Barat, terlihat bahwa Kota Depok memiliki 298 UMKM konstruksi, yang terdiri dari 244 usaha kecil dan 54 usaha menengah. Jumlah tersebut lebih tinggi dibandingkan beberapa daerah seperti Kota Bogor (266 unit), Kota Tasikmalaya (211 unit), Kota Banjar (101 unit), Kota Sukabumi (96 unit), dan Kota Cimahi (51 unit). Namun, jika dibandingkan dengan daerah lain seperti Kota Bekasi (1.078 unit) dan Kota Bandung (1.093 unit), jumlah UMKM konstruksi di Kota Depok masih relatif lebih rendah (Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat, 2023).

Kondisi ini semakin berat akibat persaingan harga dengan pelaku usaha berskala besar yang memiliki keunggulan kapasitas produksi (Ibrahim, 2025). Dengan demikian, pemahaman mendalam terhadap faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok menjadi sangat penting untuk dikaji secara ilmiah.

Kinerja karyawan adalah suatu bakat untuk memenuhi syarat kerja tersebut dimana terkandung ketika target kerja tersebut dipenuhi dalam jangka waktu yang telah ditentukan dan tidak melampaui batasan waktu tersebut, maka akhirnya nanti tujuannya akan berlandaskan pada nilai-nilai moral dan etis di perusahaan tersebut (Husna & Prasetya, 2024). Kinerja yang baik tidak hanya berdampak pada kualitas output pekerjaan, tetapi juga mencerminkan efektivitas sistem manajemen yang diterapkan dalam perusahaan. Hal ini sejalan dengan konsep efisiensi kerja, yakni kemampuan individu maupun organisasi dalam memaksimalkan hasil yang diperoleh dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia seminimal mungki (Basri & Arsal, 2022). Namun demikian, data empiris menunjukkan bahwa kinerja sektor konstruksi, khususnya pada skala UMKM, masih menghadapi berbagai tantangan yang perlu dicermati secara serius.

Tabel 1. 2 Data Kinerja Konstruksi UMKM

Uraian	Satuan	Triwulan							
		I/2024	II/2024	III/2024	IV/2024	I/2025	II/2024	III/2025	IV/2025
Kegiatan Usaha	%SBT	0,86	1,08	1,34	0,85	-0,21	0,10	1,12	0,63
Harga Jual	%SBT	1,39	1,72	1,67	2,27	1,13	1,10	1,09	1,02
Kondisi investasi	%SBT	0,33	0,51	0,30	0,36	0,09	0,13	0,53	0,52
Perkiraan Inflasi	%SBT	3,45	3,11	3,35	3,15	3,17	2,78	3,00	-

Sumber : (Bank Indonesia, 2025)

Berdasarkan hasil Survei Bank Indonesia, perkembangan indikator kinerja dunia usaha pada sektor konstruksi UMKM menunjukkan pola yang berfluktuasi sepanjang periode Triwulan I/2024 hingga Triwulan IV/2025. Indikator kegiatan usaha sempat mencapai titik positif sebesar 1,34 pada Triwulan III/2024, namun kemudian mengalami penurunan signifikan menjadi -0,21 pada Triwulan I/2025, sebelum kembali membaik menjadi 1,12 pada Triwulan III/2025 dan turun lagi menjadi 0,63 pada Triwulan IV/2025. Fluktuasi ini mengindikasikan bahwa aktivitas usaha masih sangat rentan terhadap perubahan kondisi ekonomi eksternal.

Tabel 1. 3 Data Kinerja Konstruksi Semester I/2024 – Semester II/2025

Uraian	Satuan	Semester			
		I/2024	II/2024	I/2025	II/2025
Perkiraan Margin Usaha	%	14,87	16,63	14,77	13,63
Margin Minimum Yang Tidak Mengganggu Kegiatan Usaha	%	9,8	12,4	10,57	10,47

Sumber : (Bank Indonesia, 2025)

Dari sisi kinerja finansial, data semester menunjukkan bahwa margin usaha mengalami tren yang mengkhawatirkan. Margin usaha yang semula berada di angka 16,63% pada Semester II/2024 terus menurun menjadi 14,77% pada Semester I/2025 dan 13,63% pada Semester II/2025, sementara margin minimum yang diperlukan agar kegiatan usaha tetap berjalan justru meningkat menjadi 12,4%. Kondisi ini menciptakan tekanan yang semakin besar terhadap kelangsungan usaha UMKM konstruksi.

Kondisi kinerja yang berfluktuasi dan margin usaha yang menyempit ini mencerminkan bahwa UMKM konstruksi di Indonesia, termasuk di Kota Depok, membutuhkan strategi penguatan kinerja karyawan yang lebih sistematis dan terukur. Berdasarkan observasi awal peneliti sebagian UMKM konstruksi di Kota Depok masih menerapkan pola manajemen tradisional yang bergantung pada pengalaman praktis semata, belum memaksimalkan dokumentasi teknis, dan belum menerapkan sistem kerja berbasis pengetahuan secara optimal

Salah satu faktor yang dinilai memiliki pengaruh penting terhadap kinerja karyawan pada sektor konstruksi adalah penerapan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Industri konstruksi merupakan salah satu sektor yang paling banyak mencatatkan insiden kecelakaan kerja. Kondisi ini tercermin dari data nasional yang menempatkan sektor konstruksi sebagai sektor dengan tingkat kecelakaan kerja tertinggi di Indonesia (Ayenti, 2024). Menurut Djaelani (2022) K3 merupakan tantangan utama yang dihadapi oleh setiap pelaku usaha konstruksi karena berperan penting dalam menjamin kelancaran pelaksanaan proyek. Karyawan konstruksi setiap harinya terlibat dalam berbagai aktivitas yang berpotensi membahayakan keselamatan mereka, mulai dari pekerjaan di ketinggian,

penggunaan peralatan berat, hingga paparan terhadap material berbahaya, sehingga penerapan sistem K3 yang baik menjadi sangat krusial (Ningsih et al., 2024).

Data kecelakaan kerja nasional di Indonesia menunjukkan tren yang terus meningkat dari tahun ke tahun, di mana sektor konstruksi tetap menjadi salah satu kontributor yang memerlukan perhatian serius. Berdasarkan (Satudata Kemnaker, 2023) pada tahun 2023 tercatat total 370.747 kasus kecelakaan kerja secara nasional, dengan 0,80% di antaranya (sekitar 2.966 kasus) berasal dari sektor jasa konstruksi. Pada tahun 2024, angka nasional melonjak menjadi 462.241 kasus, diikuti dengan kenaikan proporsi sektor konstruksi menjadi 0,92% atau setara dengan 4.253 kasus (Satudata Kemnaker, 2024).

Tren peningkatan ini semakin mengkhawatirkan pada tahun 2025. Menurut LSP Katiga Pass (2025) hanya dalam periode Januari hingga April 2025 saja, sudah tercatat 47.300 kasus kecelakaan kerja nasional. Dari jumlah tersebut, sektor konstruksi menyumbang porsi yang sangat besar, yakni mencapai 29% atau sekitar 13.717 kasus. Angka ini menunjukkan lonjakan sekitar 12% dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya. Ringkasan pertumbuhan kasus khusus pada sektor konstruksi ini dapat dilihat pada Tabel 1.4 berikut:

Tabel 1. 4 Ringkasan Kecelakaan Kerja Konstruksi di Indonesia

Tahun	Jumlah kasus	Keterangan
2023	2.966	Menjadi tahun dengan kasus paling rendah dalam 3 tahun terakhir, kemungkinan masa pemulihan pascapandemi dan penguatan awal regulasi K3
2024	4.253	Terjadi lonjakan signifikan dibanding 2023 menunjukkan meningkatnya aktivitas industri serta masih adanya celah penerapan K3
2025	13.717	Terbanyak di sektor konstruksi

Sumber: Diolah dari berbagai sumber (Kemnaker,LSP 2023–2025)

Data pada Tabel di atas memperlihatkan grafik kenaikan yang sangat signifikan. Kasus kecelakaan kerja pada sektor konstruksi di Indonesia melonjak lebih dari tiga kali lipat dalam kurun waktu dua tahun terakhir. Kondisi ini menjadi sinyal kuat

bahwa sektor konstruksi memiliki tingkat risiko kerja yang sangat tinggi, sehingga memerlukan evaluasi menyeluruh dan pengawasan yang lebih ketat dalam implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Tingginya angka kecelakaan kerja ini tidak hanya menimbulkan kerugian bagi tenaga kerja yang mengalaminya, tetapi juga secara langsung berdampak pada penurunan produktivitas, keterlambatan penyelesaian proyek, dan memburuknya kinerja karyawan secara keseluruhan (Ramadhani et al., 2024).

Penguatan regulasi, peningkatan pengawasan, serta internalisasi budaya keselamatan di tempat kerja menjadi langkah-langkah penting yang tidak dapat ditunda lagi. Penerapan K3 dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain dukungan manajemen puncak, prosedur dan peraturan kerja yang jelas, kompetensi pekerja, komunikasi yang efektif, serta kondisi lingkungan kerja yang memadai (Afan et al., 2022)

Selain aspek keselamatan kerja, faktor lain yang tidak kalah penting dalam memengaruhi kinerja karyawan adalah kualitas *Intellectual Capital* (Modal Intelektual) yang dimiliki oleh perusahaan. Dalam perspektif ekonomi berbasis pengetahuan (*knowledge-based economy*), perusahaan dituntut untuk secara optimal mengelola *Intellectual Capital* sebagai sumber daya strategis yang berperan dalam meningkatkan efisiensi, inovasi, dan daya saing organisasi, termasuk dalam sektor konstruksi. *Intellectual Capital* terdiri dari tiga komponen utama yang saling berkaitan, yaitu *Human Capital, Structural Capital,* dan *Relational Capital* (Rahayu, 2024)

Human capital dapat dipahami sebagai suatu sistem yang diterapkan organisasi guna mendorong peningkatan kinerja karyawan melalui pengembangan aspek intelektual, pengetahuan, kemampuan, serta pengalaman yang mereka miliki, sehingga pada akhirnya hasil yang diproduksi oleh organisasi tersebut mampu memberikan nilai tambah dan memiliki kualitas yang baik (Yuniarsih et al., 2022)

Namun, data empiris menunjukkan bahwa kondisi *Human Capital* pada sektor konstruksi Indonesia masih sangat memprihatinkan. Berdasarkan data Kementerian Pekerjaan Umum (2024) dari total 8,76 juta tenaga kerja konstruksi yang ada di Indonesia, hanya 548 ribu orang atau sekitar 4,86% yang telah memiliki sertifikat kompetensi formal. Rendahnya tingkat sertifikasi ini mengindikasikan bahwa

sebagian besar pekerja konstruksi belum mendapatkan pengakuan formal atas kompetensi yang dimiliki, sehingga berpotensi berdampak negatif terhadap kinerja, baik dari sisi kualitas hasil kerja, produktivitas, maupun kepatuhan terhadap standar keselamatan dan prosedur kerja.

Tabel 1. 5 Jumlah Tenaga Kerja Konstruksi di indonesia

Tahun	Jumlah tenaga kerja konstruksi	Tenaga kerja ber-sertifikat	Persentase ber-sertifikat
2024	8,76 juta orang	548.000 orang	4,86%

Sumber: (KEMENPU, 2024)

Selain *human capital, Structural Capital* merupakan komponen kedua dari *Intellectual Capital* yang mencakup seluruh infrastruktur pendukung organisasi, meliputi sistem manajemen, prosedur kerja, database pengetahuan, budaya organisasi, dan inovasi yang terinstitusionalisasi dalam Perusahaan. *Structural capital* dapat dipahami sebagai segala bentuk aset fisik dan infrastruktur internal yang dimiliki oleh suatu organisasi, yang berperan sebagai wadah atau medium dalam mendukung proses konversi pengetahuan yang ada pada diri individu karyawan menjadi sesuatu yang bernilai bagi organisasi. Dengan kata lain, *structural capital* merupakan tulang punggung organisasi yang memungkinkan pengetahuan tidak hanya berhenti pada level personal, melainkan dapat ditransformasikan dan dimanfaatkan secara lebih luas dalam rangka penciptaan nilai organisasional (Patmawati, 2021).

Relational Capital merupakan komponen ketiga yang mencakup seluruh aset hubungan yang dimiliki perusahaan, baik dengan pihak eksternal seperti klien, pemasok, subkontraktor, dan mitra bisnis, maupun dengan pemangku kepentingan lainnya. *Relational capital* adalah pengetahuan yang diperoleh perusahaan dari hasil interaksi dengan pihak eksternal, seperti pelanggan atau mitra bisnis, sekaligus potensi pengetahuan yang akan terus berkembang dari hubungan tersebut di masa depan. Nilai *relational capital* sendiri sangat dipengaruhi oleh seberapa lama hubungan dengan pihak ketiga itu terjalin semakin panjang relasi yang terbina, semakin tinggi pula nilainya bagi perusahaan (Suci et al., 2023).

Meskipun K3 dan Intellectual Capital secara teoritis terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hasil penelitian terdahulu justru menunjukkan temuan

yang tidak seragam sehingga masih terdapat celah penelitian yang perlu diisi, sehingga mendorong peneliti untuk melakukan kajian lebih lanjut dengan mengambil konteks yang lebih spesifik, yakni UMKM di sektor konstruksi yang berlokasi di Kota Depok.

Beberapa penelitian menemukan bahwa K3 dan *Intellectual Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Diantaranya penelitian oleh Kaharudin et al.,(2021) menyimpulkan bahwa penerapan K3 yang baik mampu menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, sehingga karyawan dapat bekerja secara optimal tanpa rasa khawatir terhadap risiko kecelakaan, yang pada akhirnya meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kinerja karyawan secara keseluruhan. Namun penelitian Rahayu (2024), menemukan bahwa *Intellectual Capital* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan karena pengetahuan, keterampilan, pengalaman, dan kemampuan inovatif karyawan secara nyata meningkatkan efektivitas kerja dan kontribusi mereka bagi organisasi, Penelitian menurut Ningsih et al., (2024) menegaskan bahwa sistem K3 yang diterapkan secara konsisten terbukti mampu menurunkan angka kecelakaan kerja dan menciptakan iklim kerja yang kondusif bagi peningkatan kinerja. Sedangkan Ramadhani et al., (2024) menunjukkan bahwa penguatan implementasi K3 secara langsung berdampak pada peningkatan produktivitas tenaga kerja di sektor konstruksi. Namun, penelitian lain oleh Afan et al. (2022) menyatakan bahwa faktor-faktor pendukung K3 seperti dukungan manajemen puncak, kompetensi pekerja, dan prosedur kerja yang jelas secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan konstruksi.

Di sisi lain, beberapa penelitian justru menemukan hasil yang berbeda, yaitu K3 dan *Intellectual Capital* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Penelitian Muhammad et al., (2023) menemukan bahwa K3 tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan argumentasi bahwa ketidakefektifan ini terjadi ketika kebijakan K3 tidak diterapkan secara konsisten atau karyawan belum memahami manfaatnya, sehingga keberadaan program K3 tidak memberikan dampak langsung terhadap peningkatan kinerja. Penelitian oleh Agus et al. (2023) menyimpulkan bahwa *Intellectual Capital* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang disebabkan oleh kurang optimalnya pemanfaatan pengetahuan dan

kemampuan karyawan akibat minimnya pelatihan atau budaya organisasi yang tidak mendukung pengembangan diri. Penelitian oleh Hakki et al., (2024) menyim pulkan bahwa Intellectual Capital tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja UMKM. Penelitian oleh Deni et al. (2022) menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara K3 terhadap Kinerja Proyek, terbukti dan teruji bahwa K3 tidak berpengaruh terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. Penelitian lain oleh Dian et al. (2025) bahwa pengaruh K3 terhadap kinerja tidak selalu signifikan, karena faktor lain seperti keterampilan teknis, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan juga berperan penting. Implementasi K3 yang hanya bersifat formalitas tanpa penerapan nyata dapat mengurangi manfaatnya bagi karyawan.

Selain itu, penelitian ini berkontribusi dalam memperjelas Ketidakselarasan hasil penelitian sebelumnya dengan memfokuskan kajian pada sektor UMKM konstruksi yang berbeda dari kebanyakan penelitian lain. Temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman terkini mengenai kondisi lapangan sekaligus memberikan rekomendasi praktis bagi UMKM dalam meningkatkan keselamatan kerja, produktivitas, dan kualitas hasil proyek melalui pengelolaan K3 dan modal intelektual yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti variabel variabel dari latar belakang yang telah dijelaskan. Maka dibuatlah penelitian yang berjudul **"Pengaruh K3 Dan *Intellectual Capital* Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Konstruksi Di Kota Depok"**

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh K3 terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok ?
2. Bagaimana pengaruh *Intellectual Capital* terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok?
3. Bagaimana pengaruh K3 dan *Intellectual Capital* terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk Menganalisis pengaruh K3 terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok.
2. Untuk Menganalisis pengaruh *Intellectual Capital* terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok.

3. Untuk Menganalisis pengaruh K3 dan *Intellectual Capital* terhadap kinerja karyawan pada UMKM konstruksi di Kota Depok.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta *Intellectual Capital*. Secara teoritis, hasil penelitian ini dapat memperkaya literatur mengenai hubungan antara penerapan K3 dan pengelolaan *Intellectual Capital* dengan kinerja karyawan, terutama dalam konteks UMKM yang bergerak di sektor konstruksi. Temuan penelitian ini juga diharapkan mampu memperkuat atau memberikan pembaruan terhadap teori-teori yang menjelaskan bagaimana praktik K3 dan pemanfaatan *Intellectual Capital* dapat menjadi faktor penting dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan. Selain itu, penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang ingin mengkaji variabel serupa pada sektor atau wilayah berbeda, sehingga memperluas pemahaman akademik mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja tenaga kerja di lingkungan UMKM.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Bagi UMKM (Sektor Konstruksi)

   Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar pertimbangan bagi UMKM konstruksi dalam meningkatkan kualitas pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta pemanfaatan *Intellectual Capital*. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai acuan untuk memperbaiki prosedur keselamatan kerja, meningkatkan kompetensi dan pengetahuan karyawan, serta mengopti malkan aset intelektual yang dimiliki perusahaan sehingga mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan dan produktivitas usaha.

2. Bagi Masyarakat

   Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat, khususnya pelaku UMKM sektor konstruksi, dalam meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia. Melalui pemahaman yang lebih baik

mengenai penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta pengelolaan *Intellectual Capital*, masyarakat usaha konstruksi dapat meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan, mengurangi risiko kecelakaan kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman serta produktif. Selain itu, hasil penelitian ini dapat menjadi sumber informasi dan referensi bagi masyarakat luas dalam merancang strategi pengelolaan tenaga kerja yang berbasis bukti empiris, sehingga mendorong peningkatan daya saing UMKM konstruksi dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi lokal secara berkelanjutan.

3. Bagi Akademik

   Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia, dengan menambah wawasan mengenai hubungan antara penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), pengelolaan *Intellectual Capital*, dan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi akademik bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji variabel serupa pada konteks UMKM atau sektor lain, serta memperluas pemahaman teoritis terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja tenaga kerja. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan dasar bagi pengembangan model, kerangka konseptual, atau pendekatan metodologis baru dalam studi manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks organisasi berskala kecil dan menengah.

1.5 Batasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa batasan masalah agar fokus tetap terjaga, yaitu :

1. Lingkup Penelitian

   Penelitian ini hanya dilakukan di Kota Depok.

2. Aspek Yang Diteliti

   Fokus penelitian ini hanya pada tiga variabel , yaitu K3, *Intellectual Capital* dan kinerja karyawan.

3. Subjek Penelitian

   Penelitian ini hanya melibatkan karyawan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Sektor konstruksi di Kota Depok dengan total minimal 100 karyawan sebagai sampel.

4. Metode Pengumpulan Data

   Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kueisioner

DAFTAR PUSTAKA

Afan, M. M., Riwibowo, N., Wijaya, O. D., & Rohman, M. (2022). Analisis Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi. *jurnal device*, *12*(2), 144-153.

Aftitah, F. N., Labana, J., Hasanah, K., & Hadi, N. L. F. M. (2025). Pengaruh Umkm Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia Pada Tahun 2023. *Jkpim: Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen, 3*(1), 32–43. Https://Doi.Org/10.59031/Jkpim.V3i1.511

Ainiyah, N., Kurniawan, R., Irfandi, A. S., Trihantoyo, S., & Sholeh, M. (2025). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi The Role Of Human Resources In Enhancing Organizational Productivity*. (April 2025).

Aprilliani, C., Fatma, F., Syaputri, D., Marganda, S., Manalu, H., Lukman, S., ... (2022). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).* PT Global Eksekutif Teknologi

Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT HPA Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, *3*(1), 81-93.

Aramiko, K. N. A., Furtasan, A. Y., Devi, D., Irawati, I., & Wiwik, N. (2024). Manajemen Perubahan Organisasi: Strategi Efektif Dalam Menghadapi Tantangan Global. *Jurnal Manajemen*, *1*(2), 47-52.

Aulia, A. P., Machmud, A. S., Syabila, A. P., Faraysa, D., Salsabila, D., Rahmadini, S., ... & Noviyanti, N. (2026). Peningkatan Efektivitas Operasional Melalui Perbaikan Tata Letak Fasilitas Pada UMKM Keisha Salon. *Aksi Kita: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, *2*(3), 1767-1773.

Ayenti, E. (2026). Studi Literatur: Identifikasi Dan Analisis Pengendalian Risiko Kecelakaan Pada Pekerja Proyek Konstruksi. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, *2*(6), 31-45.

Badan Pusat Statistik. (2026). *Indikator Konstruksi, Triwulan IV-2025*. Badan Pusat Statistik

Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat. (2023). *Direktori Perusahaan Konstruksi Provinsi Jawa Barat 2023*. BPS Provinsi Jawa Barat

Basri, M., & Arsal, R. (2022). Pengaruh Efektivitas Dan Efisiensi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi Dinas Sosial Kota Kendari. *Journal Publicuho*, *5*(4), 1127-1138.

Dewi, N. N., & Sundari, S. (2021). Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Iqtishadequity Jurnal MANAJEMEN*, *3*(2), 278-289.

Erika, E., Colia, E. S., Ramli, S., & Sugiarto, S. (2024). Hubungan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri Dan Perilaku Keselamatan Kesehatan Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan*, *5*(1), 65-75.

Ermawati, N., Saputra, B. M., & Murdiyanto, E. (2025). Pengaruh K3, Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pad a Pt Wonojati Wijoyo. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekono mi*, *17*(3), 11-20.

Febriana, D. T., Setyawan, A. C., & Nasrudin. (2025). Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP), 8*(1), 238–245.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi Ke-10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hakki, T. W., Siat, M., & Na, K. Y. (2024). Peningkatan Kinerja Keuangan UMKM: Strategic Management Accounting, Green Intellectual Capital, Dan Literasi Digital Dimoderasi Religiusitas. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI), 6*(2). Https://Doi.Org/10.38035/Jemsi.V6i2

Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis Dan Kajian Teori Dalam Penelitian. *Journal Of Linguistics And Social Studies*, *2*(2), 64-73.

Hasmirati, & Akuba, A. (2022). Dampak Human Capital, Structural Capital, Dan Costumer Capital Terhadap Kinerja Bisnis UMKM Di Tilamuta. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis, 4*(2), 201–215.

Hutabarat, I. R. K., Fitriadi, M., & Hadawiyah, A. (2025). Strategic Knowledge Management Terhadap Intellectual Capital Dan Innovation Performance UKM

Manufaktur Di Kota Bandar Lampung. *Factory Jurnal Industri, Manajemen Dan Rekayasa Sistem Industri*, *4*(2), 113-128.

Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, *2*(2), 19-28.

Ibrahim. (2025). Tantangan Dan Harapan Pelaku UMKM Dalam Menghadapi Persaingan Pasar Modern. *JURNAL ECONOMINA, 4*(7), 27–36. Https://Doi.Org/10.55681/Economina.V473.1525

Ilham, N. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.

International Labour Organization. (2019). *Keselamatan dan kesehatan sebagai inti utama pekerjaan masa depan*. International Labour Organization.

Jeriyansah, J., Udriyah, U., & Yupiter, Y. (2025). Pengaruh work-life balance dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui burnout. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 4*(2), 6028–6035. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1542

Juniarto Tri Indra. (2020). *Implementasi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Smk Piri Sleman*.

Junjunan, D., Rachmat, A., & Sugiri, T. (2022). Pengaruh Budaya K3, Komitmen Pimpinan Perusahaan Dan Kompetensi Karyawan Perusahaan Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi (Studi Kasus Proyek Rehabilitasi Jalan Di Uptd Pengelolaan Jalan Dan Jembatan Wilayah Pelayanan Iv). *Techno-Socio Ekonomika*, *15*(1), 9-23.

Kaharudin, K., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *JURNAL EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, *2*(1), 1-7.

Kalsum, U., Saftiana, Y., & Ulfi, E. (2020, March). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan. In *Forum Bisnis Kewirausahaan* (Vol. 9, No. 2, Pp. 119-131).

Kanjanajuta, C. (2017). Interrelationship Among Human Capital, Structural Capital And Relational Capital In The Intellectual Capital And Their Effects On

Performance Of Thai Private Universities. *NIDA Development Journal*, *57*(3), 255-290.

Karmeli, E., Suprianto, S., Muis, A., & Pamungkas, B. D. (2021). Pengaruh Implementasi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, *1*(1), 11-23.

Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat. (2024). *Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi Jembatani Kebutuhan Lapangan Kerja Sektor Konstruksi*. Direktorat Jenderal Bina Konstruksi.

Septiannoor, M. L. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Keizai*, *5*(1), 57-71.

Lestari, N. Y., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). ANALISIS EVALUASI KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN ABC. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, *3*(5).

Limbong, R. J., Andini, M. S., & Sakinah, P. (2022). *Pasar Tenaga Kerja Perempuan Di Indonesia* [Makalah Mata Kuliah Ekonomi Mikro Kependudukan Dan Ketenagakerjaan]. Universitas Indonesia.

Lsp Katiga Pass. (2025). Ringkasan Kecelakaan Kerja Konstruksi Di Indonesia

Lubis, D. A., & Rizky, M. C. (2025). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, *7*(1), 51-55.

Mutmainah, M. I. (2024). Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi, Dan Regresi Linier Berganda. *Klaten: Penerbit Lakeisha*.

Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, *1*(1), 1-8.

Murtinugraha, R. E. (2021). Peningkatan Pemahaman K3 Pekerjaan Konstruksi Bagi Tukang Bangunan Di Kecamatan Muara Gembong, Kabupaten Bekasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Fakultas Teknik: Jurnal Abditek*, *1*(01), 44-59.

Nasution, E. M. J., & Wicaksono, B. (2025). Adaptasi Dan Validitas Konstruk Adaptive Performance Scale (APS) Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Perilaku*, *9*(1), 53-74.

Ningsih, D. C., Subagja, I. K., & Hakim, A. (2024). Pengaruh Penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Artefak Arkindo (MK). *Jurnal Sosial Teknologi*, *4*(11), 988-1000.

Nur, M. R. W., Makkasau, S., & Bachri, S. (2023). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, *6*(2), 1528-1535.

Pambreni, Y., Udriyah, U., & Rachmawati, D. (2023). Mediating Intellectual Capital On Digital Marketing For Marketing Performance Improvement Of Copper-Brass Creative Industry Smes. *Techno-Socio Ekonomika*, *16*(2), 209-222.

Patmawati, P. (2021). Pengaruh Human Capital Dan Structur Capital Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Takalar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, *10*(1), 66-91.

Poetra, R. P. (2021). *Pengantar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)*. TOHAR MEDIA.

Prabowo, C. H. (2018). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, *6*(3), 59-69.

Pradana, R. A. H., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Towerindo Sentra, Tbk. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, *1*(7), 75-89.

Pranasari, S., Arif, M., & Inayah, N. (2023). Pengaruh Human Capital, Structural Capital Dan Relational Capital Terhadap Tingkat Pendapatan UMKM (Studi Kasus: UMKM Di Kab. Asahan). *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, *1*(4).

Pranyoto, R. A. P. (2021). *Bab III Metode Penelitian*

Puspita, G., & Wahyudi, T. (2021). Modal Intelektual (*Intellectual Capital*) Dan Nilai Perusahaan Pada Industri Manufaktur. *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi, 5*(2), 295–306. Https://Doi.Org/10.33395/Owner.V5i2.471

Puterisari, D. U., & Wibawati, L. (2022). Implementasi Kesehatan, Kecelakaan, Dan Keselamatan Kerja (K3) Karyawan Pada PT Alis Jaya Ciptatama

Klaten. *Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management*, *2*(3), 733-746.

Rahmadani, S. N., & Heriyanto, H. (2025). Peran Manajemen SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Marisa Jaya Abadi. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *3*(1), 237-242.

Rahayu, N. E. (2022, June). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah Di Kota Madiun. In *Prosiding National Seminar On Accounting, Finance, And Economics (NSAFE)* (Vol. 2, No. 2).

Ramadhani, N. N., Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, *1*(1), 14-31.

Siroj, R. A., Afgani, W., Fatimah, Septaria, D., & Salsabila, G. Z. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah Untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran, 7*(3), 11279–11289.

Saragi, T. E., & Sinaga, R. E. (2021). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Lanjutan Provinsi Sumatera Utara I Medan. *Construct: Jurnal Teknik Sipil*, *1*(1), 41-48.

Silalahi, E. M. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity And Performance*. Deepublish.

Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik Dan Praktik*.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Www.Cvalfabeta.Com

Sulistianingrum, M., & Murtinugraha, E. (2023, September). Tantangan Dan Peluang Di Industri Konstruksi Melalui Pendidikan Teknik Bangunan. In *Prosiding Seminar Pendidikan Kejuruan Dan Teknik Sipil (SPKTS)* (Vol. 1).

Sunyoto, D. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Industri*. Penerbit KBM Indonesia.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.

Tanjung, A. W., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai Sejahtera. *Jurnal Ilmu Sosial*, *1*(5), 297-308.

Taufiqi, A., Pambreni, Y., Aziz, T., Hidayat, S. N., Izdihar, S., Berliyanti, S., Mukti, R. S., Putri, N. E., Amanda, N. N., Lestari, D. M., Aurel, A., & Udriyah, U. (2026). Penguatan sumber daya manusia melalui pelatihan keamanan pangan dan standardisasi produksi pada UMKM Cempedak Goreng Batang Hari, Depok. *Indonesia Berdampak: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat, 2*(1), 387–395. https://doi.org/10.63822/7j0wj924

Wijaya, I., Handayani, N., & Putri, D. A. (2023). *Judul Artikel*. *JURNAL JAMAN, 3*(3).

Wulandari, F., & Sutarto, B. (2025). Pengaruh Keselamatan-Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Griya Sumber Mandiri Sawangan Depok. *Journal Of Research And Publication Innovation*, *3*(1), 1727-1738.

Yuniarsih, N., Rohmalia, Y., Saleh, A. R., Nijomi, S. R., Septianti, A., & Farida, A. N. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Perusahaan. Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana, 2(2).